

Dergimiz 6. Yılında

ticaret

NİĞDE TİCARET VE SANAYİ ODASI

MF-2 ve MF-3 Puan Türlerinde Türkiye Birincisi NiTSO'yu Ziyaret Etti



NiTSO KGK ve GGK,
TOBB Ekonomik
Forum Dergisi'nde

Niğde'nin Türkiye'ye
ve Dünya'ya Açılan
Penceresi; Ömür Pen

NiTSO, Üyelerine Üye
Kimlik Kartı Vermeye
Başladı.



TERMOSİSTEM

MÜHENDİSLİK

İNŞAAT ve ISI SİSTEMLERİ LTD. ŞTİ.



- Doğalgaz
- Isıtma
- Soğutma
- Havalandırma
- Proje ve Taahhüt
- Mühendislik Hizmetleri



ferroli
ideali, her mevsim Ferroli

Vaillant

remeha

DemirDöküm

MITSUBISHI
HEAVY INDUSTRIES, LTD.

ADELL

VIESSMANN

E.C.A.

erensan
"Isı Mühendisi"

WILO

ticaret Dergisi
Niğde Ticaret ve Sanayi
Odası'nın yayın organıdır.

İmtiyaz Sahibi
Niğde Ticaret ve Sanayi Odası adına
Yönetim Kurulu Başkanı
Serdar ECEMİŞ

Yayın Kurulu
Oktay BEYAZIT - Bekir MUMCU
Suna TUĞRUL - Mustafa ŞAN

Yazı İşleri Müdürü
Şevket KATIRCIOĞLU

Editör
Gülsevil OZAN

Yazışma - Reklam - Rezervasyon

ticaret Dergisi
Niğde Ticaret ve Sanayi Odası
Bankalar Caddesi No: 17 51100 Niğde
Tel: 0 388 233 55 01
Faks: 0 388 233 55 00
E-posta: niğdetso@tobb.org.tr
www.nitso.org.tr

Tasarım - Baskı
Karan Ofset
Tel: 0 388 233 66 22
Faks: 0 388 233 88 11
Gsm: 0 532 706 55 46
E-posta: karanofset@hotmail.com
www.karanofset.com.tr

Yayın Türü: Yaygın
Basım Tarihi: 15.09.2012

Dağıtım

ticaret dergisi, Niğde Ticaret ve Sanayi Odasının üyelerine ve uygun görülen kişi ve kuruluşlara ücretsiz olarak dağıtılmaktadır.

Yayın Politikası

ticaret dergisi iki ayda bir yayınlanır. Dergimizdeki yazılar kaynak gösterilmeksizin alıntı yapılamaz ve yazılardaki görüşler ve bunların sorumluluğu tamamen yazarına aittir ve hiçbir şekilde Niğde Ticaret ve Sanayi Odası'nın resmi görüşünü yansıtmaz. Dergimizde yayınlanmak üzere gönderilen yazılar, yayınlanmasın veya yayınlanmasın iade edilmez. Dergimiz, gönderilen yazılar üzerinde gerekli editöryal işlemleri yapma hakkını saklı tutar.



4

6

17

BAŞYAZI 2
Serdar ECEMİŞ

BAYRAM KUTLAMASI 3
Serdar ECEMİŞ
Mehmet AYDUĞAN

HABERLER..... 4
NİTSO Başkanı, TOBB İstişare
Toplantısı'na Katıldı4

Niğde Üniversitesi'nden Güneş Enerjili
Araç; 'Sun@car'6

Diyanet İşleri Başkanı, 'Niğde
Üniversitesi Cami' Açılış Törenine
Katıldı 8

NİTSO, Üyelerine Üye Kimlik Kartı
Vermeye Başladı.10

Ziraat Odası, Patatesin Sorunlarını Dile
Getirdi11

SGK Niğde İl Müdürü
Adil DEMİR Oldu13

Sermin Aybek Turdağ, HSBC Niğde
Şube Müdürü Oldu 14

TEB Şube Müdürü
Sami Çınar Oldu 15

Bilgili Alışveriş Merkezi (AVM)
Açılış Töreni17

NİTSO, Geleneksel Ramazan Ayı
Yardımlarına Bu Sene de Devam Etti ...18

NİTSO KGK ve GGK, TOBB Ekonomik
Forum Dergisi'nde 19

NİTSO Sayısal Takograf Kartı
Verecek 23

MF-2 ve MF-3 Puan Türlerinde Türkiye
Birincisi NİTSO'yu Ziyaret Etti25

BÜYÜTEÇ.....26

Niğde'nin Türkiye'ye ve Dünya'ya
Açılan Penceresi; Ömür Pen..... 26

Özel Niğde Hayat Hastanesi 32

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun
Getirdikleri 35

DUYURU.....39

Niğde Sosyal Güvenlik İl
Müdürlüğü'nden Duyuru39

TURİZM..... 40

Himalayaların Kalbine Muhteşem
Yolculuk 40

FIKRA ŞİİR..... 43

SAĞLIK..... 44

Böbrek Yetmezliği'nin Habercisi Şeker
ve Yüksek Tansiyon 44

EKONOMİ 45

TÜKETİCİ FİYATLARI ENDEKSİ,
TEMMUZ 2012 45

ÜRETİCİ FİYATLARI ENDEKSİ,
TEMMUZ 2012 46

İSTATİKİ VERİLER 45

ODAMIZDAN 54



25

32

40

BAŞYAZI



Sonbahar mevsimine merhaba dediğimiz şu günlerde Türkiye’de ve Dünya’da ekonomik ve sosyal hayatta dalgalanmalar yaşanmaya başladı. Okulların ve üniversitenin açılmasına çok az bir zaman kaldı. Okulların açılmasıyla sosyal ve ekonomik hayat daha da canlanırken, yaz aylarının sebep olduğu durgunluk yerini bir koşuşturmaya bırakacak.

Tüm bu hayat koşuşturması içinde zaman akıp giderken, daha bir önceki şehitlerimizin acısı tazeyken ne yazık ki terör ile ilgili üzücü bir haber daha aldık. En son Ramazan Bayramı’nın 2. günü Gaziantep’te yaşanan bombalı terör saldırısı sonucu 9 vatandaşımız şehit oldu. Şehit olan vatandaşlarımızın sivil halktan olması ise teröre karşı tepkileri daha da artırdı. Ramazan Bayramını kana bulayan bu hain saldırıya cevaben Türkiye’nin her yerinden tepki yürüyüşleri ve kınayan açıklamalar geldi. Bu tür terör olaylarının arkasında olan karanlık güçlerin amacı ülkemizi, milletimizi bölmek ve parçalamak. Ancak bunu şimdiye kadar başaramadıkları gibi aksine milletimizin daha da bütünleşmesine, birlik ve beraberlik içerisinde olmasına vesile oldular. Bu akan kanın son olmasını umuyor, tüm şehitlerimizin acılı ailesine ve aziz Türk Milletine başsağlığı diliyorum.

Ekonomide yaşanan son gelişmeler içerisinde yer alan Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) ile Son Üretici Fiyat Endeksi (ÜFE) verilerine göre; 2012 yılı Temmuz ayında 2003 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi’nde bir önceki aya göre %-0,23 düşüş, bir önceki yılın Aralık ayına göre %1,71, bir önceki yılın aynı ayına göre %9,07 ve on iki aylık ortalamalara göre %9,11 artış gerçekleşmiştir. Üretici Fiyat Endeksi (ÜFE) verilerine göre de 2012 yılı Temmuz ayında 2003 Temel Yıllı Üretici Fiyatları Endeksi’nde bir önceki aya göre %-0,31, bir önceki yılın Aralık ayına göre %-0,56 düşüş, bir önceki yılın aynı ayına göre %6,13 ve on iki aylık ortalamalara göre %9,88 artış gerçekleşmiştir.

Bu sayıda bütçe bölümümüzde ‘Made in Niğde’ markasıyla yola çıkan, Türkiye ve dünyaya ihracat yapan ‘Ömür Pen’ firmasının dünü ve bu gününe yer veriyoruz. Yine turizm bölümünde bu sayımızda birinci bölümünü 39. sayımızda yayımladığımız ‘Himalayaların Kalbine Muhteşem Yolculuk’ yazımızın ikinci bölümünü sizlerle paylaşıyoruz. Sağlık sayfamızda ise böbrek yetmezliğine sebep olan nedenlere yer veriyoruz.

Yaşanan bu hain terör saldırısının son olması ile ilgili temennimi yinelerken geride bıraktığımız Ramazan Bayramınızı kutluyorum.

Serdar ECEMiŞ

NİTSO Yönetim Kurulu Başkanı

BAYRAM MESAJI



Sevdiklerinizle sağlıklı, mutlu ve huzurlu nice bayramlar geçirmeniz dileğiyle...

Ramazan bayramınız kutlu olsun...



Serdar ECEMiŞ
NiTSO Yön. Kur. Bşk.



Mehmet AYDUĞAN
NiTSO Mec. Bşk.

NİTSO Başkanı, TOBB İstişare Toplantısı'na Katıldı



Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) düzenlediği 'Oda / Borsa Başkanları İstişare Toplantısı'na katıldı.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) 'Oda / Borsa Başkanları İstişare Toplantısı', Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Yönetim Kurulu Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU'nun ev sahipliğinde, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nde (ETÜ) yapıldı. 13 Ağustos 2012 Pazartesi günü gerçekleştirilen toplantıya, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ ve Niğde Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı (NTB) Zafer UYANIK katıldı.

365 oda/borsa başkanı ile bir araya gelen Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Yönetim Kurulu Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU 'Oda / Borsa Başkanları İstişare Toplantısı'nda yaptığı konuşmasına; "Güçlünün haklı olduğu değil, haklının güçlü olduğu bir dünya istiyoruz", diyerek başladı. Daha sonra sözlerine "Her alanda birlik

ve beraberlik olsun istiyoruz. Türkiye bulunduğu coğrafyada bir istikrar adası olarak görülüyor. Her tarafımızda ateş varken Türkiye'yi istikrar adası olarak tutmak istemeyenler de var tabii ki. Ancak ne olursa olsun birlikte rahmet ve bereketi sağlayabilirsek Türkiye her durumda kazanacaktır. En kötü günlerde, bizim hasletimiz bir ve beraber olmak. Ancak iyi günlerde de bir ve beraber olmalıyız. Son günlerde komşu ülkelerde yaşanan olaylar gösteriyor ki, bizi de tuzağa çekmek istiyorlar. Huzur olmadan ticaret, ticaret olmadan zenginlik olmaz. Zenginliği toplumun en alt noktalarına kadar yaymak istiyorsak huzurumuzu bozmak isteyenlere müsaade etmemeliyiz", şeklinde devam etti.

2012 yılında yaşanan ekonomik gelişmelere de değinen TOBB Yönetim Kurulu Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU şu ifadelerle yer verdi.



“2012 yılının ilk çeyreği itibariyle büyüme %3,2 oldu. Bu büyümede dış ticarete önemli bir rol oynadı. Bu yıl büyüme %4’ün altında kalacak gibi gözüküyor. Bunun altında, Batı Avrupa’daki ekonomik krizin Türkiye’ye yansımaması için ekonomi yönetimi tarafından ekonominin soğutulmak istenmesi yatıyor. Ama bunun Türkiye’ye ters bir etkisi, Türkiye %5 büyürse işsizlik sayısında azalma yapmamış olur. İşsiz sayımızı azaltabilmek için %5’in üzerinde büyümeliyiz. Geçen yıl Türkiye %8,5 büyürken tarihi bir rekor kırdık. 1 milyon 700 bin işçiye istihdam sağladık. Bugüne kadar tarihimizde olmamış bir şey yaptık. Bunun 1 milyon 100 bini resmi rakamlara yansımış durumda. Bu Türk özel sektörünün kayıt altına girerek büyüdüğünün bir göstergesidir. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) olarak büyük çalışmalara imza attık. Türk Ticaret Kanunu’nda (TTK) yapılan değişiklikler, Anayasa Platformu toplantıları, UMEM Beceri’10 projesi ve TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (ETÜ) bunlardan bazılarıdır,” cümleleriyle hayata geçirdikleri projelerden bahsetti.





Niğde Üniversitesi'nden Güneş Enerjili Araç; 'Sun@car'

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası'nın (NiTSO) sponsor olduğu, Niğde Üniversitesi öğrencileri tarafından üretilen güneş enerjili araç 'Sun&Car', ilk olarak Niğde Üniversitesi Rektörlük binası önünde sergilendi.

Niğde Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç Dr. Fatih AY'ın danışmanlığında, Niğde Üniversitesi öğrencilerinin de yer aldığı bir takım tarafından güneş enerjisi ile çalışan 'Sun&Car' adını verdikleri araç üretildi.

'Sun&Car'ı üreten takım kendilerine, 'Sun&Carlar' adını verdi. 'Sun&Carlar' takımında; Akademik Danışman olarak Yrd. Doç. Dr. Fatih AY, Akademik Sorumlular olarak Yrd. Doç Dr. Fuat KARAKAYA ile Yrd. Doç Dr. Gökhan GELEN, teknik sorumlu olarak Araştırma Görevlisi Şahin SÖNMEZ, takım kaptanı



Muhammed Ali DÜNDAR (Makine Mühendisliği Bölümü 4. Sınıf öğrencisi), üyeler Rafet GÜNAYDIN, Okan KOCABIYIK Hamza YAVAŞ, Şerif ÇELEBİ, Ahmet ZAFER, Mehmet SEYHAN, Ömer ATALAY, Mustafa GÜNER, Oğuzhan ANAÇ, Ferhat YILMAZ, Uğur KÖLE, Nevzat KÜTÜK, Kaan KOCA, Ali SÜRMEİ ve Kadriye BAYRAK yer aldı.

Niğde Üniversitesi'nin çeşitli bölümlerinden akademisyen ve öğrencilerin bir araya gelerek oluşturdukları 'Sun&Carlar' takımının ürettiği güneş enerjili araç 'Sun&Car' ilk olarak Niğde Üniversitesi Kampüsü Merkez Yerleşkesi'nde daha sonra da şehir merkezinde sergilendi. Büyük ilgi gören güneş enerjili araç 'Sun&Car', Emniyet Müdürlüğü'nün aldığı güvenlik tedbirleri ile polis arabalarının eskortluğunda Ayhan Şahenk Bulvarı'nda test sürüşü gerçekleştirdi. Son olarak da Niğde Valiliği önünde Niğdelilerin daha yakından görebilmesi için sergilendi. Güneş enerjili araç 'Sun&Car' TÜBİTAK'ın Formula – G Güneş Arabaları Yarışları'na da katıldı.

Niğde Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Adnan GÖRÜR güneş enerjili araç 'Sun&car'ın Niğde Üniversitesi Kampüsü Merkez yerleşke alanında sergilenmesi sırasında 'Sun&Carlar' takımından araçla ilgili bilgi aldı. Konu ile ilgili yapılan açıklama da "Bu türlü projelerin hayata geçirilmesinin üniversitemiz açısından oldukça önemli olduğunu belirtmek istiyorum. Güneş enerjili araç 'Sun&Car'ın proje ve yapım aşamasında emeği geçen herkese buradan

teşekkür ediyorum ve hepsini ayrı ayrı kutluyorum. Bu gün elde edilen başarı hepimizi gururlandırdı. Bundan sonra da bu tür önemli projelerin hayata geçirilmesinde tüm öğretim görevlilerimizden ve öğrencilerimizden çalışmalarına hız katarak devam etmelerini istiyorum," ifadelerine yer verildi.

'Sun&Carlar' takımının akademik sorumlusu Yrd. Doç Dr. Fuat KARAKAYA ve danışman Yrd. Doç Dr. Fatih AY 'Sun&Car' ile ilgili olarak yaptıkları basın açıklamasında, aracın teknik özellikleri ve katıldığı yarışlar hakkında bilgi verdi ve, "Güneş enerjili araç 'Sun&Car'ı yapmaktaki temel amacımız öğrencilerimizi güneş teknolojileri ile tanıştırmak ve farkındalık oluşturmaktır. Ayrıca öğrencilerimize motivasyon kazandırmak amacıyla da Türkiye Bilimsel Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) tarafından 2005 yılından bu yana aynı amaçlar doğrultusunda düzenlenen 'Formula – G Güneş Arabaları Yarışları'na katıldık. 40 farklı üniversiteden 65 aracın katıldığı yarışlara üniversitemiz ilk kez katıldı ve aracımız teknik kontroller ile güvenlik kontrollerini geçerek yarı finallere katılma başarısını gösterdi. Yaklaşık 50 bin liraya mal olan 300 kilo ağırlığındaki aracımızın önümüzdeki yıllarda daha da geliştirilmesi yönünde çalışmalarımıza hız kesmeden devam edeceğiz," ifadelerine yer verdi.



Diyanet İşleri Başkanı, 'Niğde Üniversitesi Kampüs Cami' Açılış Törenine Katıldı

Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Mehmet GÖRMEZ ilk defa geldiği Niğde'de, 'Niğde Üniversitesi Kampüs Cami' açılış törenine katıldı ve bazı ziyaretlerde bulundu.

Niğde Üniversitesi'nin Merkez Yerleşke içerisinde tahsis ettiği alana hayırseverler tarafından yaptırılan 'Niğde Üniversitesi Kampüs Cami' birçok seçkin simanın katılımıyla gerçekleştirilen açılış töreninden sonra ibadete açıldı.

Niğde Üniversitesi Kampüs Cami açılış törenine, Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Mehmet GÖRMEZ, Niğde Valisi Âlim BARUT, Niğde Milletvekilleri Ömer SELVİ ve Doğan ŞAFAK, Belediye Başkanı Faruk AKDOĞAN, Niğde Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Adnan GÖRÜR, Aksaray Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mustafa ACAR, Niğde Üniversitesi Rektör Yardımcıları, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NİTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ, kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri, akademik ve idari personel, Niğde Üniversitesi öğrencileri ve çok sayıda vatandaş katıldı.

Öncelikli amacı ilk defa geldiği Niğde'de, Niğde Üniversitesi kampüs alanı içerisinde inşaatı tamamlanarak ibadete açılan caminin açılış törenine katılmak olan GÖRMEZ bunun yanı sıra bir dizi ziyarette gerçekleştirdi.

Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Mehmet GÖRMEZ yapılan açılış töreninde yaptığı konuşmasında; "Yurdumuzun dört bir yanında görev yapan arkadaşlarımızla ve halkımızla birlikte olmak için

yoğun bir çalışma içindeyiz. Şahsen ilk defa Niğde'yi ziyaret ediyorum. Son yıllarda üniversiteleşme oranımız hızla yükseldi. Artık her ilde bir üniversite var. Adeta her ilde öğrenciler ordusuna sahip olduk. Tabi bunların ibadet ihtiyacı göreve başladıktan sonra ilk masaya yatırdığımız konulardan bir tanesiydi. Öğrencilerin üniversite kampüslerinde ibadet ihtiyacı önemli bir sorunumuzdu. Allah'a hamdolsun geliştirdiğimiz bir projeye Türkiye'nin şimdilik 38 üniversite kampüsünde cami inşaatı var. Niğde Üniversitesiyle birlikte dördüncüsünü açmış oluyoruz. Öncülük yaptığımızda şehirlerin hayırsever zenginleri destekte bulunup camii yapımlarını üstleniyor. Milletimizin desteğiyle üniversitelerin kampüslerine camileri inşa ediyoruz. Ayrıca yapım aşamasında da Rektörümüzün çok büyük katkıları oldu. Üniversite Yönetimi ve Vakıf birlikte çalıştılar. Eserin ortaya çıkışında gayretleri sebebiyle Üniversite Yönetimine ve Vakfa da teşekkür ediyoruz. Ve diyoruz ki Türkiye'de hiçbir üniversite mabetsiz olmasın. Öğrencilerimiz kuytu köşelerde bodrum katlarında namazlarını eda etmek gibi bir durumla karşı karşıya kalmassınlar', ifadelerine yer verdi.

