

ticaret

ISSN 1306-4606

NİĞDE TİCARET VE SANAYİ ODASI



Seminer ve Ödül Töreni Birarada

NİTSO
Kadın ve Genç
Girişimcilerden
Girişimcilik Semineri

Süt Ürünlerinde
İddialı Bir İsim
CALMİO A.Ş

Niğde'de
Tarihle Yaşamak

ticaret Dergisi
Niğde Ticaret ve Sanayi
Odası'nın yayın organıdır.

İmtiyaz Sahibi
Niğde Ticaret ve Sanayi Odası adına
Yönetim Kurulu Başkanı
Serdar ECEMİŞ

Yayın Kurulu
Oktay BEYAZIT - Bekir MUMCU
Suna TUĞRUL - Mustafa ŞAN

Yazı İşleri Müdürü
Şevket KATIRCIOĞLU

Editör
Gülsevil OZAN

Yazışma-Reklam-Rezervasyon
ticaret Dergisi
Niğde Ticaret ve Sanayi Odası
Bankalar Caddesi No: 17 51100 Niğde
Tel: 0 388 233 55 01
Faks: 0 388 233 55 00
E-posta: nigdetso@tobb.org.tr
www.nitso.org.tr

Tasarım-Baskı
Allâme Tanıtım & Matbaacılık
Tel: 0312 230 19 74-76
Fax: 0312 230 19 71
www.allame.org

Yayın Türü: Yaygın
Basım Tarihi: 30 Ocak 2012

Dağıtım
ticaret dergisi, Niğde Ticaret ve Sanayi
Odasının üyelerine ve uygun görülen kişi ve
kuruluşlara ücretsiz olarak dağıtılmaktadır.

Yayın Politikası

ticaret dergisi iki ayda bir yayınlanır.
Dergimizdeki yazılar kaynak
gösterilmeksizin alıntı yapılamaz ve
yayınlanamaz. Dergimizde yayınlanan
yazılardaki görüşler ve bunların
sorumluluğu tamamen yazarına
aittir ve hiçbir şekilde Niğde Ticaret
ve Sanayi Odası'nın resmi görüşünü
yansıtmaz. Dergimizde yayınlanmak
üzere gönderilen yazılar, yayınlansın
veya yayınlanmasın iade edilmez.
Dergimiz, gönderilen yazılar
üzerinde gerekli editöryal
işlemleri yapma hakkını
saklı tutar.



5



9



11

BAŞYAZI 2
Serdar ECEMİŞ

BAŞKANLARDAN MESAJ 3
Serdar ECEMİŞ
Mehmet AYDUĞAN

HABERLER 4
Otoyol Açılışını
Bakan Yıldırım Yaptı..... 4

Çanak Et Restaurant Niğde'de 5

Niğde Altını Patatesi
Don Vurdu..... 6

NİTSO Kadın ve Genç Girişimcilerden
Girişimcilik Semineri. 7

Kadın ve Genç Girişimcilerden
Tanışma Toplantısı..... 8

Girişimcilik Forumu 9

KAPAK 11
Seminer Ve Ödül Töreni
Birazda 11

BÜYÜTEÇ 16
Süt Ürünlerinde İddialı Bir İsim
CALMİO A.Ş..... 16

Niğde Üniversitesi'ne
2 Yeni Fakülte20

'Yetki Belgeli Usta' Kanunu22

UMEM Beceri'10
Meyvelerini Vermeye Başladı24

ARAŞTIRMA30
teknopark
Teknoloji Geliştirme Bölgesi30

TURİZM32
Niğde'de
Tarihle Yaşamak32

Niğde Vitrininde Yıldızlar Yükseliyor36

SAĞLIK38
Alzheimer Hastalığı38
*Uz. Dr. Beratgöl Gür ECHEVERRİ /
Nöroloji Uzmanı*

FIKRA & ŞİİR39

EKONOMİ40
Türkiye Üçüncü Çeyrekte
%8,2 Oranında Büyüdü40

2012 Yılı Vergi Uygulamaları.....42



16



24



32

B A Ş Y A Z I

2012'yi karşıladığımız yeni bir yılın ilk günlerinde 36. sayımızla yine sizlerle beraberiz. Acısıyla tatlısıyla hafızalarda kalan bir yılı daha geride bıraktık.

2011 yılının kısa bir değerlendirmesini yaparsak; Ekim ayında Çukurca'da verdiğimiz 26 şehidimizin acısını yaşadık, Türkiye'ye başbakanlık etmiş dönemin önemli siması Necmettin ERBAKAN'ın vefatını gördük, 12 Haziran'da Türkiye çok önemli bir dönemden geçti Milletvekili Genel Seçimleri yapıldı, başta Yunanistan olmak üzere İrlanda, Portekiz gibi pek çok ülkenin ekonomisi çökme noktasına geldi, yine pek çok Arap ülkesinde başta Mısır olmak üzere ciddi boyutlarda halk ayaklanmaları yaşandı liderler devrildi, Ankara Kızılay'da terör saldırısını yaşadık, 23 Ekim'de yaşanan Van depreminde yüzlerce kayıp verdik, ekonomi alanında ÖTV zammını yaşadık ve son olarak kınadığımız 1915 olaylarına ilişkin Ermeni soykırımı iddialarını reddetmeyi suç sayan yasa teklifinin Fransa Meclisi'nde kabul edilmesi olayları ön plana çıkıyor.

Türkiye'de ve dünyada tüm bu gelişmeler yaşanırken NiTSO olarak bizde faaliyetlerimize devam etmeye çalıştık. İlimiz birçok önemli simayı ağırladı. Bu önemli simalar arasında siyasi liderler, bakanlar da yer aldı. Bağlı olduğumuz Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Sayın M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU'nu da odamızda misafir ettik. NiTSO bünyesinde 'Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi' kursunu düzenledik ve sertifikaları sahiplerine verdik. Üyelerimiz olan sanayici ve iş adamlarımızı 9. Canton Çin Fuarına götürdük. UMEM Beceri'10 projesi kapsamında birçok işsiz gencimiz sertifika sahibi olmalarına ve işe yerleştirilmelerine yardımcı olduk.

Odamız ile bünyesinde faaliyet gösteren Kadın Girişimciler ve Genç Girişimciler Kurullarımızın ortaklaşa düzenlediği Niğde Üniversitemizin, Niğde Organize Sanayi Bölge Müdürlüğümüzün ve Niğde Ticaret Borsamızın sponsorluk desteğinde bulunduğu proje yarışmamızı sonuçlandırdık.

1 Ekim 2011 tarihinden itibaren başlattığımız 'Kır kabuğunu, bir fikir de sen bul' adlı iş fikri proje yarışmamızı uzun bir değerlendirme sürecinin ardından 27 Aralık 2011 Salı günü Niğde Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda gerçekleştirdiğimiz seminer ve ödül töreni programı ile sona erdirdik. Değerli üyelerimizden gelen talep ve istekler doğrultusunda daha önce de ilimize gelip seminer veren Ahmet Şerif İZGÖREN'i, 'Bir Patronadan İtiraf' adlı seminerini sunmak üzere tekrar ilimizde misafir ettik. Seminerden sonra oldukça yoğun bir katılım ile yarışmamızda dereceye giren yarışmacılarımıza ödülleri verdik.

2011'de dergimizin 'Büyüteç' bölümünde, Niğde'de kurulan Niğde'ye ve Niğdelilere hizmet veren Işıl Tekstil, Niğde Valiliği Halıcılık Birliği, Tecnico Boya, Orteks A.Ş., Altındağ Tarım, BH. Yurt Yapı gibi birçok firmamıza yer vererek sizlere tanıtmaya çalıştık. Bu sayımızda ise sizlere süt ve süt ürünleri sektöründe faaliyet gösteren Calmio Süt A.Ş. firmasını tanıttık. 2012'de de bu bölümümüzde daha birçok firmamıza yer vermeye devam edeceğiz.

2012 yılının ilk sayısı 36. sayımızda da sizler için, uzun süredir üzerinde çalışılan ve nihayet ilk meyvelerini vermeye başlayan UMEM Beceri'10 projesi kapsamında kurslarını başarıyla tamamlayarak sertifikalarını alan kursiyerleri, staj dönemlerinden sonra çalışmaya başladıkları iş yerlerinde ziyaret ettik. UMEM Beceri'10 projesi ile ilgili görüşlerini aldık. 'Global Girişimcilik Haftası' kapsamında düzenlediğimiz etkinliklerimize yer verdik. Kısaca bu sayımızda da yaşanan gelişmeleri elimizden geldiğince, dilimiz döndüğünce siz değerli okuyucularımızla paylaşmaya çalıştık.

Biten 2011 yılının ardından hafızalarımızda sadece güzel gelişmeleri tutmaya çalışarak 'merhaba' dediğimiz 2012 yılının ülkemize, ilimize ve tüm insanlığa olumlu gelişmeler ve güzellikler getirmesi dileğiyle... İyi seneler...



Serdar ECEMiŞ
NiTSO Yönetim Kurulu Başkanı

Sağlıkla ve mutlulukla nice yıllar geçirmeniz
dileğimizle...

Yeni yılınız kutlu olsun!



Serdar ECEMİŞ
NiTSO Yön. Kur. Bşk.



Mehmet AYDUĞAN
NiTSO Meclis Başkanı

Otoyol Açılışını Bakan YILDIRIM yaptı.



Ulaştırma Bakanı Sayın Binali YILDIRIM, Ankara-Pozantı Otoyolu'nun Kemerhisar Kavşağı ile Niğde Güney Kavşağı bölümünün açılışını yapmak için Niğde'ye geldi.

Ankara-Pozantı Otoyolu Kemerhisar Kavşağı ve Niğde Güney Kavşağı açılış törenine Ulaştırma Bakanı Binali YILDIRIM, Karayolları Genel Müdürü Mehmet Cahit TURHAN, Niğde Valisi Âlim BARUT, Nevşehir Valisi Abdurrahman SAVAŞ, Niğde milletvekilleri Alpaslan KAVAKLIOĞLU ve Ömer SELVİ, Niğde 22. dönem milletvekili Erdoğan ÖZEGEN ile 23. dönem milletvekilleri Mümin İNAN ve Muharrem SELAMOĞLU, Garnizon Komutanı Jandarma Albay İsmet CANSARAN, Niğde Belediye Başkanı Faruk AKDOĞAN, Nevşehir Belediye Başkanı Hasan ÜNVER, Cumhuriyet Başsavcısı Hayreddin AKÇİL, Adalet Komisyonu Başkanı Mustafa ÖZTÜRK, Niğde Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Adnan GÖRÜR, Nevşehir Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Filiz KILIÇ, Niğde Vali Yardımcısı Hacı İbrahim Türkoğlu, İl Genel Meclis Başkanı Erdal Koçyiğit, ilçe kaymakamları ve belediye başkanları, kamu kurum ve kuruluş müdürleri, siyasi parti temsilcileri ve çok sayıda vatandaş katıldı.

Ankara-Pozantı Otoyolu'nun Kemerhisar ile Niğde Güney Kavşağı açılış törenine katılan Ulaştırma Bakanı Binali YILDIRIM otoyol açılışında yaptığı konuşmada; "1998 yılında ihaleye çıkarılan yol, 2001 krizinde rafa kaldırılan 101 proje arasında yer aldı. Yaklaşık 40 yıldan bu yana Toroslar'ı aşacak otoyol yapımı çalışmasının devam etmektedir. Son 2 yıl içinde 1.7 milyar liralık harcamayla bu ölüm yolunu artık erişilebilir, ulaşılabilir ve konforlu bir otoyol haline getirdik. Eğer bu işi yapmasaydık Niğde 'ye görevimizi yapmamış olacaktık. Bu yol, Kemerhisar 'da bitmeyecek. Niğde 'ye kadar devam edecek. Geçen yıl 10 kilometrelik bölümünü hizmete açtık, bu yıl 25 kilometrelik bölümünü hizmete açıyoruz. Yakın süreçte 10-12 kilometre daha hizmete girecek. Adım adım otoyol, Ankara

'ya devam ediyor. Yolun kalan 300 kilometrelik kısmının da ihalesi yapılacak. Bu yol sadece Ankara'yı Niğde'ye ve Adana'ya bağlamıyor. Avrupa'yı, Anadolu'yu bir baştan bir başa geçerek, Orta Asya'ya bağlamış oluyor. Bu otoyolun merkezinde Niğde yer alıyor. Niğde, adeta Avrupa'nın, Türkiye'nin, Orta Asya'nın buluşma noktası oluyor. Daha önce her yolu Bağdat'a çıkartıyorduk, bundan sonra artık her yol Niğde 'ye çıkacak. Türkiye'de 79 yılda 6 bin 101 kilometre bölünmüş yol ile otoyol yapıldı. Bölünmüş yollar sayesinde trafik kazalarında ölenlerin sayısında %33 oranında azalma oldu." şeklinde açıklamalara yer verdi.