Hayırseverler tarafından Niğde Üniversitesi yerleşkesine yaptırılan caminin açılış töreninden sonra Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Mehmet GÖRMEZ Niğde Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Adnan GÖRÜR'ü, Niğde Valisi Âlim BARUT'u ve Niğde Belediye Başkanı Faruk AKDOĞAN'ı da makamında ziyaret etti.

Diego Santaliana, NiTSO'yu Ziyaret Etti



Yerel Demokrasi Ajansları Birliği'nin (ALDA) İtalya Temsilcisi Diego SANTALIANA, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ'i makamında ziyaret etti.

Ahiler Kalkınma Ajansı (Ahi-Ka)'nın 'Hayat Boyu Öğrenme Programı (LLP)' kapsamındaki Leonardo da Vinci Hareketlilik Projesi olan "AB Ülkelerinde Bölgesel Kalkınma Deneyimi" projesindeki ortağı merkezi Fransa'da olan Yerel Demokrasi Ajansları Birliği'nin (ALDA) İtalya Temsilcisi Diego SANTALIAN 25 Temmuz 2012 tarihinde Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ'i makamında ziyaret etti. Ziyarete Ahiler Kalkınma Ajansı Yatırım Destek Ofisi Koordinatörü Mehmet OKUR, uzman Serhat TAŞDEMİR ve Ahiler Kalkınma Ajansı'nın finanse ettiği "Tyana'lı Apollonius" projesinin danışmanı ve aynı zamanda turist rehberi Erdem AL da katıldı.

Ziyarete ALDA temsilcisi Diego SANTALIANA, ALDA'nın "1999'dan beri belediye ve sivil toplum örgütlerinden oluşan 150 üyesi arasında başta sürdürülebilir kalkınma, yerel demokrasi, iyi yönetim, Avrupa Birliğine uyum, sivil katılım, aktif yurttaşlık, yerel aktörler için kapasite artırımı, genç ve kadın girişimcilik ve mikro kredi gibi konularda faaliyet gösterdiğini ve Avrupa'da üyeleri olan bazı kamu

kurumlarına ve sivil toplum örgütlerine bu konularda destek olduklarını" belirtti ve Niğde Ticaret ve Sanayi Odası'nı ALDA'ya üye olmaya davet etti. Ziyarete ayrıca Diego SANTALIANA tarafından ALDA'nın koordinatörlüğünde Avrupa Komisyonu'nun Endüstri İlişkileri ve Sosyal Diyalog 2012 Proje Teklif Çağrısına hazırlanacak olan projenin Türkiye ayağı için Niğde Ticaret ve Sanayi Odası ile ortaklık yapılabileceğini ve kurum olarak gelecekteki Avrupa Birliği projeleri için her türlü yardıma hazır olduklarını belirtti. Niğde'yi çok sevdiğini ifade eden Diego SANTALIANA, "İnsanıyla, kültürüyle, tarih ve tabiat varlıklarıyla yüzlerce yıllık medeniyetin izlerini taşıyan Kapadokya'nın başkenti Niğde'de bulunmak benim için gerçekten çok güzel" şeklinde konuştu.

ALDA temsilcisi Diego SANTALIANA'nın Niğde Ticaret ve Sanayi Odasını ziyaretinden memnuniyet duyduğunu ifade eden Niğde Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ, Niğde'nin sosyo-ekonomik kalkınmasına yönelik her türlü projeye kurum olarak destek olmaya çalışacaklarını belirtti.

NiTSO, Üyelerine Üye Kimlik Kartı Vermeye Başladı.



Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO), 'Card Printer' makinesi ile üyelerine, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası üyelik kartını kendisi verecek.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO), üyelerine daha iyi hizmet verebilmek amacıyla üye kimlik kartı hazırlayabileceği 'Card Printer' makinesi aldı.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO)'nun üyelerine yönelik olarak düzenleyip vereceği üyelik kartlarından alabilmek için başvuru sahiplerinin fatura bilgileri ve 1 adet vesikalık fotoğrafları ile NiTSO'ya başvurması yeterli olacak. Niğde Ticaret ve Sanayi Odası'nın şahıs ve şirket üyeleri, başvurdukları gün içerisinde kartlarını alabilecekler. Ancak alınan bu üyelik kartlarının her yıl düzenli olarak vizelerinin yenilenmesi gerekecek. NiTSO üyeleri vize yenilemelerini de yine Niğde Ticaret ve Sanayi Odası'na başvurarak gerçekleştirebilecek.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO)'nun sadece kendi üyelerine sunduğu bu hizmet ile NiTSO üyesi

şahıs ve şirketler çeşitli imkânlardan yararlanma imkânına sahip olacak.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ verilmeye başlanan üyelik kartları ile ilgili olarak;

"Niğde Ticaret ve Sanayi Odası olarak tüm üyelerimize üyelik kartı vermeye başladık. Bunun için öncelikle odamıza 'Card Printer' makinesi aldık. Bu makine sayesinde bize fatura bilgileri ve 1 adet vesikalık fotoğrafı ile başvuran tüm üyelerimize üyelik kartlarını vereceğiz. Üyelerimiz aldıkları üyelik kartları ile çeşitli fırsatlardan yararlanabilecekler. Üyelerimizin üyelik kartlarının vizelerini her yıl düzenli olarak yenilemeleri gerekecek ve bu işlemlerini de yine odamıza başvurarak yapabilecekler," açıklamasında bulundu.



Ziraat Odası, Patatesin Sorunlarını Dile Getirdi

Niğde Ziraat Odası Yönetim Kurulu Başkanı Veli KENAR başkanlığında, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) toplantı salonunda patatesin sorunları görüşüldü.

Niğde Ziraat Odası gündemde olan Niğde'deki patates üreticisinin ve esnafın yaşadığı sıkıntılar, patatesin pazarlanması vb. konularında bir toplantı gerçekleştirdi. Karşılıklı bilgi alışverişinde bulunmak amacıyla sivil toplum örgüt başkanlarının, belediye başkanlarının ve köy muhtarlarının katılımıyla 24 Ağustos 2012 Cuma günü saat 14:00'te başlayan toplantı iki buçuk saat sürdü.

Toplantı Niğde Ziraat Odası Yönetim Kurulu Başkanı Veli KENAR, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ,

Ziraat Mühendisleri Odası Başkanı Rasim YILMAZ, Niğde Esnaf ve Sanatkarlar Odası (NESOB) Yönetim Kurulu Başkanı Fahri EKER, Niğde İl Genel Meclis Başkanı Erdal KOÇYİĞİT, belediye başkanları, köy muhtarları ve ihracat yapan firmaların katılımı ile gerçekleştirildi. Basınında yer aldığı toplantı da oda başkanları Veli KENAR, Fahri EKER, Rasim YILMAZ ve İl Genel Meclis Başkanı Erdal KOÇYİĞİT kısa birer konuşma yaptılar. Yapılan konuşmaların ortak noktasını; Niğde'deki patates üreticisinin yaşadığı sıkıntılar, patatesin pazarlanması ve satışında meydana gelen aksaklıklar, ihracat alanında rekabet gücü gibi konular oluşturdu.



Sırasıyla belediye başkanları ve köy muhtarlarına söz verilen toplantıda patates üreticileri yaşadıkları sorunlardan ve çözüm yollarından bahsederken oda başkanları da ellerinden geldiğince bu konularda kendilerine yardımcı olmaya çalışacaklarını ifade ettiler.

Toplantı gündemini; "Niğde Türkiye'nin en büyük patates üreticisi konumundadır. Ancak buna karşılık olarak ihracatta oldukça geri planda kalmış durumdayız. En büyük rakibimiz şu an için İran. Şu durumda Niğde Patates üreticisinin rakipleri ile yarışabilmesi oldukça zor gözüküyor. Bunun en önemli sebeplerinin başında elektrik, gübre ve mazot fiyatlarının ülkemizde oldukça yüksek olması geliyor. Bunun dışında bir de hastalık ve zararlılar ile mücadele var. Üretici sertifikalı tohum kullanmıyor. Bunun devlet eliyle sağlanması gerekiyor. Sertifikalı tohum ile çok daha az dönüm araziden çok daha fazla ve kaliteli ürün elde edilebilir. Elektrik faturaları ancak hasat sonunda eline para geçen çiftçilerimize çok kabarık geliyor. Ekim aşamasında aylık olarak çiftçilerimizin üzerine yüklenen 2.000 TL civarındaki elektrik faturalarını ödemek mümkün olmuyor. Elektrik faturaları yıllık ya da 6 aylık dönemler halinde tahsil edilirse ödemenin daha mümkün olabileceği düşünülüyor.

Bu genel sorunlar dışında patates artık sadece

Niğde ve Nevşehir ilinde üretilmiyor. Bu gün artık ülkemizde 50'ye yakın ilde patates ekim-dikimi yapılıyor. Bu da fiyat dalgalanmalarına sebep oluyor. Bir diğer sıkıntımızda Niğde patatesinin ciddi bir reklam sıkıntısı yaşamasıdır. Markalaşmayı başaramıyoruz. Türkiye'de patates denince artık herkes Ödemiş'ten bahsediyor. Halbuki Niğde patatesinin kalitesi ve lezzeti 1. sınıftır.

Niğde artık ürünlerini satmak için kendi pazar alanını kendisi bulmak durumundadır. Bunun içinde üretici ve esnaf birlik içinde olmalıdır. Fiyat değerlendirmesinin çok doğru ve zamanında yapılması patates üreticisi için birinci derecede önem arz ediyor. Bunun dışında alınabilecek bir diğer önlem ise patates ekiminin yanı sıra meyve ve sebze ekim dikimi de yapılmalıdır. Böylece patatesin kar etmediği dönemlerde diğer ekim dikimi yapılan ürünlerde çiftçimiz kazanç sağlayabilir. Çiftçilerimiz bir diğer sıkıntıyı ise 'Sağlık Analiz Raporu'nda yaşamaktadır. Çok fazla prosedür uygulaması yapılıyor ve bu da zaman kaybına bağlı olarak maddi kayıba da yol açıyor." maddeleri oluşturdu.

Katılımcıların konuşmacılarla karşılıklı soru alışıverişinde de bulunduğu toplantı görüşülen bu sıkıntıların bir an önce giderilmesi temennileri ile son buldu.



SGK Niğde İl Müdürü Adil DEMİR Oldu

Mardin Sosyal Güvenlik İl Müdürü olarak görev yapan Adil DEMİR 29 Haziran 2012 tarihi itibari ile SGK Niğde İl Müdürü olarak atandığı görevine başladı.

20/05/2006 tarih, 26173 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5502 sayılı 'Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu' çerçevesinde kurulan Niğde Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü, kurumun taşra birimlerinden biridir. İl Müdürlüğü hizmetleri ihtiyaç duyulan yerlere yeni teşkilat kurulması yoluyla yeniden yapılandırılmış olup, bu merkezlerce yerinde verilen Sosyal Güvenlik hizmetleri dışındaki sevk ve idareye ilişkin tüm hizmetler İl Müdürlüğünce organize ve koordine edilmektedir.

5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ile (Devredilen) Bağ-Kur, Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar Kurumunun tek çatı altında birleştirilmesi kapsamında, yeni kurumun taşra teşkilatının bir parçası olarak oluşturulan Niğde Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü:

(Devredilen) Sosyal Sigortalar Kurumu Sigorta İşleri Genel Müdürlüğüne bağlı;

- Niğde Sigorta İl Müdürlüğü,
- Niğde Bağ-Kur İl Müdürlüğü,

Sosyal Güvenlik Kurumunun taşra birimlerinden biri

haline gelmiştir. Niğde İl Müdürlüğü'ne bağlı 1 Adet Sosyal Güvenlik Merkezi bulunmaktadır.

Adil DEMİR SGK Niğde İl Müdürü

1966 yılında Kahramanmaraş Elbistan İlçesinde dünyaya geldi ilk ve orta öğrenimini Elbistan'da tamamlayan Demir, Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünden mezun oldu. Eylül 1989 - Temmuz 1997 tarihleri arasında Kahramanmaraş Bağ-Kur İl Müdürlüğünde memur olarak göreve başladı. Temmuz 1997 – Mart 2005 tarihleri arasında Kilis Bağ-Kur İl Müdürlüğünde şef, Mart 2005 – Mayıs 2008 tarihleri arasında, Adana Bağ-Kur İl Müdürlüğünde Şube Müdürü, Mayıs 2008 – Haziran 2009 Adana Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı olarak, Haziran 2009 – Haziran 2012 tarihleri arasında Mardin Sosyal Güvenlik İl Müdürü olarak görev yapmakta iken, 29 Haziran 2012 tarihi itibari ile Niğde Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne atanan Adil DEMİR, evli ve 3 çocuk babasıdır.

Sermin Aybek Turdağ, HSBC Niğde Şube Müdürü Oldu



Hsbc Bankası Niğde Şubesi yeni müdürü Sermin Aybek TURDAĞ 2 Ağustos 2012 tarihi itibari ile yeni görevinde hizmet vermeye başladı.

Vizyonunu, Dünya çapında milyonlarca müşterisine 1865 yılından bu yana hizmet sunan HSBC ailesinin bir üyesi olarak Türkiye'nin en güçlü, en karlı, en beğenilen, lider bankaları arasında yer almak olarak ifade eden HSBC Bankası, misyonunu ise etik değerleri ön planda tutarak müşterilerinin finansal ihtiyaçlarını en hızlı ve en doğru biçimde karşılamak, üstün nitelikli insan kaynağına, teknolojik altyapıya ve hizmet paketlerine sahip olmak için yenilikçi çalışmaları sürekli kılmak şeklinde tanımlıyor. HSBC Bankası değerleri; Hizmet kalitesinde müşteri beklentilerini aşmak, müşterileri, çalışanları ve hissedarları için fark yaratan teknolojileri uygulamada öncü olmak, güçlü sermaye yapısı ve nakde dönüştürülebilir varlıklarının katkısıyla güvenilirliğini en üst seviyede tutmak, kazanımlarını sürekli olarak toplumla paylaşmak, işe alımlarda hakkaniyeti gözetmek, çalışanlarının bilgi ve becerilerini artırmak, en çok tercih edilen çalışma ortamını oluşturmak.

Sermin Aybek TURDAĞ
HSBC Bankası Niğde Şube Müdürü

1978 yılı Niğde'nin Bor ilçesi doğumluyum. İlkokulu, ortaokul ve lise eğitimimi Niğde'de tamamladım. Yine Niğde'den kopamayarak Üniversite eğitimimi de Niğde Üniversitesi İşletmecilik bölümünde 1998 yılında bitirdim. Daha sonra Eskişehir Anadolu Üniversitesi İşletme, Yönetim ve Organizasyon bölümünden 2000 yılında mezun oldum.

1998 yılında Niğbaş A.Ş.'de personel memuru olarak meslek hayatıma geçiş yaptım. 2000 yılında ise Garanti Bankası'nda santral elemanı olarak görev değişikliği yaptım. 2001 yılında Garanti Bankası gişe elemanı olarak çalışmaya başladım. 2004 yılında bireysel müşteri ilişkileri, 2005 yılında bireysel müşteri ilişkileri temsilcisi ve 2005 yılında ise bireysel müşteri ilişkileri yetkilisi olarak görev yaptım. 2007 – 2012 yılları arasında müşteri ilişkileri yönetmeni olarak çalıştım. 2 Ağustos 2012'de Garanti Bankası Niğde Şubesinde istifa ederek HSBC Bankası Niğde Şubesinde Şube Müdürü olarak görev almaya başladım.

Evli ve 1 çocuk sahibiyim.



TEB Şube Müdürü Sami Çınar Oldu



Türkiye Ekonomi Bankası (TEB) Şube Müdürü Sami ÇINAR, 15 Ağustos 2012 tarihi itibari ile yeni görevine başladı.

Türk bankacılık sektörünün saygın ve ayrıcalıklı finans kurumu olan TEB, bankacılık faaliyetlerine 1927 yılında başlamıştır. Kurulduğu yıldan bu yana genişlettiği şube ağı, ürün ve hizmet çeşitliliği ile yatırım, leasing, faktoring, sigorta ve portföy yönetimi gibi finans sektörünün çeşitli alanlarındaki aracılık faaliyetlerini sürdürmektedir. Ülkemizdeki bankaları derecelendiren kuruluşların verdiği notlar açısından ise bulunduğu grup içerisinde en yüksek dereceyi alan bankalardan biridir.

Türkiye’de öncelikli çalışma prensibi olarak profesyonel yönetim, şeffaflık ve etik değerlerin öncülerinden biri olan TEB, çalışmalarını Sermaye Piyasaları Kurulu’nun yayınladığı “Kurumsal Yönetim İlkeleri” ile tam bir uyum içerisinde sürdürmektedir. Şubat 2000’de halka açılan TEB’in %84,25 orandaki hissedarı TEB Mali Yatırımlar A.Ş., 10 Şubat 2005 tarihinde dünyanın 6., Euro bölgesinin en büyük bankası olan ve 87 ülkede faaliyet gösteren BNP

Paribas ile ortaklık anlaşması imzalamıştır.

Sami ÇINAR

Türkiye Ekonomi Bankası Şube Müdürü

1970 yılında Niğde’nin Ulukışla ilçesinde doğdu. İlkokul öğrenimini Niğde’de, ortaokul ve lise öğrenimini ise Konya’da tamamladı. Üniversite eğitimini Bursa Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İ.B.B.F.) İşletme Bölümü’nde yaptı. 1992 yılında lisans eğitimini tamamladı. 1996 yılında Konya Ereğli Akbank Şubesi’nde gişe elemanı olarak meslek hayatına başladı. 1998 yılında Etibank’a geçiş yaparak operasyon yetkilisi olarak görev yaptı. 2002 yılında Garanti Bankasına geçti ve 2002 – 2007 yılları arasında ticari portföy kısmında çalıştı. 2007 – 2012 yılları arasında Türkiye Ekonomi Bankası (TEB)’de görev alıyor. ÇINAR, 15 Ağustos 2012 tarihinden itibaren ise Türkiye Ekonomi Bankası (TEB) Şube Müdürü olarak hizmet vermektedir. ÇINAR, evli ve 2 çocuk babasıdır.



Sır Yapı Denetim Açılış Töreni İle Faaliyete Başladı

İlgili yönetmelikler çerçevesinde çalışmalarını sürdürecektir olan 'Sır Yapı Denetim' şirketi 'güveni' ilke edindiğini belirterek çalışmalarına başladı.

18 Temmuz 2012 tarihinde gerçekleştirilen açılış töreni ile resmi olarak hizmet vermeye başlayan odamız üyelerinden 'Sır Yapı Denetim Limited Şirketi' Mimar Gülçin GÜÇ YAŞAR tarafından kuruldu.

6 Haziran tarihinden itibaren çalışmalarına başlayan 'Sır Yapı Denetim' şirketi açılış törenine; Niğde Valisi Âlim BARUT, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ, Niğde Belediye Başkanı Faruk AKDOĞAN, Bor Belediye Başkanı Sıtkı ERAT, İl Genel Meclis Başkanı Erdal KOÇYİĞİT, Belediye Meclis üyeleri, İl Genel Meclis üyeleri, birçok seçkin davetli ve Niğdeli vatandaşlar katıldı.

'Sır Yapı Denetim Limited Şirketi' yetkilisi Mimar Gülçin GÜÇ YAŞAR yaptığı açılış konuşmasında;

"Sır Yapı Denetim Limited Şirketi olarak 6 Haziran 2012 tarihi itibari ile hizmet vermeye başladık. Bu gün de siz değerli davetlilerimizin huzurunda 18 Temmuz 2012 tarihinde resmi olarak şirketimizin açılışını gerçekleştirmenin mutluluğu ve heyecanını yaşıyorum. Bu mutlu günümüzde bizleri yalnız bırakmayan siz değerli protokol üyelerimize ve tüm davetlilerimize teşekkür ediyorum. Yapı denetim şirketleri, yapılan inşaatlarda Türk standartları ve Deprem Yönetmelikleri kontrolünde faaliyetlerini sürdürmektedir. İlgili yönetmelikler çerçevesinde çalışmalarını sürdürecektir olan 'Sır Yapı Denetim Limited Şirketi' 'güveni' kendisine ilke edinmiş ve bu doğrultuda da yoluna devam edecektir," ifadeleri ile düşüncelerini ifade etti.