Konuşmaların ardından otoyolun açılışını yapan Ulaştırma Bakanı Binali YILDIRIM, kendi kullandığı otomobille Vali Âlim BARUT ile birlikte deneme sürüşü yaptı. Türkiye'nin güneyi ile kuzeyi arasında en önemli geçiş noktalarından olan Ankara-Pozantı otoyolunun Kemerhisar Kavşağı-Niğde arasının trafiğe açılmasıyla hem Ankara-Pozantı arasındaki otoyol ağı genişleyeceği hem de Mersin ve Adana'dan seyahat süresinin yaklaşık 45 dakika azalacağı belirtildi.





Çanak Et Restaurant Niğde'de



'Çanak Et Restaurant',
'Farklı lezzetler ile hizmetinizdeyiz'
sloganı ile Niğdelilere hizmet vermeye başladı...



Çanak Et Restaurant', Niğde Belediye Başkanı Faruk AKDOĞAN, İl Genel Meclis Başkanı Erdal KOÇYİĞİT, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSo) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ, birçok seçkin konuk ve davetlinin katıldığı açılış töreni ile Niğdelilerin hizmetine açıldı.

Tüketilen gıda maddeleri bakımından İç Anadolu'nun nezih illerinden olan Niğde ilimiz incelendiğinde Niğdelilerin et ve et ürünleri tüketimi ilk sıralarda yer alıyor. Bunun ilimiz için en büyük getirilerinden biride ilimize kazandırılan yeni işletmeler, restaurantlar sayesinde yeni ve farklı lezzetlerin ayağımıza kadar gelmesi oluyor.

Farklı mutfaklardan lezzetler sunan 'Çanak Et Restaurant'ta başlıca Osmanlı ve Akdeniz mutfağı lez-

zetleri yer alıyor. En meşhur ve iddialı oldukları ise 'Erzurum Cağ Kebabı' ve 'Testi Kebabı'. 'Çanak Et Restaurant', bu lezzetlerin dışında çanakta balık ve açık büfe kahvaltı seçenekleri ile de ilerleyen günlerde Niğde'nin gözde mekânları arasında yer alma konusunda iddialı gözüküyor. Aileniz ile gidip keyifli saatler geçirebileceğiniz ve misafirlerinizi ağırlayabileceğiniz bir mekân.

'Çanak Et Restaurant' sahibi Şahin KİRAZCI mekânın açılış töreninde; 'Restaurantımızda farklı lezzet ve tatlı çeşitleri ile Niğde'ye ilkleri getirmek istedik. Osmanlı Mutfağı, Akdeniz Mutfağı, Testi Kebabı, Erzurum'un meşhur cağ kebabı ve açık büfe kahvaltımızla Niğdeli hemşerilerimizin damak tadına hitap etmeyi amaçladık. Alışılmış yemek kültürüne farklı lezzetler ve ilkleri getirdik. 'Çanak Et Restaurant'ı Niğdelilerin hizmetine sunmaktan gurur duyuyoruz, şeklinde bir konuşma yaptı.

Niğde Altını Patatesi Don Vurdu...

Her yıl Nisan-Mayıs aylarında ekimi yapılan patates bu sene hava sıcaklıklarının normalin altında seyretmesinden dolayı don olayı ile karşı karşıya kaldı.

Niğde'de Kasım ayından itibaren hava sıcaklıklarının toprak altında sıfır derecenin altına düşmesi ile oluşan don olayından zarar gören patates üreticisi çiftçiler oldukça zor günler geçiriyor. Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ meydana gelen don olayı ile ilgili; "Niğde ülkemizde hem patates üretiminde hem de dikim alanlarında ilk sırada yer almaktadır. Türkiye'nin yıllık patates ihtiyacının %17'sini tek başına karşılayan ilimizde patates 77'ye yakın köy ve belde de 5040'ın üzerinde aile tarafından yetiştirilmektedir. Bu rakam doğrultusunda tahmini olarak 25.000 kişinin geçimini patates üreticiliğinden sağladığı söylenebilir.

İlimizde ve bölgemizde Nisan ve Mayıs aylarında dikilmekte olan patates Eylül ve Ekim aylarında tarlalardan toplanmaktadır. Ancak bu yıl ilkbahar aylarında fazla yağış yaşanması sebebi ile patates ekimi geç yapılmıştır. Buna bağlı olarak da patates sökülme zamanı Kasım ayına kadar uzamıştır.

Geciken patates hasat zamanın elma hasat zamanına denk gelmesi ayrıca işçi temininde de sıkıntıya sebep olmuştur. Kasım ayında hava sıcaklığının toprak altında sıfır derecenin altına düşmesi nedeni ile sökülme yapılmamış patateslerde don zararı oluşmuştur.

İl Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü tarafından 10-11 Kasım tarihlerinde zarar tespit çalışmaları yapılmıştır. Bu zarar tespit çalışmaları sonucunda



başta Orhanlı, Gölcük, Konaklı, Edikli, Elmalı, Yıldıztepe, Kiledere, Alay ve Çavdarlı beldeleri olmak üzere il merkezine bağlı 29 köy ve belde de ki patates üretim alanlarında meydana gelen don olayından kaynaklanan zarar tespit edilmiştir. 1453 patates üreticisine ait toplam 48.485 dekar alanın da hasat işlemleri bitirilemediği için zarar oranının %40-70 arasında olduğu belirlenmiştir. Tahmini olarak 90.000 patates zarar görmüştür. Bunun karşılığı da 30 milyon lira gibi bir meblağa denk gelmektedir. Borçlarını hasattan sonra elde edecekleri para ile ödemeyi planlayan patates üreticisi çiftçilerimiz yaşadıkları don olaylarına pazarlama sorunlarının da eklenmesi ile büyük sıkıntıya düşmüşlerdir.

Yaşanan bu durum karşısında patates üreticisi çiftçilerimiz, 2005 yılında uygulamaya konulan Tarım Sigortaları Kanunu'ndan ya da 2090 sayılı Tabii Afetlerden Zarar Gören Çiftçilere Yapılacak Yardımlar hakkında kanun kapsamında destek alabilirler. Çiftçiler ayrıca miras sisteminden kaynaklanan sorunlar ve çiftçi kayıt sistemine dâhil olan üretici sayısının düşük olmasından dolayı da sıkıntı yaşamaktadırlar. Çiftçi-

lerimizin arazilerinin miras yolu ile paylaşılması neticesinde çok küçük parçalara bölünmesi üreticilerin ÇKS kayıt işlemi yaptırmalarını güçleştirmiştir.

Ayrıca don tespit edilen alanların bir kısmı hazine arazisi bir kısmı da kiralama yolu ile kullanılan arazilerdir. Banka kredisi, kooperatif ve özellikle de elektrik borçları da çiftçilerimiz için ayrı bir sıkıntı oluşturmaktadır. Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığımızın öncülüğünde afete maruz kalan çiftçilerimizin mağduriyetini önleyici tüm çalışmaların yapılmakta olduğuna inanıyor bu sıkıntıların en kısa zamanda giderilmesini temenni ediyorum, " şeklinde ifadelere yer verdiği bir açıklamada bulundu.



NiTSO Kadın ve Genç Girişimcilerden 'Girişimcilik Semineri'

NiTSO bünyesinde faaliyet gösteren Kadın Girişimciler ve Genç Girişimciler Kurulları 'Global Girişimcilik Haftası' kapsamında Yavuz Sultan Selim Lisesi'nde 'Girişimcilik' konulu seminer verdiler...



konferans, Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, Orta Anadolu Proje Çalıştayı, 109. Çin Fuarı (Canton Fair) ziyareti, İzgören&Akın Akademiden "Sizin Dükkân Torunlara Kalır Mı?", adlı eğitim semineri ve son olarak "Kır kabuğunu, bir fikir de sen bul..." adlı ödüllü iş fikri yarışması gibi etkinliklerden bahsettiler.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Kadın Girişimciler Kurul Başkanı Suna TUĞRUL ve Genç Girişimciler Kurul Başkanı Ogün SONGUR'un katılımlarıyla Yavuz Sultan Selim Lisesi'nde 'Girişimcilik' konulu seminer düzenlendi.

Gidilen okulda öğrenciler tarafından ilgi gören NiTSO Kadın Girişimciler ve Genç Girişimciler Kurulları başkanları mesleki kimliklerini tanıtarak başladıkları seminerde, girişimciliğin anlam ve öneminden, girişimcilik ruhundan bahsettiler. Niğde ilinde ki girişimcilik potansiyelinin hayata geçirilmesi gerektiği ve öğrencilerin kariyer planlarında girişimcilğe de yer vermelerinin önemi üzerinde durdular ve NiTSO Kadın ve Genç Girişimciler Kurulları olarak kurulma amaçlarının; Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) KGG ve GGG ile koordineli çalışmak, ilinde kadın ve genç girişimci potansiyelinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi ve daha donanımlı hale getirilmesi amacıyla yerel eylem planları oluşturmak ve girişimcilik kültürünün yaygınlaşmasını sağlamak olduğunu vurguladılar. Bu güne kadar organize ettikleri; Niğde Üniversitesi ile ortak bir çalışma, "İletişimde Etkili Dil Kullanımı" adlı

NiTSO Kadın Girişimciler ve Genç Girişimciler Kurul Başkanları Suna TUĞRUL ve Ogün SONGUR'un yaptıkları açıklama da; "Bu gün burada 'Girişimcilik' konulu seminerimizi sunmak için bir araya geldik. Bu kapsamda öğrencilerden kariyer planlarına girişimciliği de dâhil etmelerini ve kendilerini bu yönde geliştirmelerini istedik. Bu tür etkinliklerin hem bizler hem de öğrenciler için faydalı olduğu düşüncesindeyiz." ifadelerine yer verdikleri seminer, öğrencilerin sorularının cevaplandırılmasının ardından son buldu.



Kadın ve Genç Girişimciler Tanışma Toplantısı



NiTSO bünyesinde faaliyet gösteren Kadın Girişimciler Kurulları ile Genç Girişimciler Kurulları arasında katılan yeni üyeleri ile tanışma toplantısı gerçekleştirildi.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) bünyesinde faaliyet gösteren Kadın Girişimciler Kurul Başkanı Suna TUĞRUL ile Genç Girişimciler Kurul Başkanı Oğün SONGUR'un organize ettiği toplantı Niğde Ticaret ve Sanayi Odası toplantı salonunda 23 Aralık 2011 Cuma günü saat 18:00'de gerçekleştirildi.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)'a bağlı olarak Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) bünyesinde faaliyet gösteren Kadın ve Genç Girişimciler Kurulları mevzuatının yenilenmesi dolayısı ile değişen yönetmelik kapsamında üye sayısında değişiklikler yapıldı. Bu durumun bir getirisi olarak Kadın ve Genç Girişimciler kurullarına eski üyelerin yanı sıra birçok yeni üye eklendi.

Böylece daha da kuvvetlenen NiTSO Kadın ve Genç Girişimciler Kurulları eski ve yeni üyelerini birbirleri ile tanışıp kaynaşması amacıyla bir araya getirdi. Artık bünyesinde birçok değerli sanayici ve iş adamı ve iş kadınının yanı sıra Niğde Üniversitesi öğrencilerinin, akademisyenlerinde dâhil olduğu Kadın ve Genç Girişimciler Kurulu başkanları gerçekleştirilen toplantıda bu güne kadar yapılan faaliyetlerden ve etkinliklerden de bahsettiler. NiTSO Kadın ve Genç Girişimciler Kurul Başkanları Suna TUĞRUL ve

Oğün SONGUR tanışma toplantısında;

"Bu gün burada faaliyete geçtiğimiz günden itibaren organize ettiğimiz etkinlikleri değerlendirmek ve bundan sonra neler yapabileceğimizi görüşmek için bir araya gelmek istedik. Ayrıca yeni üyelerimizi sizlere tanıtmak ve onlarında sizi tanıması amacıyla bu toplantıyı gerçekleştirdik. Biz hepinize katılımlarınız için teşekkür ediyor ve aramıza katılan yeni üyelerimiz ile birlikte çalışmalarımıza hız kesmeden devam etmeyi temenni ediyoruz, şeklinde ifadelerle yer verdikleri bir açılış konuşması yaptılar.



Girişimcilik Forumu



14-20 Kasım 2011 tarihleri arasında dördüncüsü düzenlenen 'Global Girişimcilik Haftası' kapsamında İstanbul'da 17 Kasım 2011 tarihinde '1. Girişimcilik Forumu' gerçekleştirildi.

Gençleri girişimciliğe teşvik etmek amacıyla dünyada 123 ülkede kutlanan 'Global Girişimcilik Haftası', bu yıl Türkiye'de İMKB'de gerçekleşen Gong Töreni ile 14 Kasım 2011 Pazartesi günü başladı. 17 Kasım 2011 tarihinde ise Turkcell'in ana sponsorluğunda "En Girişimciler" Global Girişimcilik Forum'unda girişimciler bir araya geldi.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) bünyesinde faaliyet gösteren Kadın Girişimciler Kurul Başkanı Suna TUĞRUL ve Genç Girişimciler Kurul Başkanı Ogün SONGUR İstanbul'da düzenlenen '1. Girişimcilik Forumu'na katıldı.

Seminer ve Ödül Töreni Birarada

“Kır kabuğunu, bir fikir de sen bul” ödüllü iş fikri proje yarışması sonuçlandı. Dereceye giren yarışmacılar ödülleri Ahmet Şerif İZGÖREN’in seminerinden sonra teslim aldı.



Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) ile bünyesinde faaliyet gösteren Kadın Girişimciler Kurulları ile Genç Girişimciler Kurulları'nın ortaklaşa düzenlediği Niğde Üniversitesi, Niğde Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü ve Niğde Ticaret Borsası'nın sponsorluk desteğinde bulunduğu “Kır kabuğunu,

bir fikir de sen bul” adlı ödüllü iş fikri proje yarışmasında sona ulaşıldı.

Öncesinde Kişisel Gelişim Uzmanı Ahmet Şerif İZGÖREN'in 'Bir Patrondan İtiraflar' adlı seminerini katılımcılara sunduğu keyifli bir ödül töreni ile ödüller sahiplerine verildi.

Ahmet Şerif İZGÖREN'in 'Bir Pat-

rondan İtiraflar' adlı seminer sunumu ile başlayan görkemli ödül töreni; Niğde Valisi Âlim BARUT, Niğde Milletvekili Ömer SELVİ, Garnizon Komutanı Jandarma İsmet CANSARAN, Niğde Belediyesi Başkan Vekili Nusret ALTUNKAYNAK, Niğde Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Adnan GÖRÜR, İl Genel Meclis Başka-



nı Erdal KOÇYİĞİT, Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü Yönetim Kurulu Başkanı Şevket KATIRCIOĞLU ve Niğde Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Zafer UYANIK'ın yanı sıra, daire müdürlerinin, bir çok sanayici ve iş adamının, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası üyelerinin ve bir çok seçkin konunun katılımları ile Niğde Üniversitesi Merkez Yerleşke Fen-Edebiyat Fakültesi Konferans Salonu'nda 27 Aralık 2011 Salı günü saat 18:30'da gerçekleştirildi.

Projenin dünden bu güne yapım aşamasını gözden geçirmek gerekirse;

Yarışmanın amacı;

"Kır kabuğunu, bir fikir de sen



bul" adlı proje yarışması ile Niğde ilinde girişimcilik potansiyelini ve değerlerini ortaya çıkaracak en ekonomik, en işlevsel ve en yenilikçi iş fikirlerinin desteklenmesi amaçlanmıştır.

Yarışma, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) ile bünyesinde faaliyet gösteren Kadın ve Genç Girişimciler Kurulları koordinatörlüğünde yapılmıştır.

Niğde ilinde; Girişimcilik kültür ve bilincinin oluşturulması, benimsenmesi, geliştirilmesi ve "en iyi" iş fikrinin desteklenmesinin yanı sıra, Kadın ve Genç Girişimciler Kurulları'nın toplumsal tabanını genişletecek yenilikçi yöntem ve uygulamaların ortaya çıkarılıp teşvik



edilmesi de bu yarışma ile ulaşılmak istenen öncelikli amaçlar arasında yer almaktadır.

1-28 Ekim 2011 tarihleri arasında başvuruları alınan 'Kır kabuğunu, bir fikir de sen bul' adlı ödüllü iş fikri proje yarışmasında başvuru süresinin bitiminde jüri üyeleri öncelikle ilk 9'da yer alacak yarışmacıları belirledi. Daha sonra ilk grup 22 Kasım 2011 Salı günü diğer grup ise 24 Kasım 2011 Perşembe günü sunum ve sözlü mülakata tabi tutuldular. Sunum ve sözlü mülakatların ardından yarışma jürisi; Niğde Şirket Yönetim Kurulu Başkanı Aydın BENLİER, Niğde Üniversitesi Yrd. Doç. Dr. İbrahim YALÇIN, Mikron's Mikronize Genel Müdür Yardımcısı Tayfun TÜMER, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Oktay ERDOĞDU, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa ŞAN, Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Kadın Girişimciler Kurul Başkanı Suna TUĞRUL ve Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Genç Girişimciler Kurul Başkanı Ogün SONGUR'un değerlendirmeleri sonucu ilk üçte yer alan ve Jüri Özel

Ödülünü almaya hak kazanan yarışmacılar belirlendi.

Birincilik Ödülü'nü almaya hak kazanan yarışmacı; 'Sanayi ve Tarımda Kullanılan Yardımcı Araçlara Yeni Yaklaşımlar' adlı projesi ile Murat KAYA oldu.

İkincilik Ödülü; 'Alışılmıyın Dışında Hazır Sıcak İçecek' adlı projesi ile Rifat Samet KAPLAN'ın,

Üçüncülük Ödülü ise 'Patapata; Yenilikçi ve Özgün Yöntemlerle Niğde Patatesinin Pazarlanması' adlı projesi ile Ferhat SEVMEZ'in oldu.

Jüri Özel Ödülü de 'Araçlarda Yakıt Tasarruf Sistemi' adlı projesi ile Cemal BAYKAN'a verildi.

Yarışmacılar Birincilik Ödülü olarak 10.000 (on bin) TL, ikincilik ödülü olarak 6.000 (altı bin) TL, üçüncülük ödülü olarak 3.000 (üç bin) TL'nin sahibi olurken jüri özel ödülü sahibi ise Notebook kazandı.

Yarışmanın birincilik ödülü sahibi Murat KAYA ödülünü Niğde Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ'in elinden aldı.

İkincilik ödülü sahibi Rifat Samet KAPLAN ödülünü Niğde Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Zafer UYANIK'ın elinden,

Üçüncülük ödülü sahibi Ferhat SEVMEZ ödülünü Niğde Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü Yönetim Kurulu Başkanı Şevket KATIRCIOĞLU'nun elinden alırken,

Jüri özel ödülü sahibi Cemal BAYKAN ise ödülünü Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) Meclis Başkanı Mehmet AYDUĞAN'ın elinden aldı.

Ayrıca yarışma jürisi de 'Teşekkür Belgeleri'ni 'Bir Patronun İtiyafı' adlı seminerinin ardından Ahmet Şerif İZGÖREN'in elinden aldılar.

Düzenlenen ödül töreni gecesinde Ahmet Şerif İZGÖREN'in seminer arasından sonra NiTSO ve İzgören Akademi'nin konuklarına gecenin anısına yaptığı sürpriz heyecanlı ve keyifli dakikaların yaşanmasına sebep oldu. Seminer arasında boşalan koltukların altına rastgele yapıştırılan uğur böceği yapıştırılmalarını bulan 4 konuk sahneye davet edildi



ve kendilerine kitap ile eğitim cd'si hediye edildi.

Ahmet Şerif İZGÖREN daha önce de Niğde Ticaret ve Sanayi Odası'nın misafiri olmuş odamız üyelerine 'Sizin Dükkan Torunlara Kalır Mı?' adlı seminerini sunmuştu. Ahmet Şerif İZGÖREN bu sefer ise 'Bir Patrondan İtiraflar' adlı semineri ile sevenleri ve takipçileri ile buluştu. İZGÖREN yaptığı açıklamasında; "Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiT-SO) ile bünyesinde faaliyet gösteren Kadın Girişimciler ve Genç Girişimciler Kurulları ile bu ikinci buluşmamız. Ben ve ekibim tekrar Niğde de sizlerle olmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Niğde Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ ile Kadın Girişimciler Kurul Başkanı Suna TUĞRUL ve Genç Girişimciler Kurul Başkanı Ogün SONGUR'u yürekten kutluyorum.

Neden dersenez, 'Kır kabuğunu, bir fikir de sen bul' adlı ödüllü iş fikri proje yarışmasının hayata geçirilmesinin başlı başına çaba gerektirmesinin yanı sıra, hayat keşmekesi içinde savrulup giden insanların dikkatini böyle bir etkinliğe yönlendirebilmek ayrıca zor bir iştir. Ama her



şeye rağmen Niğde'ye hizmet anlayışı içinde yapılan bu organizasyon bugün buradan gördüğüm kadarıyla başarıya ulaşmış ve bir çok kesimin dikkatini çekmeyi başarmıştır. Her zaman söylediğim gibi oturduğumuz yerden yapılanlardan şikayet etmek yerine bir şeyler yapmak için uğraşmak gerekiyor, ifadeleri ile düşüncelerini açıkladı.

Gecenin mimarlarından Niğde Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Serdar ECEMİŞ ödül töreni gecesinde yaptığı açılış konuşmasında;

Bu gün burada, Odamız ve bünyesinde faaliyet gösteren Kadın ve Genç Girişimciler Kurullarımızın ortaklaşa düzenlediği, Üniversitemiz, Organize Sanayi Bölge Müdürlüğümüz ve Ticaret Borsamızın sponsorluk desteğinde bulunduğu 'Kır kabuğunu, bir fikir de sen bul' adlı ödüllü iş fikri proje yarışmamızın ödül töreni ve Ahmet Şerif İZGÖREN'in 'Bir Patronun İtirafı' adlı seminerini dinlemek için bir araya gelmiş bulunuyoruz.

"Kır kabuğunu, bir fikir de sen bul" adlı ödüllü iş fikri proje yarışmamızı her yıl Kasım ayı içerisinde düzenlenen 'Girişimcilik Haftası'

etkinlikleri kapsamında gerçekleştirdik.

Niğde'de bir ilk olan bu yarışma ile öncelikli amacımız; Niğde ilinde girişimcilik potansiyelini ve değerlerini ortaya çıkaracak en ekonomik, en işlevsel ve en yenilikçi iş fikirlerini ortaya çıkarmayı böylece girişimcilik ruhunu harekete geçirmeyi aynı zamanda hayatı kolaylaştıracak, ihtiyacı karşılayacak, yatırıma dönüştürülebilecek, yenilikçi ve fark yaratacak yeni iş fikirlerini bulmaktır.

Değerli misafirler bildiğiniz üzere Ahmet Şerif İZGÖREN daha önce yine bizim konuğumuz olmuş 'Sizin Dükkân Torunlara Kalır Mı?' adlı seminerini sunmak üzere Niğde'ye gelmişti. Verdiği seminer büyük beğeni kazandı ve bizde siz değerli üyelerimizden gelen memnuniyet dilekleri ve talepler doğrultusunda kendisini tekrar misafir etmek istedik. Ve işte yine bu gün bir aradayız ve bu birlikteliğin mutluluğunu yaşıyoruz. Bu tür etkinlikler çerçevesinde siz değerli üyelerimizden gelecek talep ve isteklerin bizim için büyük önem arz ettiğini ve mutlaka değerlendirildiğini belirtmek isterim.

Son olarak yarışmamıza projeleri ile renk katan tüm yarışmacı adaylarımıza, değerli zamanlarını ayıran tüm jüri üyelerimize, yarışmamızın paydaşları Üniversitemize, Organize Sanayi Bölge Müdürlüğümüze ve Ticaret Borsamıza ve bu projenin yapım aşamasında emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Sahneyi 'Bir Patronun İtirafı' adlı seminerini sunmak üzere Ahmet Şerif İZGÖREN'e bırakıyor, güzel bir akşam geçirmenizi diliyorum, ifadelerine yer verdi.

Basının yakından takip ettiği, büyük bir katılımın olduğu ödül töreni gecesini seminer arasında verilen 'Cafe Break' servisi ile de katılımcılardan büyük beğeni topladı. Ödül töreni programından sonra Ahmet Şerif İZGÖREN isteyen okuyucuları için kitaplarını imzaladı. İZGÖREN ile sohbet etme ve fotoğraf çekirme imkânı bulan katılımcılar geceden memnun ayrıldı.

Süt Ürünlerinde İddialı Bir İsim; **Calmio A.Ş.**

Niğde Organize Sanayi Bölgesi'nde kurduğu fabrikası ile süt ve süt ürünleri sektörüne hızlı bir giriş yapan Calmio A.Ş. geniş ürün yelpazesi ile Niğde'ye hizmet veriyor...

Niğde Org. Sanayi Bölgesi'nde (OSB) 2009 yılında kurulan Calmio Süt A.Ş. fabrikası yaklaşık 14 aydır Niğde'ye hizmet veriyor. Calmio Süt A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı Esat KENDİRLİ ile Calmio A.Ş.'nin şimdiki olduğu yer ve gelecekte olmasını umduğu yer hakkında keyifli bir sohbet gerçekleştirdik.

Ticaret: Sizi tanıyabilir miyiz?

Esat Kendirli: 1963 yılında Niğde'nin Ovacık Köyünde doğdum. Evliyim ve 3 çocuk babasıyım. Ticarete küçük yaşta babam Yılmaz Kendirli'nin yanında başladım. İlk ticari faaliyetimize; 1986 yılında Niğde il merkezine 20 km mesafede bulunan Ovacık Kasabası Çamardı karayolu üzerindeki arazimiz üzerinde kurmuş olduğumuz akaryakıt ürünleri satış ve servis istasyonumuzda Petrol Ofisi bayisi olarak başladık. Amacımız tüm müşterilerimize güvenilir ve kaliteli bir hizmet sunmak, karşılıklı sevgi ve saygı kazanmaktır. Müşterilerimize verdiğimiz hizmetler ve akaryakıt ürünlerimizin kalitesi ticari faaliyetimizin genişlemesine neden olmuş, sektörümüzün çemberi büyüme trendini yakalamıştır. Bu vesile ile şu anda merkezi olarak ticari faaliyetimizi sürdürdüğümüz Niğde Merkez Cumhuriyet Bulvarı üzerindeki akaryakıt ürünleri satış ve servis istasyonumuz 1992 yılında tam teşekküllü olarak müşterilerimizin hizmetine sunulmuştur. Yine bu yıldan itibaren kalorifer yakıtı satışına başlanmıştır. Kaliteli ve kesintisiz hizmetin sonucu olarak öncelikle Niğde daha sonra Türkiye genelinde kalorifer yakıtı satış



ve dağıtım pazarına hâkim olduk. 2002 yılında Yönetim kurulumuzda alınan kararlar ışığında üçüncü bir işletmemizin kuruluş çalışmalarına başlanmıştır. Bor ilçesi Çevre Yolu Üzeri Kaymakamlık Hizmet Binası karşısında temin edilen arsa üzerinde üçüncü akaryakıt istasyonumuzun kuruluş inşaatına başlanmıştır. Altı ayda istasyonumuzun inşaatı tamamlanarak müşterilerimizin hizmetine sunulmuştur.