Bilgili Alışveriş Merkezi (AVM) Açılış Töreni

Bilgili Alışveriş Merkezi (AVM) 17 Ağustos 2012 Cuma günü gerçekleştirdiği açılış töreni ile Niğdelilere hizmet vermeye başladı.

Niğde'de 70 yılı aşkın bir süredir toptan gıda sektöründe hizmet veren, sektörün tanınmış simaları arasında yer alan Ahmet BİLGİLİ ve oğulları perakendecilik sektörüne de hızlı bir giriş yaptı. Bilgili Alışveriş Merkezi (AVM) yoğun bir katılımı ile gerçekleştirilen açılış töreni ile Niğdelilere hizmet vermeye başladı.

Bilgili Alışveriş Merkezi (AVM)'nin 17 Ağustos 2012 Cuma günü saat 14:00'te gerçekleştirdiği açılış törenine; Niğde Belediye Başkanı Faruk AKDOĞAN, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ, Niğde Baro Başkanı Avukat Osman ÇİMEN, birçok seçkin davetli ve Niğdeli vatandaşlar katıldı. Açılış kurdelesinin kesilmesinin ardından açılışa katılan protokol ve davetliler Bilgili Alışveriş Merkezi (AVM)'yi gezdiler.

Bilgili Alışveriş Merkezi (AVM) sahibi Ahmet BİLGİLİ açılış töreninde yapmış olduğu konuşmasında; "Yaklaşık 70 yılı aşkın bir süredir gıda toptancılığı sektöründe hizmet vermekteyiz. Değişen ve gelişen günümüz şartlarında hizmet alanımızı genişletmek ve sizlere, tüm Niğdeli hemşerilerimize daha kaliteli hizmet verebilmek amacıyla perakendecilik sektörüne de bu gün itibarıyla adım atmış bulunuyoruz. Amacımız kaliteli ürünleri daha ucuza birinci elden sunmaktır. Bilgili Alışveriş Merkezi (AVM) 1.000 m²'lik kapalı alanda market, et ürünleri, manav, şarküteri, züccaciye ve parfümeri reyonlarımızla hizmet verecektir. Bu gün burada bizleri yalnız bırakmayan protokol üyelerimize ve değerli misafirlerimize teşekkür ediyorum," ifadelerine yer verdi.

NİTSO, Geleneksel Ramazan Ayı Yardımı'na Bu Sene de Devam Etti



Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) her sene olduğu gibi bu sene de Ramazan ayı içerisinde gıda paketi yardımında bulundu.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) katkılarıyla bu sene de her sene olduğu gibi gelenekselleşen Ramazan ayı gıda yardımlarına devam etti. Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) ihaleye çıkarak belirlediği 8 kalem gıda maddesinden oluşan 'Ramazan Ayı Gıda Paketleri'ni Ramazan ayı içerisinde ihtiyaç sahiplerine dağıttı.

İhtiyaç sahiplerinin her zamankinden daha fazla hatırlandığı ve paylaşmanın öneminin bir kez daha hafızalarda tazelandığı Ramazan ayı münasebeti ile ihtiyaç sahibi olarak belirlenen ailelere Niğde

Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Meclis üyeleri tarafından toplam 760 adet gıda yardım paketi dağıtıldı. Her sene olduğu gibi bu senede yerel firmalar arasından ihale usulü belirlenen 8 kalem gıda maddesinin toplam maliyeti yaklaşık 35.500 TL olarak bildirildi.

Gelenekselleşen Ramazan ayı gıda yardım paketleri ile ilgili olarak Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ yaptığı açıklama da;

"Ramazan ayı içerisinde tutulan orucun en önemli görevi, gün boyu aç ve susuz kalarak diğer günlerde de bu durumda yaşamak

durumunda kalan vatandaşlarımızı bizlere bir kez daha hatırlatmasıdır. Bu sebeple bizlerde Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) olarak Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) katkılarıyla 8 kalem gıda maddesinden oluşan 760 adet gıda yardım paketi hazırladık. Bu yardım paketlerini de Ramazan ayı içerisinde meclis üyelerimiz aracılığıyla ihtiyaç sahibi ailerimize dağıttık. Böyle güzel bir yardımda bulunmamıza destek olan bağlı bulunduğumuz Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)'a ve TOBB Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU'na teşekkür ediyorum", ifadelerine yer verdi.



NİTSO KGK ve GGK, TOBB Ekonomik Forum Dergisi'nde

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) ile bünyesinde faaliyet gösteren KGK ve GGK, '3B Uzaktan Eğitim' paket programı etkinlik haberi **TOBB'un Ekonomik Forum Dergisi'nde**.

Niğde TSO üyeleri “3B Uzaktan Eğitim” şifrelerini aldı

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NİTSO) ile bünyesinde faaliyet gösteren NİTSO Kadın ve Genç Girişimciler Kurullarının öncülüğünde “3B Uzaktan Eğitim” paket programı şifreleri NİTSO üyelerine gönderildi.

NİTSO tüm üyelerine birer üst yazı eşliğinde beş konu başlığının yer aldığı ve bu konu başlıklarından en fazla iki konu başlığının seçilebileceği anket formlarını ulaştırdı. NİTSO üyeleri de etkili iletişim, müşteri memnuniyeti, profesyonel yönetim becerileri, takım çalışması ve dikkat vücudunuz konuşuyor konu başlıklarından istedikleri iki konu başlığını seçti. Gönderilen bu anket formlarından geri dönenlerin değerlendirilmesiyle elde edilen form sayıları baz alınarak kaç adet şifre alınacağı belirlendi. İlgören Akademi



aracılığıyla alınan şifreler üyelere gönderildi.

NİTSO Yönetim Kurulu Başkanı Serdar Ecemiş, üyelerine ücretsiz bir eğitim hizmeti olan “3B Uzaktan Eğitim” paket programından en etkili şekilde nasıl faydalanacaklarını anlattıklarını belirterek konuya yönelik şu açıklamayı yaptı:

“3B Uzaktan Eğitim, üyelerimizin iş ve özel yaşamlarında rahatlıkla kullanabilecekleri ve uygulamaya dökebilecekleri pratik bilgilerden oluşan bir eğitim setidir. 3B Uzaktan Eğitim setleri, konusunda uzman eğitimciler tarafından hazırlanan, teorik bilgilerin yanında pratik uygulamaları da kolay anlaşılır bir dille aktaran bir eğitim paket programıdır. En önemli özelliği ise üyelerimize istedikleri gün ve saatte, zamandan ve mekândan bağımsız, ister evde ister iş yerinde; gelişim imkânı sunmasıdır. Umarım ki talepte bulunan tüm üyelerimiz bu eğitim programından en etkili şekilde faydalanır, teorikte edindikleri bilgileri pratiğe dökerek deneyim kazanma fırsatını bulabilir. Bundan önce olduğu gibi bundan sonra da, üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda bu tür etkinlik, faaliyet ve organizasyonları devam ettirmeye çalışacak ve en kaliteli hizmeti üyelerimize ulaştırabilmek için tüm ekibimizle hep iş başında olacağız.”

100 EKONOMİK FORUM ◀ Mayıs 2012

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NİTSO) ile bünyesinde faaliyet gösteren Kadın Girişimciler ve Genç Girişimciler Kurulları'nın üyelerine ücretsiz olarak verdiği ‘3B Uzaktan Eğitim’ paket programı etkinliği, 07 Kasım 2012 tarihine kadar devam ediyor. Toplamda etkili iletişim, müşteri memnuniyeti, profesyonel yönetim becerileri, takım çalışması ve dikkat vücudunuz konuşuyor olmak üzere 5 konu başlığından oluşuyor. ‘3B Uzaktan Eğitim’ paket programında en fazla 2 konu başlığı seçerek talepte bulunan NİTSO üyelerine şifreleri ulaştırıldı. Hala devam etmekte olan eğitim programı bilgisayar ortamından online olarak hizmete devam ediyor.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) yayınladığı ‘Ekonomik Forum Dergisi’ Mayıs ayı sayısında NİTSO ile bünyesinde faaliyet gösteren Kadın Girişimciler ve Genç Girişimciler Kurulları'nın ortaklaşa düzenlediği eğitim etkinliği kapsamında üyelerine sunduğu ‘3B Uzaktan Eğitim’ paket programı etkinliği haberine yer verdi.

Eğitim ile ilgili konuları her zaman destekleyen Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NİTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ ile NİTSO Kadın Girişimciler Kurul Başkanı Suna TUĞRUL ve Genç Girişimciler Kurul Başkanı Ogün SONGUR;

“Öncelikle eğitim alanında bir şeyler yapabilmekten son derece mutluluk duyduğumuzu belirtmek isteriz. Amacımız değerli üyelerimize her alanda en kaliteli hizmeti verebilmek. ‘3B Uzaktan Eğitim’ paket programı da bunlardan biri. Bu eğitim etkinliğimiz içerisinde yer alan tüm üyelerimizin online olarak ulaşılabilir oldukları bu eğitim programından en iyi şekilde faydalanabilmelerini temenni ediyoruz,” şeklinde bir açıklamada bulundular.



Niğde Ticaret Borsası'ndan Ramazan Ayı Gıda Yardımı

Niğde Ticaret Borsası (NTB) bu sene de Ramazan ayı dolayısıyla ihtiyaç sahibi ailelere gıda paketi yardımında bulundu.

Niğde Ticaret Borsası (NTB), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) katkılarıyla bu sene de Niğde'de bulunan ihtiyaç sahibi ailelere gıda paketi hazırlatarak dağıttı.

İhaleye çıkarak toplam sekiz (8) kalem gıda maddesinden oluşturulan Ramazan ayı gıda paketleri, Niğde Ticaret Borsası (NTB) meclis üyelerinin belirlediği ihtiyaç sahibi ailelere dağıtıldı. Her sene TOBB'un katkılarıyla Niğde

Ticaret Borsası toplam 600 adet gıda paketi hazırladı. Ramazan ayı gıda yardım paketlerinin toplam maliyeti yaklaşık 28.000 TL olarak bildirildi. Meclis üyeleri tarafından 600 aileye gıda yardım paketleri dağıtıldı.

Niğde Ticaret Borsası (NTB) Yönetim Kurulu Başkanı Zafer UYANIK yapmış olduğu açıklamada;

"Türkiye Odalar ve Borsalar

Birliği'nin (TOBB) katkılarıyla her sene Ramazan ayı içerisinde gerçekleştirdiğimiz 'Ramazan Ayı Gıda Yardım Paketleri'ni bu sene de ihtiyaç sahibi ailerimize ulaştırabilmenin mutluluğunu yaşıyorum. Yardımlaşmanın, birlik ve beraberliğin öne çıktığı bu mübarek ayda bizde Niğde Ticaret Borsası olarak üzerimize düşeni yapmış olmanın huzurunu yaşıyoruz," şeklinde cümlelere yer vererek düşüncelerini ifade etti.

Niğde Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde 'Güneş Enerjisi Dalı'



'Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Alanı Güneş Enerjisi Dalı', sadece Niğde Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Müdürlüğü bünyesinde ve Kocaeli'nde eğitim vermeye başladı.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın 2011 yılında yayımladığı 'Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Alanı Çerçeve Öğretim Programı'nda yapılan alan tanıtımında;

"Ülkemizde yenilenebilir enerji teknolojisi alanında kurumsallaşmış birçok sanayi kuruluşu bulunmaktadır. Bu sanayi kuruluşlarında yenilenebilir enerji alanında istihdam edilmiş iş gücü olmakla birlikte kendi kuruluşlarını işleten meslek elemanları ile birlikte faaliyetlerini sürdürmektedirler. Teknolojiye kullanan sanayinin hızla ilerlemesi yenilenebilir enerji teknolojileri alanı dalında uzman meslek elemanına olan ihtiyaç her geçen gün artmaktadır. Bu sebeple yenilenebilir enerji teknolojileri alanında yeterlik sahibi meslek elemanlarının yetiştirilmesi kaçınılmaz bir zorunluluk hali almıştır", açıklaması yapılmıştır.

Alanın tanımını ise yenilenebilir enerji teknolojileri alanı; rüzgâr enerjisi ve güneş enerjisi sistemleri ile ilgili yeterliklerin

kazandırılmasına yönelik eğitim ve öğretim verilen alandır, şeklinde yapan Milli Eğitim Bakanlığı alanın amacını da 'Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Alanı' adı altında yer alan dallarda, sektörün ihtiyaçları ile bilimsel ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda gerekli olan mesleki yeterlikleri kazanmış nitelikli meslek elemanları yetiştirmek, olarak ifade edilmiştir.

Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Alanı'ndan mezun olan öğrenciler, seçtikleri dal/ meslekte kazandıkları yeterlikler doğrultusunda;

1. Rüzgâr enerji santrallerinde,
2. Güneş enerji santrallerinde,
3. Küçük rüzgâr türbini kurulumu firmalarında,
4. Küçük güneş türbini kurulumu firmalarında,
5. Rüzgâr türbini üreten firmalarda,
6. Güneş paneli üreten firmalarda,
7. Diğer elektrik santrallerinde vb. yerlerde çalışabilirler.

Türkiye'de sadece 2 pilot okulda uygulamaya geçirilerek eğitim verecek olan 'Yenilenebilir

Enerji Teknolojileri Alanı Güneş Enerjisi Dalı', Niğde Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Müdürlüğü bünyesinde açılarak, SBS – 2012 sonuçlarına göre Anadolu Teknik Listesi'ne öğrenci alımı yapacak.

Türkiye'de ilk defa Kocaeli ile aynı anda açılan bu yeni bölüm ile Niğde Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'ne, 'Yenilenebilir Enerji Laboratuvarı' ile 'Mobil Enerji Santrali' kazandırılacak olup bu sayede ihtiyaç duyulacak teknik elemanların da Niğde Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nden yetişebileceği belirtildi.

Yapılan açıklamada; "Bilimsel çalışmalar neticesinde sadece ilimizde değil Niğde'nin de içinde bulunduğu büyük bir coğrafya ne yazık ki kuraklıktan etkileneceği ortaya çıkarılmıştır. İşte Niğde Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi bünyesinde açılan 'Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Alanı Güneş Enerjisi Dalı' bu bağlamda oldukça önem teşkil etmektedir", ifadelerine yer verildi.

Kaynak: <http://www.megrep.meb.gov.tr>

NiTSO'dan Yeni Bir Hizmet Daha; 'Sayısal Takograf Kartı'



Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO), aldığı 'Sayısal Takograf Cihazı' ile 'Sayısal Takograf Kartı' vermeye başladı.

Yüklü ağırlığı 3,5 tondan fazla olan kamyonlar ile 9 kişi ve üzeri yolcu taşımada kullanılan minibüs ve otobüslerde (2012 model ve üzeri), kademeli olarak 2014 yılına kadar 'Sayısal Takograf' cihazlarının kullanılması zorunlu hale gelecektir. Bu araçları kullanacak olan şoförlerin alması gereken sürücü kartları ile aracın sahibi olan şirketlerin (tüzel kişilerin) alması gereken şirket kartlarını artık Niğde Ticaret ve Sanayi Odası veriyor.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ sayısal takograf kartları ile ilgili olarak yaptığı açıklamasında; "Niğde Ticaret ve Sanayi Odası olarak kanun ve yönetmelikle alınması ve kullanılması zorunlu olan

Sayısal Takograf kartını vermeye başladık. Bunun için odamız bünyesine 'Sayısal Takograf Kart' cihazı aldık. Bu hizmeti veren 30 civarındaki Ticaret ve Sanayi Odasından biri de biziz. Araç sahiplerimiz ve şoför arkadaşlarımız başka illere gitmeden ilimizde bu hizmeti alabilecekler. Sayısal Takograf kartını almak isteyen kişilerin www.staum.tobb.org.tr adresinden kartla ilgili gerekli ön bilgileri edindikten sonra ön başvurularını aynı siteden yapmaları gerekiyor. Ön başvurudan sonra gerekli evraklarla Odamıza başvurularını halinde mümkün olabilecek en kısa sürede kişilerin başvurularını sonuçlandırıp kartlarını kendilerine teslim edeceğiz. Gerek üyelerimize gerekse diğer mükelleflere hizmet sunma konusunda üzerimize düşeni layıkıyla yerine getirmek için çalışıyoruz." ifadelerine yer verdi.



NiTSO'dan, Önceki ve Mevcut Dönem Meclis Üyelerine Plaket

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO), önceki ve mevcut dönemlerde Meclis ve Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunan üyelerine, verdikleri hizmetlerden dolayı teşekkür plaketi verdi.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO), önceki ve mevcut dönemde hizmet veren meclis ve yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla 'Plaket Takdim Töreni' gerçekleştirdi. 27 Ağustos 2012 pazartesi günü saat 18:30'da yapılan plaket takdim töreninde, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası'na meclis ve yönetim kurulu üyeliğinde bulunarak hizmet veren 13 kişiye teşekkür plaketi verildi.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Meclis Başkanı Mehmet AYDUĞAN plaket takdim töreninde yaptığı açılış konuşmasında;

"Değerli Meclis Üyelerimiz, Odamıza önceki ve mevcut dönemlerde kıymetli katkılarda bulunmuş saygıdeğer meclis üyelerimiz, öncelikle hepinize hoş geldiniz diyorum.

Bugün burada bir önceki dönem ve son dönem Odamızda çeşitli görevlerde bulunarak, Odamızı daha iyi noktalara taşımak için birlikte emek verdiğimiz meclis üyelerimize, Odamız adına teşekkür etmek amacı ile düzenlediğimiz plaket töreni için bir araya gelmiş bulunuyoruz.

Bahsi geçen dönemler arasında; bizleri yalnız bırakmayarak gerek meclis üyeliği, gerek yönetim kurulu üyeliği görevlerinde bulunan, Odamızın çok daha başarılı faaliyetlerde bulunmasına, daha kaliteli hizmet vermesine değerli düşünceleri, önerileri ve emekleri ile katkıda bulunan, özveriyle ve layıkıyla görevini icra eden Siz değerli meclis üyelerimize,

Odamız ve tüm meclis üyelerimiz adına teşekkürlerimi sunarım", ifadelerine yer verdi.

Açılış konuşmasından sonra plaket takdim törenine geçildi. Plaket takdim töreninde;

*Şemsettin TURHAN (2 dönem meclis üyeliği, 1 dönem yönetim kurulu üyeliği),

*Emin AYIŞ (1 dönem meclis başkan yardımcılığı),

*Şaban DEMİRDİLEK (1 dönem meclis üyeliği),

*Yonus ÖZCAN (1 dönem yönetim kurulu üyeliği),

*Hanifi KARACAER (1 dönem meclis üyeliği),

*Haluk ÇAKMAK (1 dönem meclis üyeliği),

*Cengiz SOYLU (1 dönem meclis üyeliği),

*C. Ahmet ECEMİŞ (2 dönem meclis üyeliği, 1 dönem yönetim kurulu üyeliği),

*M. Temel ÖLMEZ (1 dönem meclis üyeliği) ,

*Kadir İHTİYAR (1 dönem meclis üyeliği),

*Mustafa ŞAN (1 dönem meclis ve yönetim kurulu üyeliği),

*Hüseyin ŞEHİRLİ (1 dönem meclis üyeliği) ve

*Yakup ÖZTÜRK'e (1 dönem meclis başkan yardımcılığı) plakelerini Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Meclis Başkanı Mehmet AYDUĞAN takdim etti.

Plaketlerini alan meclis ve yönetim kurulu üyelerinin, böyle anlamlı bir hediye almanın çok güzel bir duygu olduğunu belirttikleri plaket takdim töreni plakelerin sahiplerine verilmesi ile son buldu.

MF-2 ve MF-3 Puan Türlerinde Türkiye Birincisi NiTSO'yu Ziyaret Etti



871 bin 313 adayın ter döktüğü 2012 yılı LYS sınavında MF-2 ve MF-3 puan türlerinde Niğde Fen Lisesi'nden Tamer TAŞKIRAN Türkiye birincisi oldu...