Sektörümüzde verilen hizmetler, kaliteli ürün satışlarımız, birinci derecede müşterilerimizin bizi tercihleri, büyümemizi artırmış bizlere cesaret vermiştir. Kalkınma kapsamına giren Niğde ilimizde, ilçelerinde ve köylerimizde inşaat sektöründeki patlama ve çok katlı yapılaşma, toplu konut yerleşim alanlarının kurulması ticari sektör kollarımızı da genişletmiştir. Devletimizin

çıkarmış olduğu teşvik yasası kapsamında yine işsiz insanlarımızı da içine alacak yeni bir işletme olan hazır beton tesisinin kuruluş çalışmalarına başlanmıştır. 2003 yılında Niğde Bor Yolu üzeri 9.km üzerinde 2003 yılında kuruluşu tamamlanarak Hazır beton tesisimiz de tam kapasiteli olarak halkımızın hizmetine açılmıştır. Kuruluşundan bu güne sektörünün lideridir.

Niğde eski şehirlerarası otobüs terminali yanında, ayrı bir parsel üzerinde bulunan ve işletilemeyen atıl durumdaki akaryakıt istasyonu şirketimize kazandırılmış olup, atıl tesisin tamamı yenilenerek örnek bir akaryakıt ve LPG satış istasyonu olarak 2004 yılında halkımızın ve müşterilerimizin hizmetine sunulmuştur. Müştemilatında kurulu lifli yıkama yağlama servisinde de lastik sektöründe dünyanın en iyi üretici-



lerinden olan Michelin ile Türkiye'de ilk defa Lastik Plaza şeklinde ortak proje yapılarak en son teknoloji Rot, Balans, Sökme, Takma makine parkı ile 1.000 m2 kapalı alanda ticari faaliyetine 2005 yılında başlamıştır. Bu iş yerinde de her yöreden müşterilerimizin istek ve talepleri gereği olarak, Pirelli, Petlas, Bosch bayilikleri de kazandırılarak lastikçilik sektöründeki hizmet çemberimiz ve personel istihdam sayımız gün geçtikçe genişleme trendine kendiliğinden girmiştir.

Akaryakıt sektöründeki hizmet atağımız bununla da kalmamıştır. Yaptığımız araştırmalar sonunda Ankara / Etimesgut İlçesi Eskişehir Devlet Yolu üzerinde bulunan 8.000 m2 yüzölçümlü arsa satın alınmış; gerekli resmi işlemleri, plan ve projeleri tamamlanarak inşaatına başlanmıştır. 2006 yılında tam teşekküllü olarak inşaatı tamamlanan akaryakıt ürünleri satış ve servis istasyonumuz olarak ticari faaliyetine başlamıştır. Ankara ilinde bundan sonra da ticari hizmet atağımız devam etmiştir. Lastik olarak 2008 yılında İskitler'de şubemiz hizmete açılmıştır.

Şirketimiz ticari faaliyetler kapsamında; hizmet atağımıza inşaat sektöründe girişimlerimizle, Niğde-Bor Yolu üzerindeki arsa üzerine 2

bloktan oluşan daireler ile zemin katları tamamen dükkân olarak Kendirli Residence inşaatımıza başlanmıştır ve bitmiştir. Bu inşaatımız kalite anlamında Niğde'mizde çığır açmıştır. Yine Bor yolu üzerinde bulunan Teras Park inşaatımızda Ocak 2012 de teslim edilmiştir. İnşaat faaliyetlerimiz Niğde ve Ankara'da devam etmektedir.

Ticaret: Calmio Süt A.Ş. fikri ne zaman oluştu? Neden süt ve süt ürünleri sektöründe yer almayı tercih ettiniz?

Esat Kendirli: Aklımızda hep Niğde için en doğru yatırımın ne olduğu sorusu dolaşıyordu. Öyle bir şey yapmalıydık ki hem Niğde'ye hem de Niğde'lilere hizmet etmeliydi. Yapaçığımız yatırımın Niğde'ye getirisinin her yönüyle en fazla olması için uğraş verdik. Günümüzün en önemli sorunlarından biri olan işsizliğe biz nebze olsun çare olmaya çalıştık. Bu fikir alışverişinden sonra geçmişten beri ilişkimizi koparmadığımız tarım ve hayvancılığında etkisiyle Niğde'de ciddi anlamda süt ve süt ürünleri





sektöründe eksiklik olduğunu tespit ettik. Calmio Süt A.Ş.'nin oluşum aşamasında çok ciddi araştırmalar, fizibilite ve bilirkişi raporlarından faydalandık. Calmio A.Ş.'nin kuruluş aşamasında her biri kendi branşında uzman ve profesyonel bir ekip ile çalıştık. Tüm bu araştırmalar sonucunda, Niğde'de 250-300 ton civarında günlük süt olduğunu ama ne yazık ki bu miktarın ancak 70-80 tonluk kısmının Niğde'de kaldığını geri kalan kısmının ise diğer illerde değerlendirildiğini öğrendik. Bunun üzerine madem Niğde'miz de böyle bir potansiyel var biz de değerlendirelim düşüncesi ile işe başladık.

Tabi ki tüm bunları Genel Müdürümüz ve ortağımız, 25 yıllık kadim dostumuz Mustafa ASLAN'ın yardımı ve tecrübelerinden faydalanarak gerçekleştirdik.

Özellikle belirtmek istediğim diğer önemli bir hususta; bu gün bu noktaya gelmemizde en büyük motivasyon kaynağımız, her şeyden önce işimizi çok severek ve ciddiye alarak yapma çabasında olmamızdır. İlk adımımızı bu duygular içerisinde attık. Her şeyin en kaliteli ve kusursuz olması için elimizden gelen çabayı göstermeye çalıştık. Ve nihayetinde işte bu gün ki Calmio Süt A.Ş. ile Niğde ve Niğdeliler başta olmak



üzere diğer ilere de hizmet verebilmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Ticaret: Şu an Calmio Süt A.Ş.'de kaç kişi istihdam ediyorsunuz? Vardiyalı çalışma sistemi uyguluyorsanız bu sistemin avantaj ve dezavantajlarından bahsedebilir misiniz?

Esat Kendirli: Calmio Süt A.Ş. de şu an için pazarlama departmanı ve bölge müdürlükleri de dâhil olmak üzere toplam 85 kişi istihdam etmekteyiz. Umuyorum ki ileriki zamanlarda bu rakam katlanarak artacaktır. Vardiyalı çalışma sistemini şu an için uygulamıyoruz.

Ticaret: Sektöre hızlı bir giriş yaptınız. Bu gün geldiğiniz noktayı yeterli görüyor musunuz? Gelecekte Calmio Süt A.Ş. nerede olmalı?

Esat Kendirli: Bu gün için evet yeterli görüyorum. Neden diyeceksiniz. Çünkü bu kadar genç bir firmanın 14 ay kadar kısa bir sürede bu noktaya gelebilmesinin önemli bir başarı olduğunu düşünüyorum. Şu an için Türkiye genelinde bayi-liklerimiz var ve her geçen gün de bayi sayımız artmaya devam ediyor. Gelecekte ki hedeflerimiz tabi ki çok daha büyük. Şu an Irak'a ürünlerimizden gönderiyoruz. Irak'tan sonra zamanla dünya pazarına Calmio Süt'ü tanıtmayı hedefliyoruz.

Ticaret: Calmio A.Ş.'nin ürün yelpazesinden bahsedebilir misiniz? En iddialı olduğunuz ürününüz hangisi?

Esat Kendirli: Süt ve süt ürünleri sektöründe olması gereken ürünlerin hemen hemen hepsi Calmio Süt'ün ürün yelpazesinde yer alıyor. Başlıcaları ayran, yoğurt, süzme yoğurt, tereyağı, peynir çeşitleri vb. En iddialı olduğumuz ürünü sordunuz ama tek bir ürün adı veremeyeceğim çünkü biz bütün ürünlerimizde iddialıyız.

Ticaret: Calmio Süt A.Ş.'nin şu an Niğde'deki ve Türkiye'deki pazar payı nedir? Şu an kaç bayi sayısına ulaştınız ve bayilik sistemini destekliyor musunuz?

Esat Kendirli: Niğde de 1 numara olduğumuzu söylemeliyim. Bunun içinde Niğdeli hemşerilerimize teşekkür ediyoruz. Türkiye'de şu an için İstanbul ve Ankara da bölge müdürlüklerimizi kurduk. Bölge

müdürlüklerimiz dışında İç Anadolu bölgesinde ve Doğu Anadolu bölgesinde bayilerimiz var ve her geçen günde sayıları artıyor. Özellikle Doğu Anadolu Bölgesi'nin %80'inde bayilerimiz var. Bayilik sisteminin çok önemli olduğunu düşünüyorum. Çünkü ürettiğimiz ürünlerimizin pazarlanması ve tanıtımının yapılması aşamasında bölge müdürlüklerimiz ve bayilerimiz bizim elimiz, kolumuz. İlerleyen zamanlarda hedefimiz, şu an için 30 olan bayi sayımızı çok daha yukarıya taşımak ve 81 ilde bayilerimizin olmasını sağlamaktır.

Ticaret: Calmio Süt A.Ş. öncelikle Niğde için oldukça önemli bir yatırım ve istihdam sağlamaktadır. Bu gün sizi bu noktaya getiren uyguladığınız prensipleriniz nelerdir?

Esat Kendirli: Şimdiye kadar taviz vermediğimiz ve bundan sonra da taviz vermeyeceğimiz prensibimiz tabii ki; temizlik ve hijyendir. Sonrasında disiplin ve çok çalışmak geliyor. Ben çalışmayı, üretmeyi seven ve yönetici olmama rağmen Calmio Süt A.Ş.'nin çalışma saatlerine sadık kalan biriyim. Ayrıca ne iş olursa olsun insanın her şeyden önce işini severek yapmasının ve kendini motive edebilmesinin de çok önemli bir nokta olduğu düşüncesindeyim.

Ticaret: Gıda sektörü temizlik konusunun en öne çıktığı sektördür. Calmio Süt A.Ş.'de üretim kısmında uygulanan temizlik standartları ile beğeni toplayan bir kuruluş. Bunu sağlamak için ne gibi bir sistem uyguluyorsunuz?

Esat Kendirli: Her sektörün kendine göre olmazsa olmazları vardır. Gıda sektörünün olmazsa olmazı da; temizlik ve hijyendir. Biz Calmio Süt A.Ş. olarak 'Gıda Kodeksi' kriterlerine uygun temizlik malzemeleri (deterjan vb.) kullanıyoruz. Fabrikamızın üretim alanlarında uydu temizlik sistemi ve kokusuz hijyen malzemeleri ile temizliği sağlıyoruz. Üretim alanlarında Hepa filtreli havalandırma sistemi de bulunmaktadır. Ayrıca haftada bir kez de sisleme işlemi uyguluyoruz. Tüm bu sistemin eksiksiz uygulanabilmesi için de ayda bir kez personelimize temizlik ve hijyen kuralları ile ilgili kurum içi eğitim veriyoruz.

Ticaret: Calmio Süt A.Ş.'nin siz-



ce Niğde'deki yeri nedir? Dışarıdan aldığınız tepkiler nasıl? Bu yorumlar gelecekle ilgili planlarınızı yönlendirmede etkili oluyor mu?

Esat Kendirli: Bence Calmio Süt A.Ş. altın'dır. Yani altın gibi ciddi bir yatırımdır. Açık yüreklilikle söyleyebilirim ki, dışarıdan gelen yorumların %85-90'lık dilimi hep olumlu eleştirilerden ve teşekkürlerden oluşurken, %10'luk dilimi ise olumsuz eleştirilerden oluşuyor. Ancak ben olumlu ya da olumsuz yorumlarını, eleştirilerini bize ileten herkese buradan teşekkür ediyorum. Çünkü bu yorumlar kendi doğru ve yanlışlarımızı, tam ya da eksik yönlerimizi tespit etmemizde ve izleyeceğimiz stratejilerimizde belirleyici rol oynuyor.

Ticaret: Kendi sektörünüzün gidişatını nasıl buluyorsunuz?