871 bin 313 adayın ter döktüğü Lisans Yerleştirme Sınavında (LYS) sınavında Matematik/Fen-2 (MF-2) ve Matematik/Fen-3 (MF-3) puan türlerinde Niğde Fen Lisesi öğrencisi Tamer TAŞKIRAN'ın yerleştirme puanının da 560 olduğu açıklandı.

Lisans Yerleştirme Sınavı (LYS) Türkiye birincisi olan Niğde Fen Lisesi öğrencisi Tamer TAŞKIRAN, sonuçların açıklanmasının ardından, Niğde Fen Lisesi Müdürü Ahmet DOĞAN ile birlikte Niğde Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ'i makamında ziyaret etti. Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ, MF-2 ve MF-3 puan türlerinde Türkiye Birincisi olma başarısını gösteren Niğde Fen Lisesi öğrencisi Tamer TAŞKIRAN'ı makamında kabul ederek, "Böylesine önemli bir başarıya

imza atmasından dolayı Tamer TAŞKIRAN'ı tebrik ediyorum. Niğdemizden böyle güzel başarı öykülerinin devamının gelmesini temenni ediyor ve bundan sonraki eğitim hayatında TAŞKIRAN'a başarılar diliyorum", açıklamasında bulundu.

MF-2 ve MF-3 puan türlerinde Türkiye Birincisi olan Tamer TAŞKIRAN ise sınav sonuçlarının ardından yaptığı açıklama da; "İlk duyduğumda gerçekten inanmadım. Büyük bir şaşkınlık içerisindeydim. Türkiye birincisi olmak kolay değil. Başarı, 4 yıldır düzenli gündelik çalışmayla geldi. Ailem de öğrenince çok sevindi. Sabancı Üniversitesi Doğa Mühendisliği'ni tercih edeceğim. Ülkeme iyi bir mühendis olmak istiyorum", cümlelerine yer vererek duygularını dile getirdi.



Niğde'nin Türkiye'ye ve Dünya'ya Açılan Penceresi; Ömür Pen

“Bir Başarı Hikâyesi”

Yüzyılımızda insanoğlunun yaşam alanlarındaki her ürün çeşitlendi ve kalitesini artırdı. Artık bizler; yaşam alanlarımızda kaliteli, estetik ve daha renkli olan PVC kapı ve pencereler kullanır durumdayız. Anadolu'nun girişimci ruhunu taşıyan ÖMÜR PEN ailesi Niğde ilinde üretim koşusuna çıkararak bu süreci iyi okumuş ve başarı hikâyesini yazamaya başlamıştır. Çağımız, teknik ve teknolojinin baş döndüren gelişimini yaşamaktadır.

ÖMÜR PEN ailesi yaptığı ve yapacağı yatırımlarla alanında Türkiye'nin en büyük pencere fabrikasına sahip olmuştur. ÖMÜR PEN, sadece üretim yapmakla değil; sektörüne getirdiği yenilikler ve sürdürülebilir kalite anlayışı ile PVC kapı ve pencere üretiminde sektörün lider firması olmayı başarmıştır. ÖMÜR PEN Niğde Organize Sanayi Bölgesinde 17.500 m² kapalı alanda kurulu, tamamen elektronik son sistem, işleme merkezli, optimizasyonlu, CNC makinelerle Türkiye de ilk defa kurulan uydu bağlantılı ve bant sistemli fabrikasıyla, günlük 2.500 adet pencere üreten, dünyanın en gelişmiş makine parkına sahip firması olarak, sektöre yeni bir soluk getirecek bayi ve müşterilerine yeni bir pencere açmıştır.

ÖMÜR PEN sektörün içinde bulunan ve uygun olmayan şartlarda üretim yapan merdiven altı diye adlandırılan atölyeleri tespit edip, içlerinden sektöre hizmet edecek çözüm ortağı bayileri bünyesine

katarak, Türkiye genelinde 8 noktada bölge distribütörü oluşturmuştur. Bunlara bağlı 300'ün üzerinde montaj bayii oluşturarak ve bayii ağını hızla geliştirerek Türkiye'de bu modelle çalışan ilk ve tek firma olma başarısını sağlamıştır. ÖMÜR PEN; nitelikli çalışan kadrosu ve mühendisleriyle, son sistem ileri teknolojik üretim hattıyla, 12 ülkeye yapmakta olduğu ihracatlarla almış olduğu kalite ödülleri ve belgeleriyle, Anadolu'nun merkezinde emin adımlarla ilerleyen saygın ve güven veren markalar arasında haklı yerini almıştır. ÖMÜR PEN; ulaşılması zor mesafeleri kendine hedef koyan ve her birine zamanından önce ulaşan, şeffaf, yaratıcı, rekabetçi, kurumsal marka anlayışı ve müşteri memnuniyeti felsefesi ile marka değerini her geçen gün artırmaktadır. ÖMÜR PEN günlük 2.500, yıllık 750.000 adet pencere üretimi yapmaktadır. Ürettiği ürünlerin %70'i yurt içi bayilerine %30'u yurt dışı pazarlarına satılmaktadır. İhracatını artırmak ve pazar payını genişletmek için dış ticaret birimini profesyonel ekiplerle donatmış ve ihracatını her geçen gün artırmaktadır. Almanya, Fransa, İsveç, Hollanda, Bosna Hersek, Ukrayna, Filistin, İsrail, Rusya, Azerbaycan, Karadağ, Bosnahersek, Gana, Malta, Belçika, Libya, Afganistan, İran, Irak, Suriye gibi ülkelere toplam 150.000 âdetin üzerinde pencere ihracatı yapılmıştır. ÖMÜR PEN her yıl düzenli olarak yaptığı bayii ve hizmet içi eğitim toplantıları ile çalışan 110 kişilik kadrosunu ve bayilerini sektörün en deneyimli ekibi haline getirmiştir. Uzun ve başarılarla dolu hizmet koşumuza emin adımlarla her geçen gün kararlılıkla koşan ÖMÜR PEN, winlife, citywin

markaları ile başarısını taçlandırmıştır. Hayalinizdeki yaşam alanlarına yeni bir pencere açan ÖMÜR PEN, Türkiye'nin genç markası olarak küresel pazarlarda marka olmayı kendisine hedef edinmiştir.

Bir ömür buyu sizlerle; ÖMÜR PEN

Genel Müdür Lütfü EDE ile Ömür Pen'i konuştuk. Sadece Türkiye'nin değil dünyanın sektöründe en büyük kuruluşlarından biri olan Ömür Pen ürettiği ürünlerini 'Made in Turkey' etiketiyle tüm dünyaya açılmasını değerlendirdik. Yukarıda yer verdiğimiz Ömür Pen'in başarı hikâyesini bir kez de canlı olarak Genel Müdür Lütfü EDE'den dinledik ve sizlerle paylaşıyoruz.

Ticaret: Ömür Pen'i tanıyabilir miyiz?

ÖMÜR PEN: Sektördeki uzun yıllar süren deneyimini, gelişen teknolojiye ayak uydurarak yapılan yatırımlarıyla bir marka yaratan Ömür Pen, ürünlerini 'Made in Niğde' etiketiyle tüm dünyaya açıyor. 15 yıllık tecrübemizi, işimizdeki titizlikle birleştirdik. Ürünlerimizde kullandığımız 'Bir Ömür Boyu' sloganımız ürünlerimizin etiketi oldu. Yaşadığımız şehre yatırımlarımızı yapmaya devam ediyoruz. Yatırımda ve ürünlerimizdeki kalite bize inanılmaz mutluluk veriyor. Şirketimizin sektörün gözde sağlam çalışan bayilere sahip olması, onları şirket ortakları gibi görmesi, oluşmuş projeleme teknolojisi, optimal planlama ve teknik çözümleri ayrıcalıklarımız arasında

yer almaktadır. Ayrıca bir diğer ayrıcalığımız da 'pencere asla basit bir şey değildir' ilkesi ile deneyimli, uzman kadromuzla, üretim hesap programlarını en yeni teknolojiyi akıllı ve mantıklı kullanmamız markalaşma ve büyümemize etkili olmuştur.

Ticaret: Ortağınızla ne zaman tanıştınız, sektördeki geçmişinizden söz eder misiniz?

ÖMÜR PEN: Ortağımınla baba oğul gibiyizdir. Ben yirmi yaşında esnafılık yaparken ortağım on yaşındaydı. Çıraklık, ustalık, kalfalık derken birbirimize destek çıktık. Birlikte bu günlere geldik.

Ben on sekiz yaşındayken demirci dükkânında çırak olarak çalışmakta, demir işlemekteydim. Bir gün Adliye önündeki bir arzuhalciye gittim ve ona yaşımı iki yaş büyütme istediğimi söyledim. O da hemen dilekçeyi hazırlayıp bana verdi. Daha sonra mahkemeye çıktım ve yaşım büyütüldü. On beş gün sonra, on sekiz yaşında askere gittim. Yirmi yaşında geldim ve esnaflığa başladım. Ortağım olan Recep Beyle tanıştık. Çok çalışkan bir yapıya sahipti. Çıraklık, ustalık derken ortak olduk. Demir doğrama işlerinin yanı sıra demir ticareti de yapıyor, iyi kazanç elde ediyorduk. Uzun yıllar başarıyla demir doğrama işi yaptıktan sonra 1997 de pvc sektörüne girdim. Çalışkanlık ve dürüstlüğümüzle bu sektörde ilerleyeceğimize ve iyi bir yere sahip olacağımıza inandım. Gerçekten de öyle oldu. Sektördeki boşluğu gördüm. Mantiğime güvenirim, mantığının kabul



ettiği her şeye varım ve yatırım yaparım. 1998 kriz dönemi bizim ilerlememizi yavaşlattı ama onu da aşttık. İnşallah çok büyük projelerimizle sık sık adımızı duyuracağız

Ticaret: Firmanızın son yatırımlarından söz eder misiniz?

ÖMÜR PEN: Ömür Pen, sektördeki yerini korumak için durmaksızın çalışmakta, kendini geliştirmekte, yatırımlarına hızla devam etmektedir. Makine kapasitemizi ciddi anlamda artırmış bulunmaktayız. İkinci çok istasyonlu kaynak ve köşe temizleme hattımızı da satın aldık, çok ciddi kapasitemiz oldu

Ticaret: Şu an için sahip olduğunuz makine parkınız ile ilgili neler söylersiniz?

ÖMÜR PEN:

Kaliteyi ön planda tutan firmamız, yeni yatırımlarıyla makine parkını, sürekli genişletmiş, yenilikleri ve gelişmeleri yakından takip ederek daha da kaliteli üretim yapmayı hedeflemiştir. Ömür Pen bugün

işleme merkezleri, CNC tezgâhları, 16 köşe kaynak, destek sacı, çekme hatları ile sistemi ve deneyimli çalışanları ile imalat konusunda hassas ve kaliteli üretim yapmaktadır.

Ticaret: Başarınızın sırrı nedir?

ÖMÜR PEN: Sektöre girdiğimde çok iyi gözlem yaptım. Sonrasında ciddi yatırımlar yaptım ve tam anlamıyla bu yola baş koydum. Kendimize çok başarılı insanları örnek almakta ve onlara ulaşmak için çabalamaktayız. Hiç kimse böyle bir pencere fabrikası kurmaya cesaret edemedi. Ben inandığım yolda gitmeye karar verdikten sonra büyük yatırımlar yapmaktan çekinmedim. Öncelikle herkes İstanbul, Ankara, İzmir gibi büyük şehirlerde yatırım yaparken ben, kırsal bölge Niğde'yi seçtim. Çok büyük riskti ama çok çalışkan ve hırslı bir yapıya sahip olmam bu riski avantaja çevirdi, her şey düşündüğüm gibi oldu. Sektörün içinde olan, ancak uygun olmayan

şartlarda üretim yapan ve sektöre gerçekten hizmet eden bayileri bünyemize katıp, Türkiye genelinde 8 noktada bölge distribütörlüğü ve bunlara bağlı 300'ün üzerinde montaj bayiliği oluşturarak bayi ağımızı genişlettik.

Ticaret: Faaliyette bulunduğunuz yerde işçi bulmada zorluk çekiyor musunuz?

ÖMÜR PEN: Bölgemizde bildiğimiz gibi istihdam sağlayacak sanayi kuruluşları yetersiz olduğu ve Niğdemizde tarım ve hayvancılık yatırımları yetersiz kaldığından iş bulma imkânları zorlaşıyor. Biz imkânsızlıklardan okuyamamış gençleri işe alıp hem usûl-erkân, hem mesleki eğitim vermekte yani sanat öğretmekteyiz. Onları topluma kazandırmaktayız. Şu an itibarı ile yüz on kişi istihdam etmekteyiz. Bu

yıl itibarıyla çift vardiya uygulaması başlayacak ve çalışan sayımızı artıracaktır.

Ticaret: Kaç kişi istihdam ediyorsunuz?

ÖMÜR PEN: Firmamız Ömür Pen bünyesinde;

5 adet mühendis, 6 adet tekniker, 10 adet alanında uzman ustabaşı, 95 adet Ömür Pen tarafından yetiştirilen ve eğitilip sektöre kazandırılan deneyimli personeliyle toplam 116 kişilik kadrosuyla daima büyüyen ve kadrosunu eğiten ve güçlendiren öncü bir firma profili çizmiştir.

Ticaret: Kurum içi eğitim sizce ne ifade ediyor? Personel ve idari kadronuz için bu tür eğitim programları düzenliyor musunuz?

ÖMÜR PEN: Ömür Pen her yıl düzenli olarak yaptığı uluslararası fuar etkinlikleri katılımı, bayii ve hizmet içi personel eğitim toplantıları ile çalışan 116 kişilik kadrosunu ve yüzlerce bayisini sektörün en deneyimli ekibi haline getirmiştir.

Ticaret: Ömür Pen'in bu gün geldiği noktayı nasıl değerlendiriyorsunuz?





ÖMÜR PEN: Firmamız Ömür Pen, sektörün pencere üretimindeki açığını fark edip Niğde OSB'de kurduğu 17.500 m² kapalı alanda son sistem ve teknolojik makine parkuru ile günlük 2.500 adet kapasiteli pencere fabrikasını kurarak sektörün alanında en büyüğü ve iddialı firması olmuştur. Amacımız profesyonel olarak yaptığımız iş ile bu parkurda daha da yeni kitlelere hitap etmek ve dünya markası olmaktır.

Ticaret: Yurt dışı pazarlaması için çalışmalarınız nelerdir? Getirileri nelerdir?

ÖMÜR PEN: Yurt dışı çok zor bir pazardır. Bu pazarda sanayiciliği, üretimi, kaliteyi, müşteri memnuniyetini sağlamayı öğrendik. Onlardan öğrendiklerimizi sektöre yansıtırsak karşılığını alacağımıza inanmaktayız. Bunun için fabrikamızda ayrı bir birimimiz bulunmaktadır. Ben bu birimi oluşturmak için dört yıl bekledim. Önce markalaşmayı, kurumsallaşmayı bekledim. Ekibimi, sistemimi, kalitemi oturttum. Kurumsallaşma sürecimi tamamladım. Şimdi rahatlıkla yurt dışı pazarına açıldım. Hedefimiz yurt dışı marketlerde raflardaki yerimizi almaktır.

Ticaret: Ömür Pen'in ihracatı ile ilgili neler

söyleyebilirsiniz?

ÖMÜR PEN: Firmamız üretimin %30'unu ülke dışında bulunan bayii ve direkt müşterilerine sunmaktadır. 2009 yılında ihracat yapılan ülkeler Almanya, Fransa, İsveç, Hollanda, Bosna, Ukrayna, Rusya, Azerbaycan, Afganistan, İran, Irak, Suriye gibi ülkelere toplam 135.000 adet pencere satışı gerçekleşmiştir. Ülke içinde ve ülke dışında hızla markalaşan firmamız yoğun ilgi görmektedir.

Ticaret: Bayi ağınızdan biraz bahseder misiniz?

ÖMÜR PEN: Ömür Pen sadece ürün yelpazemizle değil, üretim tesislerimizle de övünülecek bir şirkettir. Ömür Pen'in yılların birikimi olan altyapısı tüm hedeflerine ulaşmasını sağlayacak düzeydedir. Ancak bu birikim işin üstesinden tek başına gelebilmek için yeterli değildir. Yurt içinde bu nedenle 8 bölgede distribütörlük ve bunlara bağlı 300 bayi ağı ile hızla gelişerek büyümekteyiz. Bayiler bizim şirket ortaklarımızdır. Müşterilerimiz ve bizim aramızda köprü oluşturmaktadır.

Ticaret: Çok fazla çeşitte imalatınız ve çalışanınız var. Stok, imalat, sevkiyat, montaj gibi handikaplar var. Bunları nasıl birbirine karıştırmadan yürütmeyi

başarıyorsunuz?

ÖMÜR PEN: Şu anda günde yaklaşık 1500-2000 adet doğrama yapıyoruz ve bunları zamanında sipariş adreslerine sevk ediyoruz. Bu yılların vermiş olduğu bir tecrübelerdir. Bizim en büyük artımız başkasını taklit etmek değildir. Her bölümde proje sorumluları, Ar-ge biriminde sektörü, teknolojiyi yakından takip eden ve her biri kendinden sorumlu olan uzun yıllar birlikte olduğumuz deneyimli kadromuzla sayesinde başarılı oluyoruz. Amacımız aynı kadroyu güçlendirip çok daha büyük ve önemli projelerle Niğdemizi ve ülkemizi temsil etmek.

Ticaret: Ömür Pen'in bundan sonraki hedefleri nelerdir?

geleceğe bakışını nasıl yorumluyorsunuz?

ÖMÜR PEN: İş hayatının vazgeçilmez ilkesi; hızlı, dürüst ve ilkeli olmaktır. Başarılı kuruluşların keşfettiği gizli formülün, müşterilere misafir ve çalışanlara insani hassasiyetle davranmak olduğu bilinciyle çalışan bizler, bugün uluslararası bir kurum olarak, aynı temel ilkelerimizi dünden bugüne taşımanın ve daha da geliştirmenin kıvancını yaşıyoruz. Grubumuz; eğitilmiş, yetenekli yönetim kadrosu ve tecrübeli çalışanları sayesinde, müşteri memnuniyeti odaklı hizmet anlayışını sektörel bilgi ve deneyimiyle birleştirerek şirketin amaç ve kurumsal kimliğini en güzel şekilde hedef kitlesine yansıtmayı başarmaktadır. Değişen ve gelişen yenedünya pazarlarına anında uyum sağlayacak stratejilerin oluşturulmasını, bir dünya markası haline gelen ürünlerimize yenilerini



ÖMÜR PEN: Ömür Pen olarak kararlı ve istikrarlı bir ARGE politikası ile endüstriyel ürün çeşitliliğini artırarak üretimlerimizde Türkiye ve Avrupa da tanınan bir firma olmayı hedefliyoruz. Ayrıca iddialı, çalışkan, mutluluğu ile iç dinamiklerini harekete geçiren, kararlılığı sağlayan, müşteri memnuniyetini daima ön planda tutan Ömür Pen yaptığı yeni yatırımlarla teknoloji, yenilikleri yakından takip ederek Türkiye'yi, üretim yaptığı çevreyi kalkındırmayı ve Türk ekonomisine katkı sağlamayı temel görev ve hedef edinmiştir.

Ticaret: Ömür Pen'in çalışma prensiplerini ve

ekleyerek; daha da önemlisi yeni alanlara yatırım yaparak, gelişmeyi ve büyümeyi hedefliyoruz.

Ticaret: Yeni yatırım ÖMÜR PANEL den bahsedermisiniz?

ÖMÜR PEN: Niğde O.S.B.'de yatırımı tamamlanmak üzere olan yeni fabrikamız 15.000 m² kapalı alana sahiptir. Çatı ve cephelerde kullanılan Türkiye'nin şuan itibarıyla en teknolojik ve en gelişmiş sandviç panel üretim hattını ve EPS üretimini yapacak fabrikamız; inşaatını tamamlamış ve makine sipariş aşamasına gelmiştir. 2013 yılının ilk aylarında üretime



geçip Niğde ilinin ekonomisine ve istihdamına önemli katkılar sağlamayı düşünmekteyiz. İnanıyorum ki yatırımlarımız, Niğde ilinde yatırım yapmayı düşünen yatırımcılarımıza ve geleceğimiz olan genç girişimcilerimize örnek teşkil edecektir.