Esat Kendirli: Sektörde yaşadığımız önemli bir sıkıntı süt bulma

sıkıntısı. Önceden Niğde halkının %75-80'i köyde %20-25'i şehirde yaşıyordu. Köyde yaşayan kesim tarım ve hayvancılık ile geçimini sağlıyordu. Ancak günümüzde bu oranlar tam tersine döndü. Ancak %30'luk bir kesim köyde yaşıyor bu kesimde artık ürünlerini hazır tüketiyor. Bu durumda bizim süt bulmada sıkıntı yaşamamıza sebep oluyor. Ama genel anlamda sektörün gidişatı beni umutlandırıyor, iyiye doğru bir gidişat olduğu kanısındayım.

Ticaret: Son olarak söylemek istedikleriniz neler?

Esat Kendirli: Buradan Niğde Ticaret ve Sanayi Odası'nın yaygın organı 'Ticaret Dergisi' aracılığı ile bu gün bu noktada olmamızda emeği geçen herkese, ürünlerimizi tüketerek bize olan güvenlerini gösteren tüm Niğdeli hemşerilerimize ve diğer tüketicilerimize buradan teşekkür ediyorum.



Niğde Üniversitesi'ne 2 Yeni Fakülte



Bakanlar Kurulu Kararı ile Niğde Üniversitesi'ne bağlı olarak İletişim Fakültesi ve Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi açılıyor...

Prof. Dr. Adnan GÖRÜR'ün rektörlük görevine atanmasıyla birlikte başlattığı gelişim ve değişim atılımını tüm hızıyla sürdüren Niğde Üniversitesi, son olarak Bakanlar Kurulu kararıyla Fakülte sayısını 7'ye çıkardı. Niğde Üniversitesi bir süre önce İletişim Fakültesi ve Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi'nin kurulması için çalışmalarında bulunmuş ve iki yeni fakültenin kurulması teklifini YÖK'ün onayına sunmuştu.

YÖK tarafından uygun görülen teklifler Milli Eğitim Bakanlığı'na arz edilmiş, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından, Devlet Planlama Teşkilatı, Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı'ndan görüş istenmişti. Devlet Planlama Teşkilatı, Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı'nın olumlu görüşünün alınmasının ardından Bakanlar Kurulu'na sunulmuştu. Bakanlar Kurulu'nun, Resmi Gazete'nin 24 Ekim 2011 tarih ve 28094 sayısında yayınlanan kararında; Niğde Üniversitesi'ne bağlı olarak İletişim Fakültesi ve Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi kurulması uygun görüldü.

Niğde Üniversitesi Bakanlar Kurulu'ndan çıkan bu kararla birlikte fakülte sayısını 7'ye çıkardı. Niğde Üniversitesi'nde; 2009 yılında Yükseköğretim Kurulu'nun onayı ile Niğde Meslek Yüksekokulu'nun adı Niğde Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu olarak değiştirilmiş ve

Niğde Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu isminde yeni bir meslek yüksekokulu kurulmuştu. Sonrasında gelişmeler hız kesmemiş Yabancı Diller Yüksekokulu kurulmuş ve Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nin adı Bakanlar Kurulu Kararıyla Mühendislik Fakültesi olarak değiştirilerek Mimarlık Fakültesi adında yeni bir fakülte daha kurulmuştu. Eğitim Bilimleri Enstitüsü'nün kurulmasıyla enstitü sayısını da 3'e çıkaran Niğde Üniversitesi'nde yeni açılan 2 fakülte haberi sevinçle karşılandı. Açılan yeni fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokulları ile birlikte Niğde Üniversitesi bünyesinde 7 fakülte, 3 enstitü, 3 yüksekokul ve 6 meslek yüksekokulu bulunuyor.

TARIM BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİLERİ FAKÜLTESİ

Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi, Biyosistem Mühendisliği, Bitkisel Üretim ve Teknolojileri, Tarımsal Genetik Mühendisliği ve Hayvansal Üretim ve Teknolojileri Bölümü olarak dört bölüm ve Bitkisel Üretim ve Teknolojileri, Hasat Sonrası Süreç Yönetimi ve Teknolojileri, Bitki Islahı ve Genetik Mühendisliği, Biyosistem Mühendisliği ile Hayvansal Üretim ve Teknolojileri, lisans eğitim programlarından oluşmaktadır.

Fakülte, ziraat fakültelerinin geleneksel yapısından farklı olarak geniş kapsamlı çok disiplinli bölüm yapılan-



ması ve bir bölüm altında birden çok eğitim programının açılmasını öngörmektedir. Üretim teknikleri yanında teknoloji kullanımının araştırmalarda aynı bölüm içinde ele alınması ve eğitim programının bütünsel bir yaklaşımla geliştirilmesi yaklaşımı, mezunların uzmanlaşma ve uluslararası nitelik kazanmasına olanak sağlayacak, akreditasyon ve tanınırlık açısından da avantaj sağlayacaktır.

Fakülte'nin akademik yapılanması, ülkemizde hasat sonrası sürecin yönetimi ve teknolojisi ile bitki ve hayvan ıslahı alanlarında yaşanan önemli boşlukları doldurmak üzere planlanmıştır. Ülkemizde bir ilk olması planlanan bu eğitim programı, sektörün ihtiyacı olan nitelikli işgücünü oluşturma açısından önemli rol oynayacaktır. Bitki ıslahı ve genetik mühendisliği de benzer şekilde ülkemizdeki zengin gen kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı ve biyoteknoloji ağırlıklı bölümleri klasik ıslah programlarıyla tamamlayıcı rol üstlenebilecektir. Öğrencilerinin hem üretim hem de araştırma alanlarında uygulama ve staj olanakları bulabileceği fakülteye kısa süre içerisinde öğrenci alınması planlanmaktadır.

İLETİŞİM FAKÜLTESİ

İletişim Fakültesi, radyo ve televizyon yayıncılığı, gazetecilik, halkla ilişkiler, tanıtım ve reklamcılık ile görsel iletişim ve tasarım alanlarında son yıllarda artış gösteren gelişmeler doğrultusunda artan eleman ihtiyacını nitelikli İletişim Fakültesi mezunları ile karşılayabilme amacıyla kurulmuştur.

Oluşturacağı ders programlarıyla öğrencilerinin, hem iletişimin tüm alanlarına ilişkin temel bir birikim edinmelerini hem de kendi bölümlerinin uzmanlık bilgi ve becerisini kazanmalarını sağlamayı amaçlayan İletişim Fakültesi'nin ilk olarak üç bölümünden Halkla İlişkiler ve Reklamcılık bölümünün, halkla ilişkiler ve reklamcılık



alanına pazarlama açısından yaklaşan bir perspektif ile kurulması düşünülmekte, bu anlamda mezunların reel sektör tarafından tercih edilen bir bölüm olması hedeflenmektedir.

Fakülte, Radyo, Televizyon ve Sinema Bölümü ile öğrencilerin kitle iletişim araçları hakkındaki kuramsal yaklaşımları öğrenmelerini sağlayarak bunları pratikte uygulamaya geçirebilecekleri ortamları yaratabilmeyi amaçlamakta ve öğrencileri gelişen teknolojiye uygun, çağdaş basın uygulamalarıyla tanıştırmayı hedeflemektedir. Gazetecilik bölümü ise öğrencilerle basın yayın teknolojisinin temel yapısından başlayarak, günümüzün elektronik gazeteciliğine, internet yayıncılığına varan bir yelpazede, teknolojik, ekonomik, etik temelleri öğretmeyi amaçlamaktadır. Niğde Üniversitesi İletişim Fakültesi, teknolojinin bütün imkânlarından yararlanılarak, modern yöntemlerle verilen teorik derslerin yanı sıra uygulamalı dersler ile öğrencilere sektörel tecrübe kazandırabilme adına altyapı çalışmalarına hızla devam etmektedir. İletişim Fakültesi'ne en kısa süre içerisinde öğrenci alınması planlanmaktadır.

'Yetki Belgeli Usta' Kanunu

**3194 sayılı İmar Kanunu'nun
28. maddesi gereği 01.01.2012
tarihinden itibaren inşaat
ve tesisat işlerinde çalışan
ustaların yetki belgesi olma
zorunluluğu getiriliyor.**

3194 Sayılı İmar Kanunu'nun 28'inci maddesi kapsamında 1 Ocak 2012 tarihinden itibaren, inşaat ve tesisat işlerinde çalışan ustaların yetki belgesi sahibi olmaları zorunlu olacaktır.

Konu ile ilgili olarak, 16 Aralık 2010 tarihli ve 27787 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Yapı Mütahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik" maddelerinde yer alan;

*3308 sayılı Kanun kapsamında belge alanlar,

* Türkiye İş Kurumu İşgücü Uyum Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında belge alanlar,

*Milli Eğitim Bakanlığı ilgili birimi tarafından onaylı belge alanlar,

*Uluslararası kurum ve kuruluşlardan alınan ve MEB tarafından denkliği sağlanan belgeleri alanlar,

*Yukarıdaki belgelerden herhangi birine sahip olmayıp, inşaat ve tesisat işlerinde bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden önce çalışmış olduğunu, müteahhitten alınacak yazı veya sosyal güvenlik kuruluşundan alınacak belge ile kanıtlayıp, bu yazı veya belgelerde 01.01.2015 tarihinden önce müdürlük veya ilgili idareye başvurarak adına "Geçici Ustalık Yetki Belgesi" düzenlenenlere, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı kurum ve kuruluşlar tarafından 32-40 saatlik eğitim sonucunda verilen belgeler,

"Ustalık Yetki Belgesi" olarak kabul edilecek belgeler olarak sıralanmaktadır.

Bu kapsamda 1 Ocak 2012 tarihinden itibaren, inşaat ve tesisat işlerinde yapım işi üstlenen yapı müteahhitlerinin yetki belgesiz usta çalıştırmalarına izin verilmeyeceği belirtilmektedir.

İlgili idarelerce ve yapı denetim kuruluşlarınca şantiyelerde yapılacak kontrollerle, ustaların yaptıkları işe uygun yetki belgelerinin olup olmadığının denetleneceği, belge sahibi olmayan ustalar nedeniyle 3194 sayılı İmar Kanunu'nun 28'inci ve 42'inci maddeleri gereği cezalı duruma düşülmemesi için, yukarıda sıraladığımız belgelerden herhangi birine sahip olmayan ustaların, bir an önce "Geçici Ustalık Yetki Belgesi"ni almaya yönlendirilmeleri gerekmektedir.

Geçici Ustalık Yetki Belgesi alınabilmesi için gerekli başvuruların inşaat ve tesisat işlerinde çalıştığına ilişkin müteahhitten alınacak yazı veya sosyal güvenlik kuruluşundan alınacak belgeler ile müraaatların 1 Ocak 2015 tarihine kadar Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nün veya yapı ruhsatı düzenlemeye yetkili idareye yapılması gerekmektedir.

1 Ocak 2012 tarihinden itibaren cezalı duruma düşülmemesi için "Geçici Ustalık Yetki Belgesi"nin, gerekli başvuru yapılmak suretiyle en kısa zamanda alınması gerektiği ifade edilmektedir.

Yönetmeliğin yukarıda yer alan belgelerden herhangi birine sahip olamayan ustaların "Geçici Ustalık Yetki Belgesi" almak üzere, bir an önce Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ve yapı ruhsatı düzenlemeye yetkili idareye başvurmaları gerekmektedir.

EK-3

1	
Tarih	Sayı
GEÇİCİ USTALIK YETKİ BELGESİ	
<div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 50px; margin: 0 auto;"> <p style="text-align: center;">Fotograf Mühür</p> </div>	
Adı Soyadı	
T.C. Kimlik No	
Ustalık Branşı	
Adres	
EĞİTİM DURUMU	
<input type="checkbox"/> İLKOKUL veya İLKÖĞRETİM	<input type="checkbox"/> LİSE
<input type="checkbox"/> MESLEK	<input type="checkbox"/> YÜKSEK OKULU
<input type="checkbox"/> HİÇBİRİ (DİPLOMASIZ)	
2 İmza	
Adı Soyadı Unvanı (Mühür)	

Not:

-EK-3 Geçici Ustalık Yetki Belgesi verilmesi için, inşaat ve tesisat işlerinde çalıştığına ilişkin mütעהhitten alınacak yazı veya sosyal güvenlik kuruluşundan alınacak belge ile bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden itibaren en geç 1/1/2015 tarihine kadar müdürlik veya ilgili idareye başvurulması zorunludur.

- Bu belgelerin biri ile başvurulması halinde, müdürlik veya ilgili idarece en geç üç iş günü içinde talep sahibi adına EK-3 formu düzenlenir.

- İlgili idare düzenlediği Ek-3 formunun bir örneğini müdürliğe gönderir.

- Müdürlük veya ilgili idare tarafından 1/1/2015 tarihinden sonra EK-3 Geçici Ustalık Yetki Belgesi düzenlenmez.

- EK-3 Geçici Ustalık Yetki Belgesi 1/1/2017 tarihine kadar, inşaat ve tesisat işlerinde yönetmeliğin yayımı tarihinden önce çalışmış olduğuna dair mütעהhitten alınan yazı veya sosyal güvenlik kuruluşundan alınan belgeler 1/1/2015 tarihine kadar ustalık yetki belgesi yerine geçer.

- Bu belgelere haiz olan inşaat ve tesisat işlerinde çalışanlardan, belgelerin geçerlilik süresi içinde ayrıca ustalık yetki belgeleri istenmez.

1 Yapı ruhsatını düzenleyen ilgili idare adı

2 İlgili idarenin Tasdikle yetkilendirildiği idareci/terce imzalamaktadır.

EK-1

YAPI MÜTEAHHİDİ YETKİ BELGESİ NUMARASI BAŞVURU FORMU			
İLİ	İLÇESİ	MAHALLE	ADRES - İLETİŞİM BİLGİLERİ CADDE/ BİNA/ SOKAK/ DAIRESİ NO
			Telefon-Faks e-posta Adresi
			Tlf:..... Faks:..... @.....
YAPI MÜTEAHHİDİNİN GEÇİCİ YAPI MÜTEAHHİDİ YETKİ BELGESİ ALMAK İSTEYEN KİŞİ OLMASI HALİNDE			
T.C. KİMLİK NO	ADI SOYADI	VERGİ DAİRESİ NO	BİLGİ
YAPI MÜTEAHHİDİNİN GERÇEK KİŞİ OLMASI HALİNDE			
T.C. KİMLİK NO	ADI SOYADI	VERGİ DAİRESİ NO	BİLGİ
YAPI MÜTEAHHİDİNİN TÜZEL KİŞİ OLMASI HALİNDE			
TÜZEL KİŞİ/ŞİRKET UNVANI	KAYITLI OLDUĞU MESLEK ODASI	MESLEK ODASI SİCİL NUMARASI	
ADI-SOYADI	T.C. KİMLİK NO	PAY ORANI	BİLGİ
ADİ ORTAKLIK VEYA ORTAK GİRİŞİM OLMASI HALİNDE			
AD-SOYADI / TÜZEL KİŞİ UNVANI	KAYITLI OLDUĞU MESLEK ODASI	MESLEK ODASI SİCİL NUMARASI	T.C. KİMLİK NO/ VERGİ KİMLİK NO
DİLEKÇE EKLERİ:			
1* Ortakların kayıtlı olduğu Meslek Odasından alınmış "Oda Kayıt Belgesi" nin aslı veya Müdürlüğe önyatlı örneği. O			
2* Şirket sözleşmesinin yayımlandığı Türkçe Ticaret Sicil Gazetesi aslı veya Müdürlüğe ya da ilgili Sicil Memurluğuna tasdik edilmiş sureti. O			
ARZ EDERİM/EDERİZ:			
UNVAN :	ADI-SOYADI :	İMZA :	TARİHİ :
NOT: 1- Başvuru, "Adi ortaklık" adına yapıyorsa ortakların tamamına ait bilgiler girilmelidir. 2- "Adi Ortaklık veya Ortak Girişim, tüzel kişiliklerden oluşuyor ise her bir ortaga ait.			

UMEM Beceri'10

Meyvelerini Vermeye Başladı

“Bu adreste umut var!”

sloganı ile yola çıkan UMEM Beceri'10 projesi kapsamında açılan kursları bitiren kursiyerler staj dönemi ardından mesleki hayatlarına başladılar

UMEM Beceri'10 projesi işsizlere umut olmaya devam ediyor. Firmalara nitelikli eleman kazandırma projesi olarak da tanımlayabileceğimiz UMEM Beceri'10 projesi artık ilk meyvelerini vermeye başladı.

Birçok branşta açılan kurslar tamamlandı. Kurs bitiminde kursiyerler için staj dönemi başladı ve staj dönemi bitiminde başarılı olanlar sertifikalarını almaya hak kazandı. Birçok kursiyer staj yaptığı firma ve şirketlerden memnun kaldığı için aynı firma ve şirketlerde çalışmaya devam etti.

Hem işverenin hem de çalışanın karşılıklı olarak memnun kaldığı proje büyük bir başarıya imza attı. İşsiz gençlerimizin kendilerini bir meslek kolunda yetiştirmelerine olanak tanıyan kurslar sonunda birçok işsiz gencimiz eğitim aldıkları iş kollarında istihdam olanağı buldu.

UMEM Beceri'10 projesi ile firmalar; ihtiyaç duyduğu mesleklerde kursların açılması, işe almayı düşündüğü kişiyi iş başında görme imkânı, yetişen elemanları istihdam etmekle hem nitelikli elemanlara kavuşma hem



de sağlanan teşviklerden yararlanma gibi birçok avantajı sahip oldular. Ayrıca bu kurslarda eğitim görenlere hiçbir mali yükümlülük altına girmeden staj imkanının yanı sıra, kurslar boyunca İŞKUR tarafından kursiyerlere sağlık sigortası yaptırıldı, iş kazası ve meslek hastalığı sigorta prim giderleri karşılandı. Kurs almış kişilerin istihdamı halinde; 18-29 yaş arası erkek çalışanlar ile yaş sınırı olmaksızın tüm kadın çalışanların sigorta primi işveren payı ödemeleri 42 ay süre ile 30 yaş üzerindeki erkeklerin sigorta primi işveren payı ödemeleri 30 ay süre ile İŞKUR tarafından karşılandı.

Bizde, UMEM Beceri'10 projesi kapsamında kurslara katılan ve sertifikalarını alıp işe başlayan kursiyerleri çalıştıkları iş yerlerinde ziyaret ettik ve keyifli bir sohbet gerçekleştirdik.

Erhan YÜCEER- 20.12.1988

UMEM Beceri'10 projesi ile tanışmam bir arkadaşım vasilesi ile oldu. Arkadaşımın tavsiyesi üzerine projeden haberdar oldum ve işsiz olduğum içinde hemen başvuruda bulundum. Hatta UMEM projesi ile beni ta-





nıştıran arkadaşım seçilemedi ben seçildim.

CNC Torna Tezgahı Operatörlüğü bölümünü tercih ettim. Bu zamanda insanın elinde uzmanlaştığı bir sanatının olması çok önemli bence. Bu sebeple bende kendimi CNC operatörlüğünde yetiştirmek, geliştirmek istedim. Kursa devam ettiğim süreçte de bu bölümü seçmekle kendi adıma doğru karar verdiğime inanıyorum.

Kurs süresince öğretmenlerimizin her biri bizimle teker teker ilgilendiler. Teorik olarak oldukça gerekli bilgileri bizimle paylaştılar. Kurs süresince anladım ki bilmediğim ne kadar çok bilgi eksikim varmış. Elimden geldiğince eksiklerimi, bilmediklerimi tamamlamaya, öğrenmeye çalıştım. Mart ayında başladı kursumuz ve Haziran ayında sona erdi. Daha sonra staj dönemimiz başladı. Ben şimdi çalıştığım T-Bora Otomotiv Parçaları İmalat ve Mühendislik firmasında staja başladım. Staj dönemimin ardından işimi ve çalıştığım firmayı sevdiğim için aynı yerde çalışmaya devam ettim.

Ben işimi seviyorum. Bir meslek sahibi olmaktan çok mutluyum. İşimin inceliklerini bilerek ve severek yapıyorum bence en önemlisi de bu.

Bundan sonra tekrar böyle kurslar açılmalı ve bizim gibi kalifiye personel yetiştirilmeye devam edilmeli.

Ben bize böyle bir imkân verildiği için projede emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Hikmet ŞEKER - 11.10.1956
T-Bora Otomotiv Parçaları İmalat ve Mühendislik Ltd. Şti.

UMEM Beceri'10 projesi kapsamında gerçekleştirilen kurslarda eğitim görerek sertifika almaya hak kazanmış eğitimli, kalifiye personellerin piyasada olması benim açımdan oldukça sevindirici bir durum. Çünkü işinizi belli bir birikimi olan, alanında teorik bilgilere sahip bir personele emanet ediyorsunuz, gözünüz arkada kalmıyor. Teorikte gerekli bilgiye sahip olan elemana geriye sadece pratik kazandırmak kalıyor.

Bu gün T-Bora firmasını şimdiki durumuna getirene kadar bir çok zorluklarla karşılaşılıyor insan. Önemli olan pes etmemek ve kendine güvenmek. Her zaman her istediğimiz hemen olmuyor hayatta. Ama azmeder, pes etmeden çalışır ve gerçekten işimizi severek yaparsak başarıyı yakalamak çok daha kolay oluyor. Ben beraber çalıştığım çalışma arkadaşlarıma da aynı



tavsiyelerde bulunuyorum. UMEM Beceri'10 projesi ile firmamıza kazandırdığımız Erhan YÜCEER'den oldukça memnunum. İşini severek yapıyor ve kendine güveniyor. Bu özellikleri kazanmasında projenin etkisi olduğu unutulmamalı. Bundan sonrada bu kurslar devam etmeli ve piyasada eğitilmiş, kalifiye elemanlar olmalı.

UMEM Beceri'10 projesi gibi projelerin devamının gelmesi gerektiğini düşünüyorum ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Mehmet BAYKUL – 20.06.1989

UMEM Beceri'10 projesini İş-Kur'dan öğrendim. Daha sonra internet ve ilanlardan içeriğini araştırdım. Kurs verileceğini ve bu kursu başarı ile tamamlayan kursiyerlere sertifika verileceğini öğrendim. Daha önce kalfalık belgesi ile çalışıyordum. Hem işi yerinde öğrenmek hem de ileride bana yardımcı olacağını düşündüğüm sertifikayı almak amacıyla UMEM Beceri'10 projesi kapsamında Gazaltı Kaynakçılığı bölümünde kurs görmek için başvuruda bulundum. Başvurum kabul edildi.

Mart ayında başladık kursumuz ve Haziran ayında sona erdi. Ben öğretmenlerimden çok memnundum. Bize her konuda çok yardımcı oldular ve bölümümüz ile ilgili her şeyi öğrenelim diye çabaladılar. Sorduğumuz soruları cevapsız bırakmadılar. Kurstan sonra staj dönemimiz başladı bende stajımı şimdi çalıştığım Hizmet Birlik Doğrama firmasında yapmaya başladım. Staj dönemim oldukça iyi geçti. Teorik olarak öğrendiğim bilgileri pratik olarak öğrenme şansını yakaladım. Staj dönemi bittikten sonra da ben işimden, işverenimizde benden memnun kaldığı için aynı yerde çalışmaya devam ettim.

Gelecekte işimde en iyi olmak ve kendi iş yerimi açmak istiyorum. Bu proje için tüm öğretmenlerime, işverenlere çok teşekkür ediyorum.

İsmail UÇAR – 19.02.1986

UMEM Beceri'10 projesi ile bir arkadaşımın beni yönlendirmesi ile tanıştım. Önce çok ilgimi çekmemişti ama araştırdıkça bana birçok konuda faydalı olacağını düşündüm. O zaman sabit bir işimde yoktu yani işsizdim. Hangi kursların açıldığına baktım ve ben içlerinden Gazaltı Kaynakçılığı kursunu tercih ettim.

Kursa Mart ayında başladım ve Haziran ayında bitti. Çok şey öğrendiğimi düşünüyorum. Bir kere her şeyden önce bir meslek sahibi olma yolunda ilk ve en önemli adımı atmış olmanın mutluluğunu yaşıyor insan. Hangi iş olursa olsun işini bilerek yapmak, severek yapmak çok önemli bence. Bu açıdan ben kursta alığım eğitimden çok memnunum. Bilmediğim pek çok şeyi orada öğrendim. Öğretmenlerimizde bizimle çok ilgilendiler.

Kurs bittikten sonra staj yapacağımız söylendi. Bende projede bize her konuda yardımcı olan Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO), Endüstri Meslek Lisesi ve İş-Kur'un yönlendirmesiyle Hizmet Birlik Doğrama firmasında staj yapmaya başladım. Staj deneyim sahibi olmamı, kursta dinlediklerimi görerek yapmamı sağladı. İşyerimi ve işimi sevdiğim için burada kalmak istedim. İşverenimde benden memnun kaldığı için stajdan sonra çalışmaya başladım.

Ben bundan sonrada böyle kursların açılmasını ve işsiz arkadaşlarımda bu tür fırsatları değerlendirmelerini tavsiye ediyorum. Her işi yaparım demektense bir iş kolunda uzmanlaşmak çok daha önemli bence. Ben bu imkanları bize sunan herkese buradan teşekkür ediyorum.

Mevlüt BAYKUL – 01.09.1976

Hizmet Birlik Doğrama Güneş Enerji Sistemleri Mobilya İnşaat Malzemesi Yakacak Sanayi Ve Ticaret Ltd. Şti.

Öncelikle UMEM Beceri'10 projesinde emeği geçen herkese teşekkür etmek istiyorum. Çünkü bizlere oldukça önemli bir konuda yardımcı oldular. Herkesin



bildiği gibi bu günün şartlarında iş gücü anlamında firma ve şirket sahiplerinin en büyük sıkıntısı yetişmiş, kalifiye eleman bulmak. İşsizlik ne yazık ki var. Ama iş verebileceğimiz yetişmiş eleman sıkıntısı çok daha büyük. Bu açıdan baktığımızda bu proje ile piyasaya eğitilmiş, kalifiye eleman kazandırılmış ve bu konudaki açık önemli ölçüde azaltılmış oluyor.