Ticaret: Farklı bir alan olan spora girişinizden bahsedermisiniz ?

ÖMÜRPEN: İnanıyorum ki bir şehrin markalaşmasında ve bilinirliğinin artmasında en kısa yol sanayi kuruluşları ve spor etkinlikleridir. Bu düşünceyle Niğde sevdalısı kişiliğimle, içinizden gelen biri olarak, ilimizin adını spor alanında da duyurabilmek adına Şekerspor voleybol kulübüne sponsor oldum. Tek çabam sanayide olduğu gibi şehrimizi spor alanında da elimden geldiğince iyi bir şekilde temsil etmektir. Sponsor olurken asıl amacımız, geleceğimiz olan gençlerimizi sporla tanıştırmak, spor sevgisini kalplerine aşılardı. Tabii ki bunun yanında şehrimizi ve kulübümüzü markalaştırmak hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu düşüncelerle bu onurlu görevi seve seve kabul ettim. Bu doğrultuda ÖMÜRPEN ŞEKER SPOR olarak Niğde'de bir heyecan dalgası oluşturmaya gayret ettik. Güzel şehrimizin güzel insanları bizleri hiç yalnız bırakmadı. Maçlarımızı sürekli olarak dolu tribünlere oynadık. Coşkulu bir şekilde takımını destekleyen güzel taraftarlarımıza ne kadar teşekkür etsek azdır. Muhteşem taraftarlarla, muhteşem ÖMÜRPEN ŞEKER SPOR oyuncularıyla sezonu coşkuyla tamamlamış bulunduk.

Sizlerden gelen destekle daha iyi şeyler yapabilmek adına çabalarımız sürüyor. Vizyonumuz ile dikkatleri çektik. Gösterdiğimiz sportif başarılar, bu spora verdiğimiz önem, sizlerin tribünleri doldurarak verdiğiniz destek, gerek şahsım ve gerekse de yönetim olarak yaptığımız çalışmalar,

hemşerilerimizin gösterdiği ilgi semeresini verdi. Başarıya aç, hep daha yukarıda olma arzusunda olan kulübümüz Türkiye Voleybol Federasyonu tarafından önümüzdeki sezon Aroma Bayanlar 2. Ligine davet edildi. Bu süreçte yoğun bir çaba gösterdim. Federasyon nezdinde kurduğum iyi ilişkiler bu davette çok önemli yer tuttu. Başarılı olacağımız inancı ile de Voleybol Federasyon'undan gelen bu teklifi kabul ettik. Yönetimimiz ve ben bir üst lige çıkabilmek için çok özverili bir çalışma yaptık. Niğde'mizin marka kalitesini artırmak için her türlü çabayı gösterdik.

ÖMÜRPEN ŞEKER SPOR AROMA BAYANLAR 2. LİGİNDE !...

Biz yönetim olarak bu zorlu ligde başarılı olmak için her türlü fedakârlığı yapıyoruz. Önemli transferler yaptık, daha da yapacağız. Yabancı bir sporcu transfer etme çalışmalarımız bütün hızıyla devam ediyor. 2. Ligin zorluklarını biliyoruz. Ama her türlü zorluğu sizlerin de desteğiyle aşacağıma olan inancım tamdır. Nasıl ki geçen sene çok kısa sürede önemli başarılar imza attıysak önümüzdeki sezon daha büyük başarılar imza atacağız. 2. Lig'de ülkemizin önemli spor kulüpleri ilimize geleceklerdir. Bu da voleybol sporuna olan ilgiyi artıracaktır. Bu takımlarla oynadığımızı gören küçüklerimiz ve gençlerimiz bu spora gönül vereceklerdir. 2. Lig ile birlikte kulübümüze olan ilginin katlanarak artacağını biliyoruz. Gerek sosyalleşme adına, gerekse de ekonomik olarak ilimiz büyük kazanımlar elde edecektir. Amacımız 2. Ligde Niğde'mizi ve ÖMÜRPEN ŞEKER SPOR'u en iyi şekilde tanıtmak, çok hırslı, başarıya odaklı, çok yetenekli ve güzel kızlarımızla daha büyük hedeflere ulaşmaktır.

Başaracağız... Çünkü inanıyoruz.



Özel Niğde Hayat Hastanesi

2008 yılının Ağustos ayında adını 'Özel Niğde Hayat Hastanesi' olarak yenileyen kuruluş, Niğde ilindeki ilk ve tek özel hastane olma özelliğini halen taşıyor.



Salih DOĞAN
Yönetim Kurulu Başkanı

Niğde'de hizmet vermekte olan Özel Niğde Hayat Hastanesi'ni, Yönetim Kurulu Başkanı Salih DOĞAN'dan dinledik.

Ticaret: Özel Niğde Hayat Hastanesi ne zaman kurulmuştur?

Salih DOĞAN: Özel Niğde Hayat Hastanesi 1999 yılında Tıp Merkezi olarak Özel Hacettepe Tıp Merkezi adı ile hizmet vermeye başlamış, 2006 yılında ise yeni binasına taşınarak hizmetine Esen Özel Hacettepe Hastanesi adı altında devam etmiştir. Ağustos 2008 tarihinde adını Özel Niğde Hayat Hastanesi olarak yenileyen kuruluşumuz ilimizdeki ilk ve tek özel hastane olma özelliğini halen taşımaktadır.

Ticaret: Özel Niğde Hayat Hastanesi'nde hangi bölümler yer alıyor?

Salih DOĞAN: Hastanemiz İç Hastalıkları, KBB, Göz, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Kadın Hastalıkları ve Doğum, Genel Cerrahi, Ortopedi ve Travmatoloji, Üroloji, Anestezi ve Reanimasyon, Radyoloji, Mikrobiyoloji, Biyokimya, Diş, Diyet ve Acil Servis bölümleri ile 13 uzman doktor, 4 pratisyen doktor, 1 diş hekimi ve 1 diyetisyen ve toplamda 160 personel ile hizmet vermektedir. Acil servisimiz 7 gün 24 saat esaslı ile çalışırken diğer branşlarımız hafta içi 08:30 – 18:00 cumartesi günleri ise 08:30-14:00 saatleri arasında hizmet vermektedir. Tamamı özel ve tek kişilik 25 hasta odasına sahip olan hastanemiz ayrıca 2 erişkin yoğun bakım ve 2 de yeni doğan yoğun bakım üniteleri ile beraber toplam 29 hasta yatağına sahiptir. Bu imkanlarımızla elimizden geldiğince bize başvuran tüm hastalarımıza en kaliteli hizmeti verme çabasındayız.

Ticaret: Daha kaliteli hizmet vermek için yaptığınız çalışmalar var mı? Varsa bunlardan bahsedebilir misiniz?

Salih DOĞAN: 2011 yılının Kasım ayında hastaneyi ve dolayısı ile yönetimi devralmamızdan itibaren branş ve hasta yatak sayımızı artırmak için Sağlık Bakanlığı nezdinde çalışmalarımızı devam ettirmekteyiz. Şu anda da Ağustos 2012 itibarı ile Üroloji branşını kadromuza ekleyerek bu branşta hastanemize bir hekim daha kazandırdık. Ayrıca hastanemizde halen 29 olan yatak sayımızı 39'a çıkarmak için hazırlamış olduğumuz ve Sağlık Bakanlığı'ndan onaylanan projemizi kısa sürede tamamlama aşamasına getirdik. Projemizin tamamlanması ile hastanemizin fiziki görüntüsü de değişecek. Ancak asıl hedefimiz sadece fiziki değil hizmet kalitemizi taşıyabileceğimiz en üst noktaya taşımak. Bunun içinde personel ve hizmet kalitesine yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları, hizmet içi eğitimler düzenlemekte, dışarıdan profesyonel bir firmadan danışmanlık hizmeti almakta, personellerimizi çeşitli eğitim ve kurslara gönderilmekteyiz. Önümüzdeki dönemde de kadromuza bir Genel Cerrahi branşı daha eklemeye çalışıyoruz. Hemen akabinde ise bir Kadın Doğum, Beyin Cerrahi, Fizik Tedavi, Kardiyoloji, Cildiye gibi branşları da eklemek için yine Sağlık Bakanlığı nezdinde çalışmalarımız devam ediyor. Ancak kadro artırımı bakımından her ne kadar özel bir hastane de olsak Sağlık Bakanlığı'na bağlıyız ve ne yazık ki bakanlık özel hastanelere kadro vermiyor. Hastalarımızın bizden sürekli yeni

branşlar için talepleri var. Bizde bu taleplere cevap vermek istiyoruz. Ama bu bağlamda tamamen Sağlık Bakanlığının kadro politikasına bağımlıyız. Bakanlık elinde olabilecek kadroları illerin ihtiyaçlarına, illerdeki açıklara, hasta popülasyonlarına, doktor başına düşen hasta sayısına, hastanelerin doluluk oranlarına, hekim başına düşen hasta yatağı oranlarına ve buna benzer daha pek çok kritere göre değerlendiriyor.

Ticaret: Hangi branşlar için hastalar size başvurabilir ve en iyi sağlık hizmetini alabilirler?

Salih DOĞAN: Hastanemizde ultrasonografi, tomografi, kemik dansimetresi, mamografi, direkt grafi çekimleri ve endoskopik görüntülemeler yapılabilmekte, mikrobiyoloji ve biyokimya, patoloji laboratuvar hizmetleri verebilmektedir. Acil servis ve tam teşekküllü acil yardım ambulansı ile ambulans hizmetleri de sunulmaktadır. İki ameliyathaneye sahip olan hastanemizde ortopedi de atroskopik ameliyatlar, kırık ve kist ameliyatları, protez, genel cerrahide hemoroid, kapalı (laparoskopik) ve açık safra kesesi ameliyatları, kapalı ve açık apandisit ameliyatları, kasık ve göbek fıtığı ameliyatları, gözde fako ile katarakt ameliyatları, YAG, ARGON ve SLT lazerler ile göz tansiyonu tedavisi, göz arkası kanama tedavisi, kulak burun boğaz da bademcik, burun, geniz eti, sinüzit, rinoplasti ameliyatları, ürolojide açık ve kapalı taş ameliyatları, prostat, böbrek krif ameliyatları, kadın idrar kaçırma ameliyatları, inmemiş testis, üretra darlığı, sünnet, varikozel ile kadın doğumda gebelik takibi, kadın hastalıkları ameliyatları, sezaryen ameliyatları, tüp bağlama, inseminasyon (aşılama) yumurtlama takibi, HSG (tüp açıklığı) yapılabilmekte ayrıca iki adet de normal doğum salonlarımız bulunmaktadır. Birisi cerrahi birisi dâhili olmak üzere iki adet erişkin yoğun bakım ve iki adette yenidoğan yoğun bakım yatağına sahibiz. Biri transport olmak üzere üç adet küvezimiz mevcut. Yine yenidoğan sarılığı tedavisine yönelik bir tünel fototerapi iki adet normal fototerapi cihazımız var. En kısa zamanda da bir MR cihazı almak istiyoruz. Laboratuvarımızı 2012 yılı başı itibaren tamamen yeniledik ve otomasyona bağladık. Ayrıca üre nefes testi ile alerji testleri gibi önemli ve özel testleri de çalışmaya başladık. Üre nefes testi ile artık daha kolay ve pratik bir şekilde sadece bir nefes üfleme metodu ile helikobakter pyloriye bakabiliyoruz. Alerji testi yaptırmak için insanlarımız artık şehir dışlarına taşınmak zorunda değiller.

Ticaret: İşletmelerin işe giriş için istedikleri

muayenelerde size başvurulara nasıl bir hizmet sunuyorsunuz?

Salih DOĞAN: Özellikle şehrimizde bulunan işletmelerin en önemli sıkıntılarında birisi olan işe giriş muayeneleri, periyodik muayeneler, portör muayeneleri ve ağır ve tehlikeli iş raporlarını pek çok işletmemiz ile yaptığımız görüşmeler ve sağladığımız anlaşmalar ile hastanemizde aynı gün içerisinde kimseyi bekletmeden vermekteyiz. Ağır ve tehlikeli işlerde çalışacakların işe girişlerinden önce mutlaka sağlık raporu alması gerekli. Geçmişte işverenlerin en çok atladığı ya da dikkat edilmeyen Sağlık raporu olmayan bir işçinin ağır ve tehlikeli işlerde işe başlatılması, kanunen bu mümkün değil. Allah korusun işçinin bir iş kazası geçirmesi ile bunlar ciddi baş ağrıtabilecek konular. Ayrıca bu raporların iş koluna göre de içeriği şekilleniyor. Mesela gıda işletmelerinde çalışacak işçilerin rutin muayenelerinin dışında mutlaka gaita, burun, boğaz kültürlerine, hepatit markerlerine, bulaşıcı hastalıklarının olup olmadığına bakılması gerekli. Ya da tozlu ortamlarda çalışacakların solunum fonksiyon testleri, gürültülü ortamlarda çalışacakların Odiometrik ölçümlerinin yapılması gerekiyor. Yine işçinin çalışacağı alanda işin vasıflarına sağlıksal açıdan uygun olup olmadığı iş ve işçi sağlığı ve güvenliği için gerekli olan kontroller. Biz bunları işletmelere bir paket olarak sunuyor ve bilgilendirmeler yapmaya çalışıyoruz. Ayrıca yurtdışı iş raporları ile yurtdışına iş için gidecek vatandaşlarımıza sağlık raporları da vermekteyiz. Bu grupta da ülkeden ülkeye, iş kolundan iş koluna değişmekle beraber işçinin bulaşıcı bir hastalığı olup olmadığı ve işin vasıflarına uygunluğu irdeleniyor.

Ticaret: Son olarak eklemek istedikleriniz nelerdir?

Salih DOĞAN: Niğde'ye geldiğimiz günden itibaren hastanemizi iyileştirme ve en iyi hizmeti sunma adına azimle, durmadan, gece gündüz demeden sürekli çalışıyoruz. Hastanecilik ve hizmet sektörü herkesin farklı ve değişen isteklerinin ve beklentilerinin olduğu, her gün gelişen ve değişen zor bir sektör ama bizde elimizden gelenin en iyisini yapmakta kararlıyız. Son olarak tüm Niğde'ye selam ve sevgilerimizi sunduğumuzu Niğde'nin de bize inanmasını ve uzattığımız eli tutmasını beklediğimizi söylemek isterim.

Branş listesi ve hekimler:

Acil Servis; Dr. Gökhan BUDAK, Dr. Fatma DİRİK,

Dr. Murat IŞIKLI

Dahiliye; Uzm.Dr.R. Hakan KOMİTOĞLU, Uzm.Dr.M. Kaan ELÖNÜ

Ortopedi ve Travmatoloji; Op. Dr. Adem YILDIZ

Üroloji; Op . Dr. Ersoy Taşkara

Kadın Hastalıkları ve Doğum; Op.Dr.Mehmet BOZ, Op.Dr.Murat ÖZDİL

KBB; Op. Dr. Ali Rıza KARAOKUR

Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları; Uzm. Dr. Selda Yavaşcan

Anestezi ve Reanimasyon; Uzm. Dr. Metin Eroğlu

Biyokimya; Uzm. Dr. Kurtuluş YILMAZ

Mikrobiyoloji; Uzm. Dr. M. Aytaç ESİRGEN

Radyoloji; Uzm. Dr. Sezer VATANSEVER

Genel Cerrahi; Op. Dr. M. Sıtkı YÜKSEL

Göz; Op. Dr. Kayhan SELAMOĞLU

Diş; Dt. Özlem YÜREKLİ



İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun Getirdikleri



İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda (İSGK) yapılan yeni düzenlemeler birçok işyeri ve işvereni yakından ilgilendiriyor.

Soru-cevap İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu(İSGK)

Soru-1: İSGK hangi işyerlerine ve kimlere uygulanacaktır?

İSGK, kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanacaktır.

Soru-2: İSGK'da hangi faaliyetler ve kişiler kapsam dışında tutulmuştur?

a) Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindeki hariç Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı'nın faaliyetleri,

b) Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri,

c) Ev hizmetleri,

ç) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar,

d) Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan iş yurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri, İSGK kapsamında dışında olup, bu faaliyetlere ve kişilere kanun uygulanmayacaktır.

Soru-3: İSGK'ya göre hangi haller iş kazası ve meslek hastalığı sayılacaktır?

İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen özre uğratan olaylar iş kazası olarak kabul edilmektedir.

Yine, mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan

hastalıklar da meslek hastalığı sayılacaktır.

Soru-4: İSGK ile işverenlere hangi yükümlülükler getirilmektedir?

İSGK ile işverenlere;

- Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmaların yapılması, (Md.4/1-a)
- İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığının izlenmesi, denetlenmesi ve uygunsuzlukların giderilmesi, (Md.4/1-b)

- Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanların ve bunların işverenlerinin bilgilendirmesi (Md.6/1-d)

- İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkilerinin, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanmaması, (Md.8/1)

- İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda; işyeri sağlık ve güvenlik biriminin kurulması, (Md.8/6)



- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelinin görevlendirilmesi, (Md.6/1)

- Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarının karşılanması, (Md.6/1-b)

- İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonun sağlanması, (Md.6/1-c)

- Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirlerin yerine getirilmesi, (Md.6/1-ç)

- İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapılması veya yaptırılması, (Md.10/1)

-İş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasının sağlanması, (Md.10/4)

-Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardımla ilgili kanunda sayılan yükümlülüklerin yerine getirilmesi, (Md.11)

-Ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda çalışanların tahliyesine ilişkin önlemlerin alınması (Md.12)

-İş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydının

tutulması, gerekli incelemelerin yapılması, bunlar ile ilgili raporların düzenlenmesi, (Md.14/1-a)

-İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayların incelenerek bunlarla ilgili rapor düzenlenmesi (Md.14/1-b)

-İş kazalarının kazadan sonraki üç iş günü içinde SGK'ya bildirmesi (Md.14/2-a)

- Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde SGK'ya bildirilmesi (Md.14/2/b)

- Sağlık hizmeti sunucularının kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaların en geç on gün içinde SGK'ya bildirilmesi, (Md.14/4)

-Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarının sağlanması, (Md.15/1-a)

- Çalışanların işe girişlerinde, iş değişikliğinde, iş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde, işin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasının sağlanması, (Md.15/1-b)

- Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacakların, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılmaması (Md.15/2)

- İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla çalışanların ve çalışan temsilcilerinin bilgilendirilmesinin sağlanması (Md.16)

- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almalarının sağlanması (Md.17/1-7)

- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda çalışanların ve çalışan temsilcilerinin görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması, (Md.18)

- Çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle

belirlenemediği durumda atama yoluyla çalışan temsilcisinin görevlendirilmesi (Md.20/1),

-Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının haklarının kısıtlanmaması ve görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli imkânların sağlanması, (Md.20/4)- Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere iş sağlığı ve güvenliği kurulunun oluşturulması ve iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarının uygulanması, (Md.22)

-Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde yönetimin, iş sağlığı ve güvenliği konusunda koordinasyonu sağlanması ve işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda gerekli tedbirlerin alınması için işverenlerin uyarılması, uymayan işverenlerin Bakanlığa bildirilmesi (Md.23/2)

- İşin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerinin ödenmesi veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak kaydıyla meslek veya durumlarına göre başka bir iş verilmesi (Md.25/6),

- İşletmeye başlanmadan önce, büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerleri için, işyerlerinin büyüklüğüne göre büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu hazırlanması, (Md.29)- Kanununun 30'uncu maddesi uyarınca Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliklerde belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmesi, şeklinde çok sayıda yükümlülük öngörülmüştür.

Soru-5: İSGK'da belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmemesi halinde işverenlere ne kadar idari para cezası uygulanacaktır?

İSGK'da belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilmemesi veya geç yerine getirilmesi halinde 1.000 TL ila 80.000 TL arasında idari para cezası uygulanacaktır. Bazı cezalar aykırılığın devam ettiği için her ay için ayrı ayrı uygulanacaktır.

Soru - 6: İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri için hangi nitelikte personel çalıştırılması gerekmektedir?

İSGK'ya göre, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işverenlerce, çalışanları arasından iş

güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirilecektir.

Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamı veya bir kısmı ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet satın alınarak yerine getirebilecektir.

Ancak, belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini işveren kendisi de üstlenebilecektir.

İşveren, görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılayacaktır.

Tamsürelî işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu olmayacaktır. Ancak, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda; işveren, işyeri sağlık ve güvenlik birimi kuracaktır.

Soru - 7: İş güvenliği uzmanları bütün işyerlerinde görev alabilecekler midir?

İş güvenliği uzmanlarının görev alabilmeleri için; çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise en az (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olmaları gerekmektedir.

Ancak, İSGK'nın geçici 4' üncü maddesinde yapılan düzenleme uyarınca, çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde kanunun yürürlüğe girdiği (30 Haziran 2012) tarihten itibaren dört yıl süreyle (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi; tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl süreyle (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi kaydıyla yerine getirilmiş sayılacaktır.

Soru - 8: İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının görev, yetki ve sorumlulukları nelerdir?

İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları; görevlendirildikleri işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirmek, bildirilen hususlardan hayati tehlike arz edenlerin işveren tarafından yerine getirilmemesi hâlinde ise bu hususu Bakanlığın yetkili birimine intikal ettirmekle yükümlü olacaklardır.

İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle hiçbir şekilde kısıtlanamayacak ve bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürüteceklerdir.

Hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumlu olacaklardır.

Ayrıca, çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi Bakanlıkça belirlenen sürece askıya alınacaktır.

Soru - 9: Risk değerlendirmesiyle ilgili işverenlere nasıl bir yükümlülük getirilmektedir?

İSGK'da risk değerlendirmesi, "İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmalar" şeklinde tanımlanmıştır.

Bu çerçevede, işverenler, iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları yapmak veya yaptırmakla yükümlü olacaklardır.

Soru - 10: İşverenlerin acil durum, yangınla mücadele ve ilk yardım konularında hangi yükümleri olacaktır?

İşverenler, meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek acil durum planlarını hazırlamak, önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirmek, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatlarını yaptırmak, ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlamak, özellikle ilk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında, işyeri dışındaki kuruluşlarla irtibatı sağlayacak gerekli düzenlemeleri yapmakla yükümlü olacaklardır.

Kaynak: Celal ÖZCAN - PwC Türkiye İş ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Kıdemli Danışmanı—Dünya Gazetesi

Niğde Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'nden Duyuru



15.06.2012 tarih ve 28324 sayılı resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6322 sayılı kanunun 42. Maddesi ile 13.02.2011 tarihli ve 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda değişiklik yapılması hakkındaki kanuna geçici 19 uncu madde eklenmiştir.

Söz konusu geçici madde hükmü gereğince; 13.02.2012 tarih ve 6111 sayılı Kanun gereği borçlarını yapılandırıp bu borçlarını 15.06.2012 tarihi itibari ile ödemeyenlere yeniden ödeme ve yapılandırma hakkının devam ettirilmesi imkânı tanınmıştır.

Bu kapsamda;

- 1-Sigortalı çalıştıran işverenler (SSK-Emekli Sandığı),
- 2-Kendi adına ve hesabına çalışanlar (Bağkur),
- 3-Emekli olduğu halde çalışmasına devam ettiği

için Sosyal Güvenlik Destek Primi ödemek zorunda olanlar,

4-5 yıl ve daha fazla süreye ait borcu olup, bu borcundan dolayı sigortalılığı durdurulanlar,

2010 Kasım ayına kadar tahakkuk ettiği halde ödemediği için 6111 sayılı kanun gereği yapılandırılan ve bu borçlarını 15.06.2012 tarihi itibari ile ödemedikleri veya geç ödedikleri için yapılandırılması bozulan / yasa gereği ödeme imkanı ortadan kalkan borçlu işveren, sigortalı ve emeklilerin; bu borçlarını yeniden eski şartlar dâhilinde ödemeleri için Kurumumuza 01.10.2012 tarihine kadar müracaat etmeleri ve hesaplanan borçlarını 31.10.2012 tarihine kadar ödemeleri gerekmektedir.

Adil DEMİR
Niğde SGK İl Müdürü

Himalayaların Kalbine Muhteşem Yolculuk

Tüm dağcılar için büyük bir tutkudur dağlar ve hatta birçok dağcı için yaşam biçimi olmuştur. Söz konusu Himalayalar olunca bütün dağcıların yüreği kıpır kıpır olur.

Bugün üçüncü durak noktamız olan Tyhangboche 3867 metre kampına doğru ilerliyoruz. 4-5 saatlik yürüyüşten sonra kampımıza ulaşıyoruz.

Tyhangboche de 16. yüzyılda yapılmış Lamanın ayak izlerinin bulunduğu Tyhangboche Dangak Thankchok Chholing tapınağını gezmeye gidiyoruz ziyaret saati 15-16 saatleri arasında yapılabilir. Burada öğrencilere Lama eğitimi veriliyor.

Bugün günlerden 2 Mayıs 2012 tam bir haftadır Nepaldeyiz. Sabah kahvaltıdan sonra bir sonraki kamp alanımız olan Pheriche'ye doğru hareket ediyoruz. Yol üzerindeki restoranlarda kısa molalar verip bir şeyler içip öğlen yemeğini yiyoruz. 5-6 saatlik yürüyüşten sonra Pherichedeyiz. Burası 4270 metre yüksekliğinde bir kamp alanı. Yol üzerinde yeni yeni binalar inşa ediliyor bu binalar inşa edilirken temel haricinde harç kullanılmıyor taşlar çok düzgün bir şekilde işleniyor ve ustalar onları duvar olarak işliyorlar. Himalayalarda teknolojik olarak marangozhane bulunmamaktadır. İnsanlar ağaçları kereste haline getirebilmek için, kerestenin büyüklüğüne göre ya iki kişinin kullandığı testere ile

kesiyorlar ya da keser ile şekil veriyorlar.

Aynı şekilde buralara araç ulaşımı da yok bütün malzemelerle eşeklerle, yaklarla (tibet öküzü) ya da insanlar sırtlarında taşıyorlar. Bir Şerpa 100-120 kg taşıyabiliyor ve ne kadar çok yük taşırılsa ona göre karşılığında ücret alıyorlar. Bunun içinde mümkün olduğunca daha ağır yük taşıyorlar. Normal bir Şerpa günde 15-20 dolar para kazanabiliyor. Yol boyunca yüzlerce Şerpa ve yük taşıyan Yak görebilmek mümkün. Pheriche ve daha ilerideki kamplarda elektrik mevcut değil, elektrik üretimini rüzgârgülü ya da güneş pillerinden elde ediyorlar. Daha önceki kamplarda elektrik bulanabilmekteydi. Bu kamp ve daha sonraki kamplarda elektrik üretimi doğadan elde ediliyor.

Bugün programımız bütün dağcılarının kalbinde olan ve dünyanın çatısı olarak bilinen Everest 8848 metre zirvesinin ana kampına doğru yol alacağız. İlk önce ana kamptan 1,5 saat kadar önce bulunan Gorakshep kampına uğramamız gerekiyor. Kahvaltıdan sonra yürümeye başlıyoruz ve 2 saatlik bir yürüyüşten sonraki 4620 metredeki Thukla kampına ulaşıp bir şeyler içip devam ediyoruz. Öğlen 12,30 gibi Lobuche 4900 metre kampındayız.



Tyhangboche 3867 metre



Tyhangboche'de Gün batışında Amadablam Zirvesi

Öğlen yemek yiyip devam ediyoruz. 14:30 gibi son kamp olan Gorakshep 5270 metre kampındayız.

Biraz dinlendikten sonra Everest ana kampına doğru devam ediyoruz. Hava her gün öğleden sonra kapattığı için Everest'i göremiyoruz. 15.40 gibi ana kampın girişindeyiz. Öbek öbek yüzlerce çadır mevcut birçok şirketin kamp yeri bulunmakta girişte fotoğraf çektirip kampı dolaşıyoruz. Merkezde 1920'li yıllarla 2005 yılları arasında çekilen fotoğrafların sergisi bulunmakta burayı dolaştıktan sonra ziyaretçi defterine adımızı yazıp, Gorakshep'e geri dönüyoruz.

Bu kampta, Buda Lodge da kalıyoruz. Bir şeyler yedikten sonra istirahate çekiliyoruz. Yarın sabah 05.00 gibi kalkıp 5550 metrelik Kalapatar Zirve tırmanışı gerçekleştireceğiz. 04 Mayıs 2012 sabah 05.00 gibi kalkıp bir şeyler atıştırdıktan sonra tırmanışa başlıyoruz. 06.30 gibi Kalapatar zirvesindeyiz. Everest arkasından güneş ışıklarıyla bize yüzünü gösteriyor. Kalapatar zirvesinin tercih

edilmesinin nedeni ise ana kampı ve Everest' i en iyi gören noktaya sahip olması ve kolay çıkılabilir zirve olması. Çokça fotoğraf çektikten sonra kampa dönüyoruz. Kahvaltı ettikten sonra eşyalarımızı toparlayıp geri dönüşe başlıyoruz. Bu gece 4. Kampımız olan Pheriche de konaklıyoruz. Ertesi gün Namche – Bazaardayız.

6 Mayıs 2012 bugün faaliyetimizin başladığı 9 gün sonra Lukladayız. Konaklayacağımız Everest Lodge havaalanı yanında bulunuyor. Sürekli helikopterler kalkıyor iniyor. Buradan ana kampa turlar düzenleniyor. Lukla ana kamp uçuşu kişi başı 1750 Usd olarak ücretlendiriliyor. Akşam yemekten sonra Lukla Starbucks cafe'de bir şeyler içip dinleniyoruz. Sabah 06.00 gibi kalkıp kahvaltıdan sonra havaalanına gelecek uçakları beklemeye başlıyoruz 06.40 itibariyle uçaklar gelmeye başlıyor her on dakikada bir uçak inip diğeri kalkıyor her biri 15-20 yolcu taşıyor. Hava müsaade ettiği sürece öğlen 12:00 -13:00 'e kadar devam ediyor. Bizim





Yeni bir bina inşa edilirken



4620 Thukla Kampı



Gorakshep 5270 metre.



Baktapur'dan görünüm

uçuşumuz 09:30 da 08:30 gibi bagajları verip bekliyoruz.

Uçağımız 09:35'te kalkıyor sarsıntılı uçuştan sonra 10:00 gibi Katmandu havaalanındayız. Bizi ilk gün karşılayan Mingma tekrar karşılıyor ve otele bırakıyor. Eflatun abi ile birlikte biraz alışveriş yapıp dolaşıyoruz öğleden sonra şirket müdürü Shashi geliyor ve Katmandu da en büyük stupa ya gidiyoruz burada yüzlerce Budist dua ediyor. Kimileri tütsü yakıyor, kimileri dua çarklarını çeviriyor. Fotoğraf çekip buradan, Pashupatinath tapınağına gidiyoruz. Burası budizmin ölü yakma gatlarının (basamak) bulunduğu tapınaktır. Ölen kişi doktorun son kontrolünden sonra ölü sahiplerine teslim ediyor bunlar ölülerini üzerine turuncu bir bez örtüyorlar başına da sarı ve turuncu renkli bahar çiçeklerinden yapmış oldukları taç takıyorlar. Ve yanında bir süre ağladıktan sonra ölü yapma basamağına alınıyor. Ölü yakıcı tarafından hazırlanan cenaze ateşe veriliyor. Ölen kişinin külleri de tapınağın ortasından akan nehre dökülüyor. Her gün onlarca insan aynı şekilde yakılıyor.

Buradan Baktapur' a geçiyoruz. Burası ahşap bina ve ahşap işlemleri ile önemli bir şehir fotoğraf çekip otele dönüyoruz. 9 Mayıs 2012 saat 17.00 gibi buluşmak üzere şirket müdürü Shashi den ayrılıyor. Akşam Thamel meydanındaki sokaklarda dolaştıktan sonra otele geçip biraz dinleniyoruz. 09 Mayıs 2012 kahvaltıdan sonra Thamel meydanındaki dükkânlardan ufak tefek alışveriş yaparak son saatlerimizi geçiriyoruz. Akşam saat 17:00 gibi Mingma bizi alıp havaalanına bırakıyor. Teşekkür edip vedalaşıyoruz ve dönüş yolculuğumuz başlıyor. 8 saatlik aktarmalı uçuştan sonra 10 Mayıs 2012 16.00 da Türkiyedeyiz.



Yusuf BİLTEKİN

Cenaze

TEMEL, televizyon izlerken telefon acı acı çalar... Telefona bakan Fadime, kısa bir görüşmeden sonra telefonu kapatıp, Temel'e seslenir:

-Cemal'in karusi ölmüştür da!.. Seni cenazeye çağriyi.. Üzüntüsü yüzüne yansıyan Temel:

-Pu sefer citmecem Fadume...

-Olir mu Temelum? O senin en iyi usağundur ha. Temel biraz düşündür:

-Adam, üçüncü kez karisinin cenazesune çağriyi Fadume. Pen onu bir kez pile davet edemedum. Ne yüzle cenazeye cideyum da!..

Saat

Dursun, saatlerin geri alınacağını duyunca, evdeki saatleri toplayıp Saatçi Temel'e gider:

- Ula Temel, saatler geri alınacakmış. Biz de evdeki saatleri senden satın aldığımız için sana getirdik. Bunları geri alacaksun da.

Temel kendinden emin bir şekilde:

- Öyle yağma yok. Ben de duydum ama sadece 1 saat geri alınacakmış. 1 tanesini alırım, diğerlerini almam

Deli

Delinin biri bir gün doktoruna gider ve iyileştiğini söyleyerek serbest bırakılmasını ister. Bunun üzerine doktor:

-Sana bir soru soracağım doğru bilersen buradan çıkarsın. Deli:

-Peki anlaştık sor sorunu.

Doktor:

-Sen 10 katlı bir binanın tepesine çıksan bende aşağıda bir bardak su tutsam. Şimdi aşağıya atlar mısın atlamaz mısın?

Deli:

-Niye atlayım ben deli miyim? der. Doktor içinden adamın gerçekten iyileştiğini düşünür ve neden diye sorar.

Deli:

-Ya bardağı çekersen



Böbrek Yetmezliği'nin Habercisi Şeker ve Yüksek Tansiyon



Uz. Dr. Tuncay DAĞEL
Nefroloji Uzmanı

Nefroloji, böbreklerin cerrahi müdahale gerektirmeyen hastalıkları ile ilgilenen bir üst branşdır. Başlıca böbrekler olmak üzere, mesane ve idrar yollarını kapsayan boşaltım sisteminin hastalıklarını inceleyen bilimdir. Başlıca hastalıkları şunlardır:

- Böbrek İltihapları (Nefrit, Pyelonefrit gibi)
- Böbrek Yetmezliği (Akut

veya kronik)

- İdrar Yolu Enfeksiyonları
- Hipertansiyon (Böbrek Kaynaklı)

Türkiye'de 2,2 milyon kişinin son dönem böbrek yetmezliği riskiyle karşı karşıya olmakla birlikte, böbrek hastalığının en önemli nedeni şeker hastalığı ve tansiyon yüksekliğidir. Türkiye'de şeker hastası

sayısının son 10 yılda iki kat artarak 2002 yılında % 7 olan görülme sıklığı 2012 yılında ise %14'e yükselmiştir. Tansiyon hastası sayısı da hızla artmıştır. Türkiye'de yaklaşık 17 milyon tansiyon hastası olmasına rağmen, bunların %60'ı hastalığının farkında bile değildir. Böbrek hastalıklarını azaltmak için öncelikle şeker ve tansiyonla mücadele etmek gerekmektedir. Türkiye'de toplam böbrek hastası sayısının 8 milyonu geçmekle birlikte, her 6-7 kişiden birinin böbrek hastası olduğu bir toplumda yaşıyoruz. Bizde böbrek hastalığı görülme sıklığı %15,7, Avrupa'da ise bu oran %11. Bizdeki böbrek hastalarının %5,2'si ciddi boyutta böbrek hastası. Diğer bir ifadeyle 2,2 milyon kişinin böbrek fonksiyonları, en az %50 azalmış durumda ve bu hastalar böbrek yetmezliği riski ile karşı karşıya.

Türkiye'de şeker hastalığının görülme sıklığı %14'e çıktı. 2002'de bu oran %7 civarındaydı. Şeker hastalığı görülme sıklığı 10 yılda ikiye katlanmış durumda. Özellikle Tip 2 diyabet çok sinsi ve yavaş ilerlediği için hasta hastalığının farkında değil. Bir şeker hastasının ileride ciddi bir böbrek hastalığıyla karşılaşabileceğini bilmesini istiyoruz. Bu nedenle şeker hastalarının yılda bir defa böbreklerini kontrol ettirmesi gerekiyor. Böyle vakalar çok daha sıkı takibe alınırsa diyaliz ihtiyacı duyan hasta sayısı azalır.



Ülkemizde tansiyon hastası sayısı hızla artıyor. Her 3 yetişkin insandan biri tansiyon hastası. Türkiye'de 17 milyona yakın tansiyon hastası var ama bunların %60'ı hastalığından haberdar değil. Önce bu hastaların farkında olmalarını sağlamamız gerekiyor. Onlara risk altına olduklarını anlatmamız gerekiyor. Basit bir idrar ve kan tahliliyle doktor kontrolünden geçerek böbrek hastalığının önüne geçebilirler. Tansiyon etkili tedavi edilirse, düzenli takibi yürütülürse ve erken teşhis edilirse böbrek hastalığı gelişimi önlenir.

TÜKETİCİ FİYATLARI ENDEKSİ, TEMMUZ 2012

Tüketici Fiyat endeksleri (TÜFE)'de aylık değişim %-0,23 olarak gerçekleşti.

2012 yılı Temmuz ayında 2003 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi'nde bir önceki aya göre %-0,23 düşüş, bir önceki yılın Aralık ayına göre %1,71, bir önceki yılın aynı ayına göre %9,07 ve on iki aylık ortalamalara göre %9,11 artış gerçekleşmiştir.

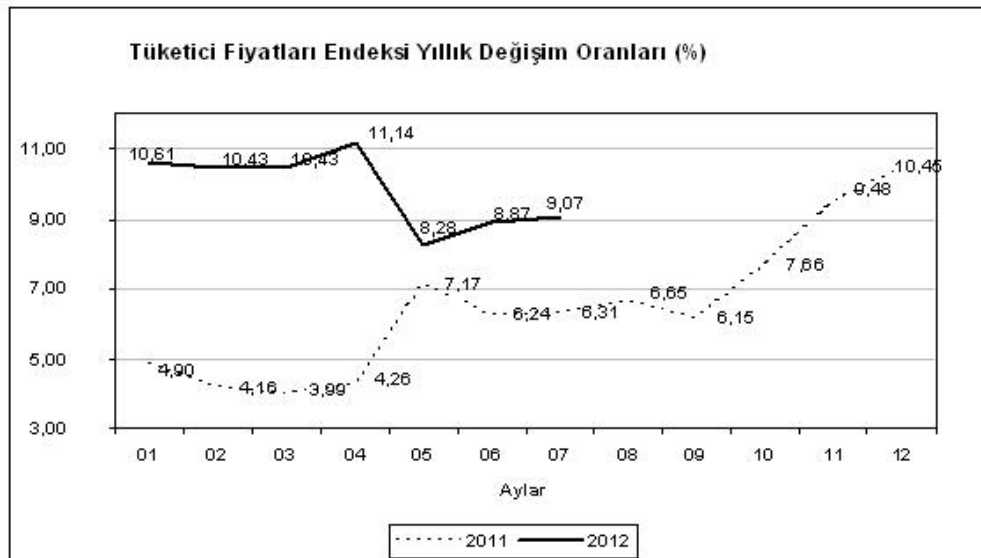
Ana harcama grupları itibariyle bir ay önceye göre en yüksek artış %1,09 ile eğitim grubunda gerçekleşmiştir. Temmuz ayında endekste yer alan gruplardan haberleşmede %0,59, lokanta ve otellerde %0,55, çeşitli mal ve hizmetlerde %0,45, ulaşımda %0,37, gıda ve alkolsüz içeceklerde %0,36, sağlıkta %0,02 artış, ev eşyasında %-0,47, konutta %-0,61, eğlence ve kültürde %-0,62, giyim ve ayakkabıda %-4,38 düşüş gerçekleşmiştir. Alkollü içecekler ve tütünde değişim gözlenmemiştir.