Bende bu proje kapsamında eğitim gören ve sertifika alan elemanlardan faydalanmak istedim. Staj yapan elemanlarımızdan memnun kaldık ve staj döneminin ardından beraber çalışmaya karar verdik. Buraya geldiklerinde teorik olarak alt yapıları vardı sadece pratikleri yoktu. Burada birebir öğrendiklerini uygulama imkânı olduğu için işi çok daha kısa zamanda ve daha kolay öğrenebildiler. Bu bir işveren için çok önemli bir konu. İşini bilerek, severek yapan elemanla işi bilmeyen ve sevmeden yapan eleman aynı olmaz. Kalifiye elemanla çalışmak daha kolay ve işler daha hızlı yürüyor. UMEM Beceri'10 projesinin daha birçok avantajını sayabilirim ama özetle günümüz şartlarında devamı gelmesi gereken oldukça faydalı ve gerekli bir oluşum olduğunu belirtmeliyim.

Son olarak önemli konuyu daha dile getirmek istiyorum. İl merkezine yakın ilçe, köy ve beldelelerden bu kurslara katılmak için gelen öğrencilerin birçoğu ne

yazık ki kalacak yer ve yemek sıkıntısından ya kursunu yarım bıraktı ya da çok zor şartlar altında kurslarına devam etti. Benim şahsen tanıdığım bir öğrenci sırf bu sıkıntı yüzünden kursunu, eğitimini yarıda bırakıp evine geri döndü. Emekleri ve zamanı da boşa gitmiş oldu. Kursu devam etme şansı olsaydı başarılı olacağına inandığım bir gencimizdi. UMEM Beceri'10 proje yetkililerine böyle bir sıkıntı yaşandığını da buradan bildirmek istedim. Belki daha uzak yerlerden gelen kursiyerlerin barınma ve zorunlu ihtiyaçlarını giderebilme konularında karşılaştıkları sıkıntılara bir çözüm yolu bulunabilir.

Ramazan BAYKUL – 01.12.1994

UMEM Beceri'10 projesini ben arkadaşlarımdan duydum. Bu kurslara başvuru yapan bir arkadaşım tavsiye etti. Bende bir meslek sahibi olmak düşüncesi ile projeye başvurudum. Bölüm olarak ben Gazaltı Kaynakçılığı'nı tercih ettim. Kursu gitmeye hak kazandım. Kurs Mart ayında başladı ve Haziran ayında sona erdi. Sonra staj yapmak için Hizmet Birlik Doğrama firmasına başladım. Öğrendiklerimi burada uygulama şansım oldu ve işimi tam anlamıyla öğrenebildim böylece. Staj süresi bitince işverenim benden memnun kaldı bende işimi sevdiğim için burada çalışmaya devam ettim.



Kursta birçok şey öğrendik. Öğretmenlerimiz bize her konuda yardımcı oldu. Kursu başarı ile bitirdiğimiz için sertifikalarımız verildi. Sertifikası elinde olunca insan kendine daha çok güveniyor.

İleride kendimi daha geliştirip kendi iş yerimi açmak istiyorum. Umarım herkes böyle güzel imkânlardan faydalanabilir.

Yıldırım İŞBAŞAR – 04.01.1986

UMEM projesini tesadüfen İş-Kur'dan öğrendim. Sonra çevreden ve internetten araştırdım. Mobilya İmalatçısı kursuna gitmeye karar verdim. Aslında mobilya gerçek anlamda bir sanat. Hem çok zor hem de çok fazla el emeği istiyor. Zor ama zevkli bir meslek dalı olduğu için eğitimim tam olması gerektiğini düşündüm. Kursta başvurduğum ve kabul edildim.

Kursa Mart ayında başladık ve Haziran ayında bitirdik. Meslek hayatımda her zaman bana faydalı olacak birçok bilgi öğrendim. Teorik olarak öğretmenlerimiz her şeyi öğretmeye çalıştılar bize. Gerçek anlamda derslere devam eden ve öğrenmek isteyen arkadaşla-

larımız bu kurslardan güzel bir şekilde faydalanabildiler. Kurstan sonra staj dönemimiz başladı. Ben Meta Mobilya ve Doğrama firmasında stajımı yaptım. İşimi sevdim ve burada kalmak istedim. İşverenimizde benden memnun kalınca burada çalışmaya devam ettim.

Ben buradan 'Ticaret Dergisi'nin aracılığı ile tüm işsiz arkadaşlarıma bu tür faydalı kurslara başvurmalarını ve kendilerini bir meslek kolunda yetiştirmelerini tavsiye ediyorum.

Fatih BUDAK – 17.02.1990

UMEM projesini internetten tesadüfen öğrendim. Yapacağım meslek kolunda eğitim almayı, işimi bilerek yapmayı istiyordum.

Ben Mobilya Dekorasyon Meslek Yüksek Okulu'ndan mezun oldum. Yani zaten mesleğimi seçmişim. Bunun yanında eğitim anlamında her zaman daha öğreneceğim birçok şey var düşüncesiyle hareket ettim. Bu sebeple de UMEM Beceri'10 projesi kapsamında açılan Mobilya İmalatçısı kursuna başvurduğum, başvurum kabul edildi ve kursta başladım. Kurs bitiminde edindiğim



teorik bilgileri pratiğe dönüştürebilmek amacıyla staj dönemimiz başladı. Ben staj yeri olarak Meta Mobilya ve Doğrama şirketini tercih ettim. Burada da öğrendiklerimi iyice pekiştirdim. Ama bizim mesleğimizde öğrenilecek konular hiç bitmiyor her geçen gün yeni bir şeyler öğrenmeye devam ediyoruz. Staj bitiminde işimi sevdim ve burada devam etmek istedim. İşverenimde benden memnun kaldığı için hala burada çalışmaktayım. İleride de kendi işimi kurmak istiyorum. Benden sonra bu kurslara katılacak arkadaşlara tavsiyem gerçekten sevdikleri, istedikleri meslek kolunu seçsinler ve onda uzmanlaşmaya çalışsınlar.

Son olarak bu projede emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Mehmet ZIRH – 08.01.1974
Meta Mobilya ve Doğrama Ltd. Şti.

Bir işveren olarak öncelikle böyle bir proje gerçekleştirildiği için memnuniyetimi dile getirmek isterim. Bizler için kalifiye eleman sorunu artık herkes tarafından bilinen bir durum. İşte UMEM Beceri'10 projesi tam da bu noktada bizlere büyük kolaylık sundu. Sektörümüzde kalifiye, eğitilmiş elemanlarla çalışabilme imkânı bulduk. Elemanlarımız buraya geldiklerinde te-

orik anlamda birçok konuda bilgi sahibiydiler. Burada da öğrendiklerini uygulama, deneyim kazanma imkânı buldular. Bilgi ve deneyim birleşince ortaya çıkan işler ayrı bir güzel oluyor bence. Sertifika sahibi elemanlarla çalışmak birçok avantajı da beraberinde getiriyor. Gösterilen işi daha çabuk kavrayıp, öğrenebiliyorlar. Sizin gözünüz arkada kalmıyor işyerinizi işi bilen elemana emanet edip diğer işlerinizle ilgilenebiliyorsunuz. Bunun gibi daha bir çok avantaj sunduğu için bu tür projelerin devamının gelmesi gerektiğini düşünüyorum. Böyle eğitilmiş, kalifiye eleman yetiştiren projeye öncülük eden, projede emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.



TEKNOLOJİ

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri

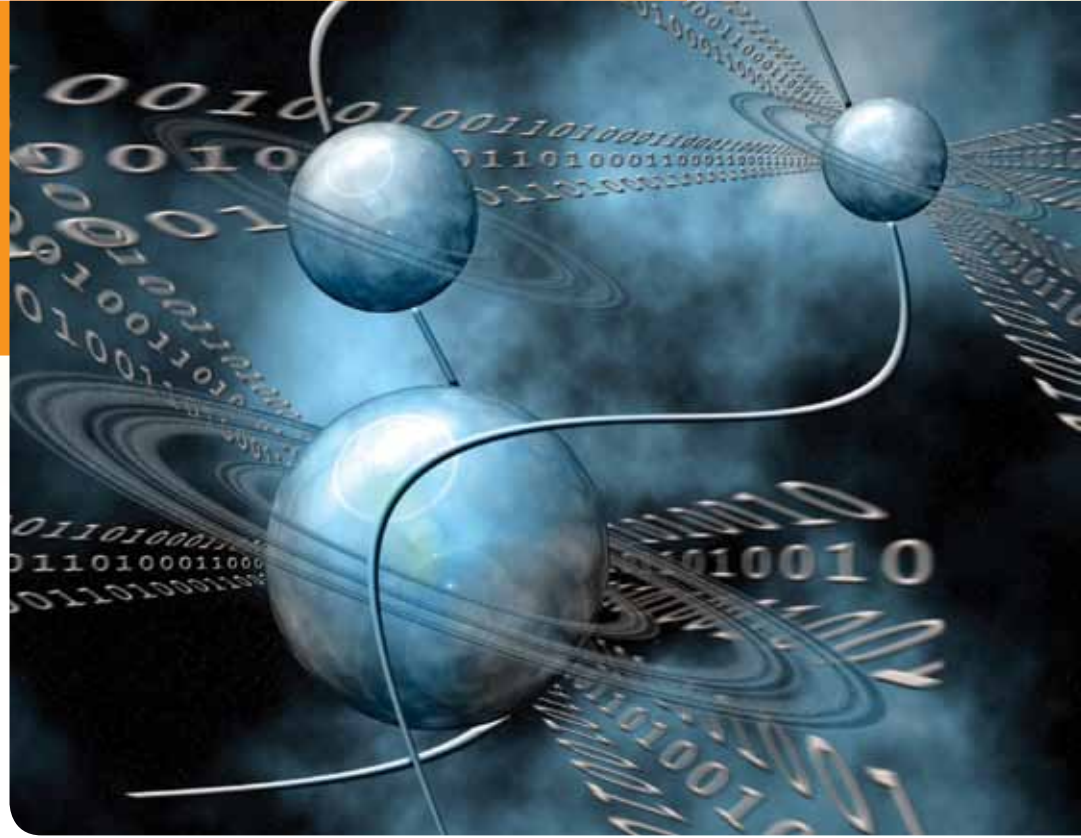
Doç. Dr. Ö.Yusuf TORAMAN
N.Ü. Mühendislik Fakültesi

4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında Haziran 2011 tarihi itibarıyla 43 adet Teknoloji Geliştirme Bölgesi kurulmuştur.

2001 yılından itibaren uygulamaya konulan ve sanayiciler, araştırmacılar ve üniversitelerin buluşturarak teknoloji yoğun üretime yönelik yeni ürün ve üretim yöntemleri geliştirmelerini sağlayacak 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında Haziran 2011 tarihi itibarıyla 43 adet Teknoloji Geliştirme Bölgesi (Ankara 6 adet, İstanbul 5 adet, Kocaeli 4 adet, İzmir, Konya, Antalya, Kayseri, Trabzon, Adana, Erzurum, Mersin, Isparta, Gaziantep, Eskişehir, Bursa, Denizli, Edirne, Elazığ, Sivas, Diyarbakır, Tokat, Sakarya, Bolu, Kütahya, Samsun, Malatya, Urfa, Düzce, Çanakkale, Kahramanmaraş ve Tekirdağ illerinde) kurulmuştur. Bunların 31'i faaliyette 12'sinin ise altyapı çalışmaları devam etmektedir.

TGB'lerin kuruluş amacı, üniversiteler, araştırma kurum ve kuruluşları ile üretim sektörlerinin işbirliği sağlanarak, ülke sanayinin uluslararası rekabet edebilir ve ihracata yönelik bir yapıya kavuşturulması maksadıyla;

- Teknolojik bilgi üretmek,
- Üründe ve üretim yöntemlerinde yenilik geliştirmek,
- Ürün kalitesini veya standardını yükseltmek,



- Tasarım kalitesini yükseltmek,
- Verimliliği artırmak,
- Üretim maliyetlerini düşürmek,
- Teknolojik bilgiyi ticarileştirmek,
- Teknoloji yoğun üretim ve girişimciliği desteklemek,
- Küçük ve orta ölçekli işletmelerin yeni ve ileri teknolojilere uyumunu sağlamak,
- Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulunun kararları da dikkate alınarak teknoloji yoğun alanlarda yatırım olanakları yaratmak,
- Araştırmacı ve vasıflı kişilere iş imkânı yaratmak,
- Teknoloji transferine yardımcı olmak ve yüksek/ileri teknoloji sağ-

layacak yabancı sermayenin ülkeye girişini hızlandıracak,

- AR-GE yeteneği ve geleneğine sahip uluslararası firmaların Bölgede AR-GE yapabilmeleri için gerekli teknolojik altyapıyı sağlamaktır.

TGB'lerin kuruluş süreci şu şekilde özetlenebilir:

Kurucu Heyetin oluşturulması → Bölgenin yer seçimi → Bölge kuruluş başvurusu → Değerlendirme Kurulunun olumlu kararı → Bölge ilanı (Bakanlar Kurulu Kararı) → Yönetici şirketin kuruluşu → Bölgenin Planlanması ve Projelendirilmesi → Faaliyet

Yapılabilirlik (Fizibilite) Raporu ile gerekli mülkiyet ve haritalarla birlikte Bölge Kuruluş Başvurusu

Kurucu Heyet tarafından T.C.Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bilim ve Teknoloji Genel Müdürlüğüne yapılmaktadır.