Bir önceki yılın aynı ayına göre TÜFE'de en yüksek artış %18,69 ile alkollü içecekler ve tütün grubunda gerçekleşmiştir. Çeşitli mal ve hizmetler

(%13,76), konut (%11,68), lokanta ve oteller (%9,37) artışın yüksek olduğu diğer harcama gruplarıdır.

NUTS2 düzeyinde 26 bölge içinde TÜFE'nin aylık bazda en yüksek artış gösterdiği bölge TRA2 (Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan) (%0,35) olmuştur. Bir önceki yılın Aralık ayına göre en yüksek artış TR21 (Tekirdağ, Edirne, Kırklareli) (%2,46) bölgesinde, bir önceki yılın aynı ayına göre en yüksek artış TR71 (Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir) (%10,34) bölgesinde ve on iki aylık ortalamalara göre en yüksek artış TR71 (Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir) (%10,82) bölgesinde gerçekleşmiştir.

2012 yılı Temmuz ayında endekste kapsanan 444 maddeden; 91 maddenin ortalama fiyatlarında değişim olmazken, 206 maddenin ortalama fiyatlarında artış, 147 maddenin ortalama fiyatlarında ise düşüş gerçekleşmiştir.



ÜRETİCİ FİYATLARI ENDEKSİ, TEMMUZ 2012

Üretici Fiyat Endeksleri (ÜFE)'de aylık değişim %-0,31 olarak gerçekleşti.

2012 yılı Temmuz ayında 2003 Temel Yıllı Üretici Fiyatları Endeksi'nde bir önceki aya göre %-0,31, bir önceki yılın Aralık ayına göre %-0,56 düşüş, bir önceki yılın aynı ayına göre %6,13 ve on iki aylık ortalamalara göre %9,88 artış gerçekleşmiştir.

Aylık değişim tarım sektöründe %0,27, sanayi sektöründe %-0,43 olarak gerçekleşti.

Tarım sektörü endeksinde, bir önceki yılın Aralık ayına göre %-1,51 düşüş, bir önceki yılın aynı ayına göre %11,42 ve on iki aylık ortalamalara göre %4,58 artış gerçekleşmiştir. Sanayi sektörü endeksinde ise bir önceki yılın Aralık ayına göre %-0,36 düşüş, bir önceki yılın aynı ayına göre %5,12 ve on iki aylık ortalamalara göre %11,02 artış gerçekleşmiştir.

ÜFE sonuçları sanayinin alt sektörleri bazında değerlendirildiğinde en yüksek aylık artış %1,23 ile kok kömürü ve rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı alt sektöründe gerçekleşti.

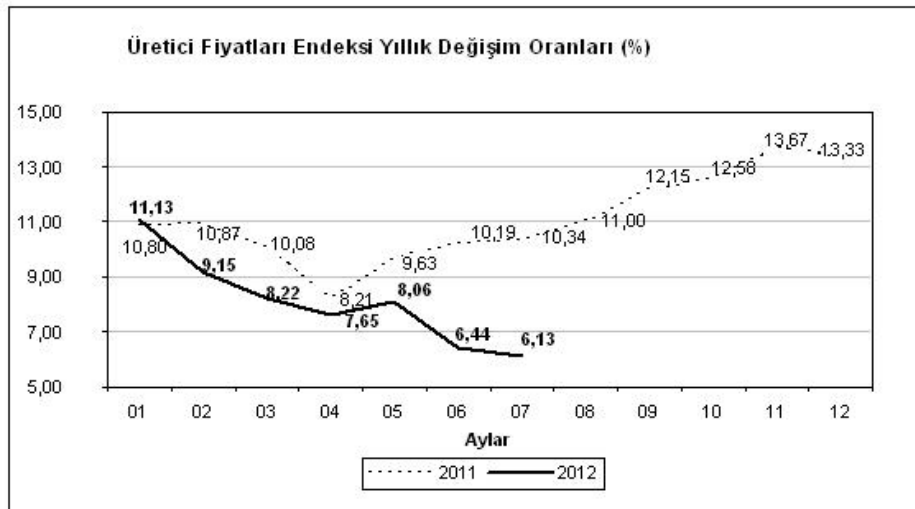
Sanayinin üç sektöründen, imalat sanayi sektöründe %-0,10, madencilik ve taşocakçılığı

sektöründe %-1,16, elektrik, gaz ve su sektöründe %-2,93 düşüş gerçekleşmiştir.

Bir önceki aya göre endekslerin en fazla artış gösterdiği alt sektörler kok kömürü ve rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı (%1,23), büro makineleri imalatı (%0,54), gıda ürünleri ve içecek imalatı (%0,51), ağaç ve mantar ürünleri imalatı (%0,43) alt sektörlerdir. Buna karşılık ham petrol ve doğalgaz çıkarımı (-11,49), elektrik, gaz üretimi ve dağıtım (-3,21), tıbbi, hassas ve optik aletler imalatı (-2,39), iletişim teçhizatı imalatı (-2,21), ana metal sanayi (-1,08), plastik ve kauçuk ürünleri imalatı (-1,02) bir ay önceye göre endekslerin en fazla gerilediği alt sektörler olmuştur.

2012 yılı Temmuz ayında endekste kapsanan 791 maddeden; 162 maddenin ortalama fiyatlarında değişim olmazken, 250 maddenin ortalama fiyatlarında artış, 379 maddenin ortalama fiyatlarında ise düşüş gerçekleşmiştir.

kaynak: <http://www.tuik.gov.tr/PreHaberBultenleri.do?id=10869>



Yurt İçi Fuar Takvimi

Yurt İçi Fuar Takvimi				
BAŞLAMA	BITİŞ	FUARIN ADI	ŞEHİR	DÜZENLEYİCİ
02.10.2012	07.10.2012	TATEF 2012 14.Ulus.Metal İşleme ve Tekno. Fuarı	İstanbul	E Ulus. Fuar
02.10.2012	07.10.2012	MAKTEK AVRASYA 2012	İstanbul	Tüyap Tüm Fuar.
03.10.2012	07.10.2012	2.Van Tarım, Hayvancılık ve Gıda Fuarı	Van	Ajansasya Fuar.
03.10.2012	07.10.2012	19.Van-Asya İpekyolu Sanayi ve Ticaret Teda. Fuarı	Van	Ajansasya Fuar.
04.10.2012	05.10.2012	EIF - Enerji Fuarı	Ankara	Domino Fuar.
04.10.2012	07.10.2012	İst.Jewelry Show 35.İst.Ulus. Müc.Saat ve Mlz.Fuarı	İstanbul	UBM Rota. Fuar
04.10.2012	07.10.2012	5.Toyzeria Oyuncak, Lisans, Oyun Ve Oyun Ekip. Fuarı	İstanbul	Aktif Fuarcılık
04.10.2012	07.10.2012	Samsun Tarım-Hay. Zirai Donatım ve Gıda Fuarı	Samsun	Eko Fuarcılık
04.10.2012	07.10.2012	Mersin Logistics -Mersin 5.Lojistik ve Transport Fuarı	Mersin	Forza Fuarcılık
04.10.2012	07.10.2012	Ortadoğu İnşaat Fuarı 2012 (4.)	Diyarbakır	Tüyap Tüm Fuar.
04.10.2012	07.10.2012	Ortadoğu 3.Belediye İhtiyaçları Fuarı 2012	Diyarbakır	Tüyap Tüm Fuar.
04.10.2012	07.10.2012	Compex 2012 37.Uluslararası Bilgisayar Fuarı	İstanbul	Rönesans Fuar.
04.10.2012	06.10.2012	Asansör Sempozyumu ve Sergisi	İzmir	İFO İstanbul Fuar
06.10.2012	07.10.2012	IEFT Yurt Dışı Eğitim Fuarları	İstanbul	İstanbul Eği. Fuar.
09.10.2012	09.10.2012	Akare Yurtdışı Eğitim Fuarları	İzmir	Akare Fuarcılık
09.10.2012	11.10.2012	Manisa 5.İnsan Kaynakları İstihdam ve Mes.Eği.Fuarı	Manisa	SNS Fuarcılık
09.10.2012	14.10.2012	1.Karadeniz Doğalgaz Fuarı	Trabzon	Mercan Fuarcılık
10.10.2012	10.10.2012	IEFT Yurt Dışı Eğitim Fuarları	İzmir	İstanbul Eği. Fuar.
10.10.2012	14.10.2012	Adana 6.Mobilya - Dekorasyon Fuarı 2012	Adana	1.Tüyap Fuar
10.10.2012	14.10.2012	Türkiye'de Mobilya ve Dekorasyon Fuarı 2012	Ankara	A ve A Fuarcılık
10.10.2012	14.10.2012	MODEF EXPO 2012 Mobilya ve Dekorasyon Fuarı	Bursa	İfor Fuarcılık
11.10.2012	11.10.2012	Akare Yurtdışı Eğitim Fuarları	Ankara	Akare Fuarcılık
11.10.2012	14.10.2012	MÜSİAD 2012 14.Müsiad Ticaret Fuarı	İstanbul	1.İstanbul Fuarcılık
11.10.2012	14.10.2012	TURKCHEM 5.Uluslararası Kimya Sanayi Grup Fuarı	İstanbul	Artkim Fuarcılık
11.10.2012	14.10.2012	SAM-GIDA Samsun Gıda ve Teknolojileri Fuarı	Samsun	Eko Fuarcılık
11.10.2012	14.10.2012	1.Frutech Meyvecilik Fuarı	Mersin	MSK Fuarcılık
11.10.2012	14.10.2012	18.Uluslararası Yapı Fuarı İzmir 2012	İzmir	Yem Fuarcılık
11.10.2012	14.10.2012	Private Label İst.Özel Markalı Ürü.ve Mar.Marka.Fuarı	İstanbul	CNR Ulus. Fuar.
13.10.2012	13.10.2012	Dünya MBA ve Yüksek Lisans Fuarı	İstanbul	Akare Fuarcılık
13.10.2012	14.10.2012	Akare Yurtdışı Eğitim Fuarları	İstanbul	Akare Fuarcılık
13.10.2012	17.10.2012	25.Ulus.Ağaç İşl.Mak.Kesici Takımlar, El Aletleri Fuarı	İstanbul	Reed Tüyap Fuar.
13.10.2012	17.10.2012	15.Ulus.Mob.Yan San.Aks.Orm.Ürü.ve Ahş.Tek.	İstanbul	Reed Tüyap Fuar.
14.10.2012	14.10.2012	IEFT Yurtdışı Eğitim Fuarları	Ankara	İstanbul Eği. Fuar.
14.10.2012	16.10.2012	32.Coaltrans Dünya Kömür Fuar ve Konferansı	İstanbul	Expotim Fuar
15.10.2012	15.10.2012	IEFT Yurt Dışı Eğitim Fuarları	Adana	İstanbul Eği. Fuar.

16.10.2012	17.10.2012	Türkiye Yenilenebilir Enerji ve İklim Değişikliği Zirvesi	İstanbul	Aktif Fuarcılık
17.10.2012	20.10.2012	Mersin Otel Ekip.Kon.Ağır.Tek.ve Mlz. Fuarı	Mersin	Forza Fuarcılık
17.10.2012	20.10.2012	Mersin Turizm ve Seyahat Fuarı	Mersin	Forza Fuarcılık
18.10.2012	21.10.2012	Ortadoğu Mobilya ve Dekorasyon Fuarı 2012 (4.)	Diyarbakır	Tüyap Tüm Fuar.
18.10.2012	21.10.2012	Ortadoğu Moda Fuarı 2012 (4.)	Diyarbakır	Tüyap Tüm Fuar.
18.10.2012	21.10.2012	Ortadoğu Gıda Gıda-Tek Fuarı 2012 (4.)	Diyarbakır	Tüyap Tüm Fuar.
18.10.2012	19.10.2012	8. Türkiye Çağrı Merkezi Fuarı	İstanbul	İMİ Fuarcılık
18.10.2012	21.10.2012	Avrasya Anti Terör 2012	İstanbul	Sine Fuarcılık
18.10.2012	21.10.2012	9.Ulus.Mermer, Doğal Taş Ürünleri ve Tekno. Fuarı	İstanbul	CNR Ekspo Fuar.
18.10.2012	21.10.2012	20.Ulus.Yapex -Yapı Mlz.İnş.Tek.ve Yapı Yeni.Fuarı	Antalya	Akdeniz Reklam.
18.10.2012	21.10.2012	9.Yapex Tadilat Fuarı	Antalya	Akdeniz Reklam.
18.10.2012	21.10.2012	9.Yapex Windoor Fuarı	Antalya	Akdeniz Reklam.
18.10.2012	21.10.2012	5.Yapex Seramik & Banyo Fuarı	Antalya	Akdeniz Reklam.
31.10.2012	02.11.2012	TEXBRIDGE İstanbul Tekstil ve Aksesuarları Fuarı	İstanbul	İstanbul Fuarcılık
01.11.2012	04.11.2012	Güzellik & Bakım 2012	Ankara	İnterteks Fuar.
01.11.2012	03.11.2012	4.Ulus.Sağ.Spa&Wellnes,Talasso, Ter.ve Tur.Fuarı	Antalya	Anfaş Ant. Fuar.
01.11.2012	03.11.2012	Anfaş SportTurkey- Spor Turizmi Fuarı	Antalya	Anfaş Ant. Fuar
01.11.2012	04.11.2012	Belediye Ekipmanları Fuarı	İzmir	İZFAŞ İzmir Fuar
02.11.2012	11.11.2012	OTO SHOW 2012	İstanbul	İstanbul Fuarcılık
02.11.2012	11.11.2012	İstanbul Autoshow 2012 İstanbul 6. Otomobil Fuarı	İstanbul	Tüyap Tüm Fuar
03.11.2012	04.11.2012	11.Ulusal Eczacılık Fuarı	İstanbul	FT Fuarcılık
04.11.2012	04.11.2012	Edufairs Yurtdışı Eğitim Fuarları	Ankara	Edufairs Fuarcılık
06.11.2012	06.11.2012	Edufairs Yurtdışı Eğitim Fuarları	Adana	Edufairs Fuarcılık
07.11.2012	10.11.2012	Aymod 9. Uluslararası Ayakkabı Moda Fuarı	İstanbul	Pozitif Fuarcılık
07.11.2012	11.11.2012	Manisa 6.Tarım Gıda ve Hayvancılık Fuarı	Manisa	SNS Fuarcılık
08.11.2012	08.11.2012	Edufairs Yurtdışı Eğitim Fuarları	İzmir	Edufairs Fuarcılık
08.11.2012	10.11.2012	Marathon Expo 2012	İstanbul	İnterteks Fuar
08.11.2012	11.11.2012	Best Bina Elektrik, Elektronik, Mek.ve Kont.Sis.Fuarı	İstanbul	Bileşim Fuar
08.11.2012	11.11.2012	Ege Teks.Kon.Aks.Kum.İpl.Ter.Mak.Ekip.Kim.ve San.	Denizli	Demos Fuarcılık
08.11.2012	11.11.2012	Hospitality-Hotel, Bar, Cafe & Restaurant 2012 (13.)	İstanbul	İnterteks Fuar
08.11.2012	11.11.2012	Gapemlak 1. Gayrimenkul ve Finansman Çözüm.Fuarı	Gaziantep	Akort Fuarcılık
08.11.2012	11.11.2012	Gapyapı 1. Yapı, İnş.Mlz.ve Teknolojileri Fuarı	Gaziantep	Akort Fuarcılık
08.11.2012	11.11.2012	Domotex Middle East 2012	İstanbul	Hannover
10.11.2012	11.11.2012	Edufairs Yurtdışı Eğitim Fuarları	İstanbul	Edufairs Fuarcılık
14.11.2012	17.11.2012	Yadex 2012 (9.)	Muğla	Marmaris Fuar
14.11.2012	18.11.2012	Adana 6.Sera-Bahçe Fuarı 2012	Adana	Tüyap Fuarcılık
14.11.2012	18.11.2012	Adana 6.Tarım Fuarı 2012	Adana	Tüyap Fuarcılık
15.11.2012	16.11.2012	IWES 4.Atık Teknolojileri Sempozyumu ve Sergisi	İstanbul	Sektörel Fuarcılık

15.11.2012	17.11.2012	6.Uluslararası Meyve, Sebze, Lojistik ve Tek.Fuarı	Antalya	Anfaş Fuarcılık
15.11.2012	17.11.2012	Logitrans Transport Lojistik Fuarı	İstanbul	Eko Fuarcılık
15.11.2012	18.11.2012	RENEX	Ankara	Hannover Fuar
17.11.2012	25.11.2012	31.Uluslararası İstanbul Kitap Fuarı	İstanbul	Tüyap Fuarcılık
17.11.2012	25.11.2012	22.Uluslararası İstanbul Sanat Fuarı - Artist 2012	İstanbul	Tüyap Fuarcılık
21.11.2012	25.11.2012	İzmir Boat Show	İzmir	İZFAŞ Fuarcılık
22.11.2012	24.11.2012	1. Domatexpo Domates Fuarı	Antalya	MSK Fuarcılık
22.11.2012	25.11.2012	Göller Bölgesi-Yayla Şartlarında Tarım ve Hayvancılık	Isparta	Detay Fuarcılık
22.11.2012	25.11.2012	Contemporary İstanbul Çağdaş Sanat Fuarı	İstanbul	İkon Fuarcılık
22.11.2012	25.11.2012	2.Yapı Market Tedarikçileri Fuarı	İstanbul	Medya Fuarcılık
22.11.2012	25.11.2012	Aydın Tarım Gıda ve Hayvancılık Fuarı	Aydın	Kobi Fuarcılık
28.11.2012	29.11.2012	11.İstanbul Perakende Fuarı	İstanbul	Soysal Fuarcılık
29.11.2012	30.11.2012	3.İst.Ula.Tek.Araç.ve Ürün.Sis.Sempozyum ve Fuarı	İstanbul	İnterteks Fuarcılık
29.11.2012	02.12.2012	Broadcast, Cable & Satellite Eurasia 2012	İstanbul	Hannover Fuar.
29.11.2012	02.12.2012	CeBIT Bilişim Eurasia (13.)	İstanbul	Hannover Fuar
29.11.2012	02.12.2012	İst.Healt Expo Medi.Ürün, Ekip.ve Sağ.Turizmi Fuarı	İstanbul	CNR Fuarcılık
29.11.2012	02.12.2012	7.Uluslararası Gıda ve Gıda Teknolojileri Fuarı	Ankara	İnfo Ulus. Fuar .
29.11.2012	02.12.2012	22.Uluslararası İstanbul Plastik Endüstrisi Fuarı	İstanbul	Tüyap Fuarcılık
29.11.2012	02.12.2012	5.Madencilik,Maden Makine ve Ekip.,İş Mak.Fuarı	İstanbul	Tüyap Fuarcılık
30.11.2012	09.12.2012	9.Ülkeler El Sanatları ve Hediyeelik Eşya Fuarı	Ankara	Rem Fuar

Vergi Takvimi

İlk Tarih	Son Tarih	Konu - Ekim 2012
01.08.2012	01.10.2012	6111 Sayılı Kanununun 2, 3, 5, 6, 7 ve 8. Maddeleri Hükümleri Uyarınca Ödenmesi Gereken 9. Taksit Ödemesi
01.09.2012	01.10.2012	Ağustos 2012 Dönemine Ait Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Bildirim Formu (Form Ba)
01.09.2012	01.10.2012	Ağustos 2012 Dönemine Ait Mal ve Hizmet Satışlarına İlişkin Bildirim Formu (Form Bs)
01.10.2012	15.10.2012	Eylül 2012 Dönemine Ait Özel İletişim Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.10.2012	15.10.2012	Eylül 2012 Dönemine Ait Banka ve Sigorta Muameleleri Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.10.2012	22.10.2012	Eylül 2012 Dönemine Ait İlan ve Reklam Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.10.2012	23.10.2012	Eylül 2012 Dönemine Ait GVK 94. Madde ile KVK 15. ve 30. Maddelerine Göre Yapılan Tevkifatların Muhtasar Beyanname ile Beyanı
01.10.2012	23.10.2012	Temmuz-Ağustos-Eylül 2012 Dönemine Ait Tevkifatların Muhtasar Beyanname ile Beyanı (GVK 98. Maddesinin 3. Fıkrasına Göre Üçer Aylık Beyanname Verme Hakkından Yararlananlar İçin)
01.10.2012	23.10.2012	Temmuz-Ağustos-Eylül 2012 Dönemine Ait GVK Geçici 67. Madde Kapsamında Yapılan Tevkifatların Muhtasar Beyanname ile Beyanı
01.10.2012	23.10.2012	Eylül 2012 Dönemine Ait İstihkaktan Kesinti Suretiyle Tahsil Edilen Damga Vergisi ile Sürekli Mükellefiyeti Bulunanlar İçin Makbuz Karşılığı Ödenmesi Gereken Damga Vergisinin Beyanı
01.10.2012	24.10.2012	Eylül 2012 Dönemine Ait Katma Değer Vergisinin Beyanı

01.10.2012	24.10.2012	Temmuz-Ağustos-Eylül 2012 Dönemine Ait Katma Değer Vergisinin Beyanı
01.10.2012	30.10.2012	Eylül 2012 Dönemine Ait Katma Değer Vergisinin Ödemesi
01.10.2012	30.10.2012	Temmuz-Ağustos-Eylül 2012 Dönemine Ait Katma Değer Vergisinin Ödemesi
01.10.2012	31.10.2012	Eylül 2012 Dönemine Ait Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Bildirim Formu (Form Ba)
01.10.2012	31.10.2012	Eylül 2012 Dönemine Ait Mal ve Hizmet Satışlarına İlişkin Bildirim Formu (Form Bs)
01.10.2012	30.11.2012	6111 Sayılı Kanununun 2, 3, 5, 6, 7 ve 8. Maddeleri Hükümleri Uyarınca Ödenmesi Gereken 10. Taksit Ödemesi

İlk Tarih	Son Tarih	Konu - Kısım
01.11.2012	14.11.2012	2012 III. Geçici Vergi Dönemine (Temmuz-Ağustos-Eylül) Ait Gelir Geçici Vergisinin Beyanı
01.11.2012	14.11.2012	2012 III. Geçici Vergi Dönemine (Temmuz-Ağustos-Eylül) Ait Kurum Geçici Vergisinin Beyanı
01.11.2012	15.11.2012	Ekim 2012 Dönemine Ait Özel İletişim Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.11.2012	15.11.2012	Ekim 2012 Dönemine Ait Banka ve Sigorta Muameleleri Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.11.2012	19.11.2012	2012 III. Geçici Vergi Dönemine (Temmuz-Ağustos-Eylül) Ait Gelir Geçici Vergisinin Ödemesi
01.11.2012	19.11.2012	2012 III. Geçici Vergi Dönemine (Temmuz-Ağustos-Eylül) Ait Kurum Geçici Vergisinin Ödemesi
01.11.2012	20.11.2012	Ekim 2012 Dönemine Ait İlan ve Reklam Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.11.2012	23.11.2012	Ekim 2012 Dönemine Ait GVK 94. Madde ile KVK 15. ve 30. Maddelerine Göre Yapılan Tevkifatların Muhtasar Beyanname ile Beyanı
01.11.2012	23.11.2012	Ekim 2012 Dönemine Ait İstihkaktan Kesinti Suretiyle Tahsil Edilen Damga Vergisi ile Sürekli Mükellefiyeti Bulunanlar İçin Makbuz Karşılığı Ödenmesi Gereken Damga Vergisinin Beyanı
01.11.2012	26.11.2012	Ekim 2012 Dönemine Ait Katma Değer Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.11.2012	26.11.2012	Ekim 2012 Dönemine Ait İstihkaktan Kesinti Suretiyle Tahsil Edilen Damga Vergisi ile Sürekli Mükellefiyeti Bulunanlar İçin Makbuz Karşılığı Ödenmesi Gereken Damga Vergisinin Ödemesi
01.10.2012	30.11.2012	6111 Sayılı Kanununun 2, 3, 5, 6, 7 ve 8. Maddeleri Hükümleri Uyarınca Ödenmesi Gereken 10. Taksit Ödemesi
01.11.2012	30.11.2012	Veraset ve İntikal Vergisi 2. Taksit Ödemesi
01.11.2012	30.11.2012	2012 Yılı Emlak Vergisi 2. Taksit Ödemesi
01.11.2012	30.11.2012	2012 Yılı Çevre Temizlik Vergisinin (İşyeri ve Diğer Şekilde Kullanılan Binalar İle Su İhtiyacını Belediyece Tesis Edilmiş Su Şebekesi Haricinden Karşılamanın İçin) 2. Taksit Ödemesi
01.11.2012	30.11.2012	Ekim 2012 Dönemine Ait Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Bildirim Formu (Form Ba)
01.11.2012	30.11.2012	Ekim 2012 Dönemine Ait Mal ve Hizmet Satışlarına İlişkin Bildirim Formu (Form Bs)

BDDK verileri

Tüm Bankalar - Niğde - Raporlama	2011-6	2011-9	2011-12	2012-03	2012-06
Veri - Raporlama Dönemi	Değer	Değer	Değer	Değer	Değer
Toplam Nakdi Krediler	1.200,63	1.275.603	1.332.314	1.384.013	1.508.098
Nakdi Krediler	1.176,22	1.252.677	1.311.932	1.361.341	1.481.417
Takipteki Alacaklar	24.407	22.926	20.382	22.672	26.681
Gayrinakdi Krediler	80.107	87.718	125.770	136.044	166.021

Konut Kredisi	153.906	160.560	162.238	163.293	169.681
Diğer Tüketici Kredileri	253.261	263.642	271.413	285.293	302.751
Ziraat ve Balıkçılık	171.386	187.581	210.074	209.414	260.311
Tasarruf Mevduatı	684.225	679.775	675.074	672.796	665.823
Tasarruf Mevduatı Türk Lirası	520.556	490.862	485.991	480.762	473.952
Tasarruf Mevduatı Döviz Tevdiat Hesabı	163.669	188.913	189.083	192.034	191.871
Toplam Mevduat	878.645	881.917	887.080	891.794	887.203
Kişi Başı Nakdi Kredi	3.481	3.707	3.882	4.033	4.389
Kişi Başı Takipteki Alacak	72	68	60	67	79
Kişi Başı Tasarruf Mevduatı	2.025	2.012	1.998	1.993	1.972
Kişi Başı Toplam Mevduat	2.600	2.610	2.625	2.642	2.628
Şubeye Düşen Nüfus	13.517	12.515	12.515	12.501	12.501
Şube Sayısı	25	27	27	27	27
Toplam Nakdi Kredi Toplam Mevduat Oranı	137	145	150	155	170
Toplam Nakdi Kredi Tasarruf Mevduatı Oranı	175	188	197	206	227
Takipteki Alacaklar Toplam Nakdi Kredi Oranı	2	2	2	2	2

SGK Verileri

4/b (BAĞIMSIZ ÇALIŞANLAR 1479) SİGORTALILAR-2011		
NIĞDE	Toplam Aktif Sigortalılar	Sosyal Güvenlik Kapsamı
2011-AĞUSTOS	9.447	61.750
2011-EYLÜL	9.380	61.434
2011-EKİM	9.358	61.448
2011-KASIM	10.919	61.375
2011-ARALIK	9.347	61.534
2012-OCAK	9.430	61.872
2012-ŞUBAT	9.478	62.201
2012-MART	9.504	62.258
2012-NİSAN	9.473	62.012
2012-MAYIS	9.419	61.819
2012-HAZİRAN	9.340	61.471

(1479 Sayılı Kanun: Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu)

4/b (BAĞIMSIZ ÇALIŞANLAR 2926) SİGORTALILAR - 2011		
NIĞDE	Aktif Sigortalı	Sosyal Güvenlik Kapsamı
2011-AĞUSTOS	14.478	50.310
2011-EYLÜL	14.543	50.514

2011-EKİM	14.576	50.651
2011-KASIM	14.462	50.347
2011-ARALIK	14.408	50.227
2012-OCAK	14.949	51.863
2012-ŞUBAT	15.132	52.445
2012-MART	15.137	52.445
2012-NİSAN	15.088	52.337
2012-MAYIS	14.855	51.694
2012-HAZİRAN	14.706	51.293

(2926 Sayılı Kanun: Tarımda kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu)

4/c AKTİF İŞTİRAKÇİLER VE EMEKLİLER		
NİĞDE	Aktif Sigortalı	Sosyal Güvenlik Kapsamı
2011-AĞUSTOS	12.541	48.857
2011-EYLÜL	12.583	49.006
2011-EKİM	13.099	50.462
2011-KASIM	13.045	50.291
2011-ARALIK	13.129	50.560
2012-OCAK	13.083	50.416
2012-ŞUBAT	13.097	50.449
2012-MART	13.113	50.491
2012-NİSAN	13.113	50.510
2012-MAYIS	13.188	50.730
2012-HAZİRAN	13.346	51.174

2022 SAYILI KANUNA GÖRE AYLIK ALANLAR	
NİĞDE	Toplam Aylık Alanlar
2011-AĞUSTOS	9.041
2011-EYLÜL	9.105
2011-EKİM	9.138
2011-KASIM	9.138
2011-ARALIK	9.064
2012-OCAK	9.111
2012-ŞUBAT	8.925
2012-MART	8.949
2012-NİSAN	8.996
2012 -MAYIS	8.862
2012-HAZİRAN	8.930

(2022 Sayılı Kanun:65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun)

Çalışma ve İş Kurumu Verileri

ÇALIŞMA ve İŞ KURUMU VERİLERİ -Kayıtlı İşsizler	2012-01	2012-02	2012-03	2012-04	2012-05	2012-06	2012-07	2012-08
Meslek Grupları	Toplam	Toplam	Toplam	Toplam	Toplam	Toplam	Toplam	Toplam
Büro ve Müşteri hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1.360	1.377	1.438	1.457	1.515	1.658	1.753	1.822
Hizmet ve Satış Elemanları	383	402	418	441	463	512	556	594
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	3.563	3.607	3.848	3.868	3.922	4.092	4.871	4.541
Nitelikli Tarım, Hay., Avcılık, Orm. ve Su Ürünleri Çalışanları	25	26	26	25	22	24	37	37
Profesyonel Meslek Mensupları	-	445	452	482	497	538	572	614
Teknisyenler, Teknikerler ve Yrd. Prof. Mes. Men.	-	922	970	981	1.008	1.050	1.088	1.141
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	624	654	716	734	760	783	827	855
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	375	396	434	458	469	492	536	563
Yöneticiler	-	20	20	24	25	27	29	32
Genel Toplam	6.330	7.849	8.322	8.470	8.681	9.176	10.269	10.199

Medaş Verileri

MEDAŞ NIĞDE BÖLGE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ	Şub.12	Mar.12	Nis.12	May.12	Haz.12	Tem.12	Ağu.12	TOPLAM
2012 YILI SATILAN ENERJİ TOPLAMI - (KWH)	44.563.339	48.085.003	50.455.413	53.572.212	69.923.165	99.014.463	93.857.953	459.471.548
2012 YILI SATILAN ENERJİ - SANAYİ - (KWH)	22.086.330	25.035.297	26.459.706	29.431.682	29.587.058	35.762.336	33.065.940	201.428.349
2012 YILI DİĞER	22.477.009	23.049.706	23.995.707	23.985.154	40.336.107	63.252.127	60.792.013	257.887.823

Nitso Gündeminden

02.Tem.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Odamız Toplantı Salonu'nda düzenlenen İİ Koordinasyon Kurulu Toplantısı 'na katıldı.
06.Tem.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Niğde Üniversitesi Merkez Yerleşkede düzenlenen Niğde Üniversitesi Camii açılışına katıldı.
10.Tem.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Niğde Organize Sanayi Bölgesi Toplantı Salonu'nda düzenlenen Denetimli Serbestlik Toplantısı 'na katıldı.
11.Tem.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Valilik Toplantı Salonu'nda düzenlenen Özel Güvenlik Toplantısı 'na katıldı.
11.Tem.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Eski Rektörlük Bahçesi'nde düzenlenen Niğde Üniversitesi 20. Kuruluş Yıldönümü Resepsiyonu 'na katıldı.
18.Tem.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Sır Yapı Denetim Ltd. Şti. 'nin açılış törenine katıldı.
26.Tem.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Valilik Toplantı Salonu'nda düzenlenen İİ İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Toplantısı 'na katıldı.
31.Tem.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Nevşehir'de düzenlenen Ahiler Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu toplantısına katıldı.
07.Ağu.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Valilik Toplantı Salonu'nda düzenlenen Tütün ve Tütün Mamulleri Kaçakçılığı ile Mücadele Eylem Planı Toplantısı 'na katıldı.
07.Ağu.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Odamız Toplantı Salonu'nda düzenlenen Denetimli Serbestlik Toplantısı 'na katıldı.
09.Ağu.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Odamız Toplantı Salonu'nda düzenlenen AB'ye Uyum, Danışma ve Yönlendirme Kurulu Toplantısı 'na katıldı.
10.Ağu.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Niğde Organize Sanayi Bölgesi Toplantı Salonu'nda düzenlenen OSB İnceleme Komisyonu Toplantısı 'na katıldı.
10.Ağu.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Valilik Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen Ahilik Haftası konulu toplantıya katıldı.
13.Ağu.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Valilik Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen Özel Güvenlik Toplantısı 'na katıldı.
13.Ağu.12	Meclis Üyemiz Halil Kan, Tarım, Gıda ve Hayvancılık İl Müdürlüğü toplantı salonunda düzenlenen Kırsal Kalkınma Yatırımlarının Desteklenmesi Programı konulu toplantıya katıldı.
24.Ağu.12	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Valilik Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen ve Ankara'da düzenlenmesi planlanan 2. Niğde Günleri konulu toplantıya katıldı.

Üyelerimiz Odamıza Hoş Geldiniz

Üye Adı	Faaliyet Konusu
Bolkar Madencilik San. ve Tic. A.Ş. Niğde Şubesi	Madencilik
Simpaş Sigorta Ara. Hiz. Ltd. Şti. Niğde Şubesi	Sigorta Hizmet.
Bal Petrol Kuyu. İnş. San. ve Dış Tic. Ltd. Şti. Niğde Şubesi	Akaryakıt
Rüya İletişim Gıd.Oto.İnş.İth.İhr.Tic.ve San.Ltd.Şti.Niğde Digital Şubesi	Bilişim
Yasin Eroğlu	İnşaat
Akın Sigorta, Akın Döken Niğde Eşsiz Şubesi	Sigorta Hizmet.
Tadalım Ekmek ve Unlu Mam. San. ve Tic. Ltd. Şti.	Gıda
Tekinel Tarım ve Hay. Mak. Gıd. Nak. İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti	Makine Bak-Ona.
Özsaran Ferenk Giyim Tic. ve Paz. Ltd. Şti. Niğde Şubesi	Konfeksiyon
Metin Özşahin	İnşaat
Energaz Gaz Elektrik Su Dağ. A.Ş. Niğde Şubesi	Gaz Dağıtım
MF Akaryakıt Kim.Mad.Mad.Loş.Tur.San.ve Tic.Ltd.Şti.Niğde Şubesi	Akaryakıt
Sami Kargı	Sürücü Kursu
Karan Taşımacılık İnş.akar.Oto.San.Tic.Ltd.Şti.	Nakliye
Ali Müzeyyen- Erhan Demir Eği.Kül.ve Yard.Vakfı İkt.İşl.Huk.Şubesi	Kız Öğr. Yurdu
Necip Şahin	Market
Ömer Yıldırım	Market
S.S. Şehr-i Acar Konut Yapı Koop.	Yapı Koop.
S.S. Hançerli Köyü Tarımsal Kalkınma Koop.	Tar. Kal. Koop.
Doruk Grup Akar.Oto.Aks.Pet.İnş.Nak.San.ve Tic.Ltd.Şti. Ulukışla Şb.	Akaryakıt
Vedat Dinç	İnşaat

DUYURU

NİTSO Üyeleri'ne Aidat Duyurusu

5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu'nun 24. ve 25. maddelerine göre 'yıllık aidat' ve 'munzam aidat' Haziran ve Ekim ayları içinde iki eşit taksitte ödenmektedir. Üyelerimizin yıllık ve munzam aidatlarının 2. taksitini en geç Ekim 2012 sonuna kadar ödemesi gerekmektedir. Süresi içinde ödenmeyen aidat ve munzam aidatlara aylık gecikme zammı uygulanmaktadır. Üyelerimizin yıllık aidat ve munzam aidatlarını belirtilen kanunda belirtilen süreler içinde odamız veznesine veya hesap numaraları verilen banka şubelerine yatırmaları rica olunur. Üyelerimize şimdiden teşekkür ederiz.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası Banka Hesap Numaraları

Garanti Bankası Niğde Şubesi : TR74 0006 2000 2560 0006 2990 35
Vakıflar Bankası Niğde Şubesi : TR94 0001 5001 5800 7285 710 154
Halk Bankası Niğde Şubesi : TR37 0001 2009 6890 0016 0000 26

DUYURU

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NİTSO) olarak düzenleyeceğimiz toplantı, fuar, seminer, konferans, kurs, eğitim, açılış vb. etkinlik duyurularını, en kısa zamanda ve en doğru şekilde siz değerli üyelerimize iletebilmemiz için lütfen e-posta adreslerinizi, telefon ve faks numaralarınızı (hiç bildirmediyse ya da değişiklik olması durumunda) lütfen bize bildiriniz.

İletişim

Tel : 233 55 01
Fax : 233 55 00
E-mail: nigdetso@tobb.org.tr



BAŞSAĞLIĞI

Murat ZEREN
(Doğum: Merkez Niğde,
01.07.1965)

Odamız üyelerinden, 1965 yılı Merkez Niğde doğumlu ve S.S. Niğde Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifi başkanı Murat ZEREN geçirdiği trafik kazasında hayatını kaybetmiştir.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NİTSO) olarak odamız ve bütün üyelerimiz adına Murat ZEREN'e Allah'tan rahmet; kederli ailesi, dost ve yakınlarına sabır ve başsağlığı diliyoruz.

NİĞDE TİCARET VE SANAYİ ODASI



Profesyonellerin
Tercihini...

KARAHAN

BİLGİSAYAR

Çayır Mah. Cumhuriyet Cad. No:13/1A Niğde
Tel:0388-2330528 Fax:0388-2330535 Gsm:0549-2852000

www.karahanbilgisayar.com

MODEKA KAPI



MODEKA MUTFAK BANYO



Toplu Konut Projesi Referanslarımız

Kendirli Residence ▪ Aybar Park 2 ▪ Clariss Home ▪ Royal City ▪ UMT Yapı Grand Adelia
Kendirli Teras Park ▪ Bor Residence ▪ Manolya Evleri ▪ Onay Kent G Blok ▪ Aybar Park 3



Modeka Mob. San. Tic. Ltd. Sti. Tel:(0388) 225 02 00 Fax: (0388) 225 02 02

www.modekamobilya.com.tr www.modekashome.com