Bölge kurulmasında;

- Yörede yeterli AR-GE
- Yeterli sanayi potansiyeli ve
- Finansal yeterlik, aranmaktadır.

Yönetici şirketin (A.Ş.) kurucuları:

Bölgenin yönetimi ve işletmesinden sorumlu yönetici şirketin kurucuları arasında, Bölgenin içinde veya bulunduğu ilde yer alan en az bir üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü ya da kamu AR-GE merkez veya enstitüsü bulunması şartı aranır. Bu kurum ve kuruluşlar, şirketleri ve/veya vakıf işletmeleri ile de yönetici şirkete iştirak edebilirler.

Yönetici şirkete ayrıca;

- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğine bağlı odalar ve borsalar,
- TESK'e bağlı odalar, birlikler ve federasyonlar,
- Yerel yönetimler,
- Bankalar ve finansman kurumları,
- Yerli ve yabancı özel hukuk tüzel kişileri,
- AR-GE ve teknoloji geliştirme ile ilgili vakıf, kooperatif ve dernekler,
- İlgili kamu kuruluşları,
- İhracatçı Birlikleri

kurucu ya da sonradan ortak olarak iştirak edebilirler.

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu İle Sağlanan Destek ve Muafiyetler:

4691 Sayılı Kanun ve 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nda Değişiklik Yapan 6170 Sayılı Kanun gereğince bölgelerde sağlanan destek ve muafiyetler 3 temel başlık altında gösterilmiştir.

1) Yönetici Şirkete

• Bölgelerin kurulması için gerekli idare binası, kuluçka merkezi ve alt yapı inşası ile ilgili giderlerin

yönetici şirket tarafından karşılanmayan kısmı, yardım amacıyla Bakanlık bütçesine konulan ödenekle sınırlı olmak üzere karşılanabilir.

• AR-GE ve yenilik faaliyetlerini desteklemeye yönelik yönetici şirketçe yürütülen veya yürütülecek kuluçka programları, teknoloji transfer ofisi hizmetleri ve teknoloji işbirliği programları ile ilgili giderlerin, yönetici şirketçe karşılanmayan kısmı, yardım amacıyla Bakanlık bütçesine konulan ödenekle sınırlı olmak üzere karşılanabilir.

• Yönetici şirket, bu Kanunun uygulanması ile ilgili olarak düzenlenen kâğıtlardan ve yapılan işlemlerden dolayı damga vergisi ve harçtan muaftır. Atık su arıtma tesisi işleten Bölgelerden, belediyelerce atık su bedeli alınmaz.

• Yönetici şirketin bu kanunun uygulanması kapsamında elde ettiği kazançlar 31.12.2023 tarihine kadar vergiden muaf tutulmaktadır.

• Bu Kanun kapsamına giren Bölgelerdeki faaliyetlerde; 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 3/12/2010 tarihli ve 6085 sayılı Sayıştay Kanunu, 8/9/1983 tarihli ve 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu ile 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri uygulanmaz.

• Hazineye ait taşınmazlar için, Maliye Bakanlığı tarafından yönetici şirket lehine ilk beş yılı bedelsiz olarak, devam eden yıllar için yatırım konusu taşınmazın emlak vergi değerinin binde ikisi karşılığında irtifak hakkı tesis edilmesi veya kul lanma izni verilmektedir.

• İrtifak hakkı veya kullanma izni verilenlerden hasılat payı alınmamaktadır.

2) Girişimcilere

• Bölgede faaliyet gösteren gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerinin, münhasıran bu Bölgedeki yazılım ve Ar-Ge faaliyetlerinden elde ettikleri kazançları 31.12.2023 tarihine kadar gelir ve kurumlar vergisinden muaf tutulmaktadır.

• Bu süre içerisinde münhasıran

bu bölgelerde ürettikleri ve sistem yönetimi, veri yönetimi, iş uygulamaları, sektörel, internet, mobil ve askeri komuta kontrol uygulama yazılımı şeklindeki teslim ve hizmetleri de katma değer vergisinden muaf tutulmaktadır.

• Bölgede çalışan araştırmacı, yazılımcı ve Ar-Ge personelinin bu görevleri ile ilgili ücretleri 31.12.2023 tarihine kadar her türlü vergiden muaf tutulmaktadır.

• Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde bulunan personelin sigorta primi işveren hissesinin %50'si 5746 sayılı Kanun kapsamında desteklenmektedir.

• Ar-Ge projesi kapsamında çalışan Ar-Ge personelinin, bölgede yürüttüğü görevle ilgili olarak yönetici şirketin onayı ile Bölge dışında geçirmesi gereken süreye ait ücretlerinin bir kısmının da gelir vergisi kapsamı dışında tutulmaktadır

• Teknolojik ürünün yönetici şirketin uygun bulması ve Bakanlığın izin vermesi ile Bölgede yatırım yapılmaktadır,

3) Öğretim Üyelerine

• Bölgelerde görevlendirilen öğretim üyelerinin Bölgede elde edecekleri gelirler üniversite döner sermaye kapsamı dışında tutulmaktadır.

• Öğretim elemanları Üniversite Yönetim Kurulu izni ile yaptıkları araştırmalarının sonuçlarını ticarileştirmek amacı ile bu Bölgelerde şirket kurabilmekte, kurulu bir şirkete ortak olabilmekte ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev alabilmektedir.

• Bölgede yer alan faaliyetlerde idari personel olarak hizmetine ihtiyaç duyulan kamu kurum ve kuruluşları ile üniversite personelinin, yönetici şirkete görevlendirilmeleri sağlanmaktadır.

TURİZM

NIĞDE'DE TARİHLE YAŞAMAK

Mehmet Öncel KOÇ
İl Kültür ve Turizm Müdürü

Tarihi, kültürel, sosyal, ekonomik alanların her birinde insan payına ne düşerse nasiplenmeyi bilmeli Nahita'da



Tarihi geçmişi yaklaşık bir milyon yıllık, atalarımızdan miras bir kent olan şirin Niğde'de yaşıyor olmanın insana katacağı çok şey vardır. "İbn-i Batuta'nın büyük ve çok kalabalık", "Kâtip Çelebi'nin nice medrese ve camilerin olduğu bağlık bahçelik bir yer" olarak gördüğü Niğde; eğitimin, dinin, tarımın, nice güzelliklerin gergef misali işlendiği köprü vazifeli, şimdilerde küçük; ama tarihi açıdan büyük bir şehir. Tarihi, kültürel, sosyal, ekonomik alanların her birinde insan payına ne düşerse nasiplenmeyi bilmeli Nahita'da.

Büyük İskender'in ayak izlerine rastlayabildiğimiz, Hitit tarihiyle de her an karşılaşabileceğimiz Niğde civarındaki höyüklerde, çeşitli ev eşyalarından tutun da birçok bayanın üzerine kokusunun sindiği takıları da kadim ustaların ellerinden henüz çıkmışçasına görebilirsiniz.

Fransa'nın Bordeaux kentinden başlayıp Kudüs'e kadar uzanan Kral Yolunun güzergâhında, İpek Yolu üzerinde bulunan gizem dolu bu kentte günümüze ulaşan mimari eserler dünya kültür mirası açısından büyük önem taşır. Roma, Bizans, Selçuklu ve Osmanlı Sanat ve mimarisinin izleri kentin bir-çok noktasında bir gerdanlığa dizili inciler gibi bizi karşılar. Selçuklu Dönemi ve Osmanlı döneminden günümüze ulaşan han duvarlarında yaşanmışlığın derin izlerini bulursunuz büyük Türk şairi Faruk Nafiz'le. Alaaddin Camii, Sungurbey Camii, Akmedrese, Hüdavent Hatun Türbesi'nde taş maharetli elleri ile şekil veren Selçuklu ustalarının sanattaki gücü, hem dünya mi-





marisini bir araya getirmesi hem de bir Türk sanat terkiibi oluşturmasıyla da herkesi büyülemektedir.

Yetiştirdiği mümtaz şahsiyetlerle de haklı övgüyü hak eden Niğde’de tarihi-kültürel dokuyla iç içe yaşayanlar, sokakta yürürken nasıl bir kentin havasını soluduklarını fark etmelidir. Çanakkale’de şehit olan Muallim Ethem; Türklüğü, İslamlığı, bir Çanakkale gazisinin oğlu ve bir Çanakkale şehidinin yeğeni olmaktan ve şehit amcası Muallim Ethem’in adını taşımaktan övünç duyan dünyaca ünlü müzikolog Ethem Ruhi Üngör; Kurtuluş Savaşında gösterdiği başarılarla tarihimizin altın sayfalarına kazılmış, ölüm döşeğinde annesini bırakıp “Vatan annemden daha mukaddestir.” deyip Pazarcık Cephesi’nde 100 Türk askeriyle 100 bin kişiden oluşan düşman gücünü durdurmayı başaran Halil Nuri Yurdakul; çok başarılı devlet adamı olmakla birlikte yazar, şair, ressam, fotoğrafçı, mütercim gibi özellikleri de bulunan Ebubekir Hazım Tepeyran bu kentin yakın geçmişte yetiştirdiği önemli şahsiyetlerdendir.

Divan şairleri arasında önemli yer tutan ve ölüm günü demirin demirci körüklerinde tava gelmediği söylenen Ahmet Kuddûsî ve Kemal Ümmî bu kentin yetiştirdiği ve edebiyatımızda iz bırakan şairler arasında yer almaktadır.

Elması ve kirazı ile Aladağ, Demirkazık ve Bolkar dağlarıyla, termal kaynaklarıyla, çanıyla, halısıyla da ayrıcalığı bilinen bu kenti ziyaret etmeden Kapadokya’yı gezmiş olmazsınız.



Niğde'nin Vitrininde Yıldızlar Yükseliyor

Şifalı suyu, harika doğası, bol oksijeni, sıfır nem ve yayla havası ile Niğde'nin vitrini konumundaki Çiftehan'ın değerine değer katacak bol yıldızlı tesisler bir bir yükseliyor.

Daha önce ağırlıklı olarak güney illerinden ziyaretçilerin geldiği Çiftehan Karpıcaları da, yeni tesislerle birlikte ülke genelinden, hatta yurt dışından turistleri ağırlamaya başladı. Dünyada bir eşi sadece Endonezya'da bulunan şifalı suyuyla, termal turizminin yükselen değerlerinden olan Çiftehan Kasabası, yapılan yeni yatırımlarla da değerine değer katıyor. İnşaatı devam eden 5 yıldız konforundaki termal sağlık ve tatil merkezi önümüzdeki yıl hizmete girecek.

Niğde'ye 80 kilometre uzaklıktaki Ulukışla ilçesine bağlı Çiftehan Kasabası'nda yapımına devam edilen devremülk tesisler hizmete girdiğinde bir termal sağlık ve tatil merkezinde olması gereken tüm alanlar, sosyal tesis ve doğa güzellikleriyle Niğde turizmüne hizmet edecek. Yapım çalışmaları kısa süre önce başlamasına rağmen kaba inşaatı tamamlanan tesislerin 2012 yılı içerisinde hizmete gireceği bildirildi. Yeni tesislerin inşaat



çalışmalarıyla birlikte süratle devam eden belediye hizmetleri de, Niğde'nin vitrini konumundaki Çiftehan Kasabası'nın çehresini günden güne değiştiriyor.

5 yıldızlı tesisler, Çiftehan'ın değerine değer katacak

Kısa süre önce temeli atılan devre mülklerin kaba inşaatı tamamlanmış. 2012 yılında hizmete girmesi beklenen tesislerin sahipleri, bir termal sağlık ve tatil merkezinde olması gereken tüm özellikleri 5 yıldız konforuyla yaşayacak. Devre mülk tesislerde; bay-bayan kapalı termal havuzlar, çocuk havuzları, bay-bayan jakuziler, bay-bayan hamamlar, bay-bayan buhar odaları, bay-bayan saunalar, bay-bayan şok duşları, bay-bayan dinlenme

odaları, bay-bayan kür odaları, bay-bayan masaj odaları, bay-bayan bitki banyoları, vitamin barlar, fizik tedavi merkezi SPA merkezi, güzellik merkezi, bay-bayan fitness center, aqua parklı yüzme havuzu, bay-bayan mescitler, restaurant, kafeteryalar, internet cafe, çocuk ve büyük oyun salonları, alışveriş merkezi, market, toplantı salonu, sinema salonu, keyif bahçeleri, spor alanları, yürüyüş ve koşu parkurları, gezinti ve piknik alanları, şelale ve anfi tiyatro gibi her türlü eğlence, spor ve sosyal tesisler yer alıyor.

İğneden ipliğe her şey var!

Çiftehan Termalde inşaatı devam eden konaklama yerleri +1+ ve 2+1 studio dairelerden oluşu-



yor. 2+1 dairelerde iki yatak odası, salon, amerikan mutfak, iki banyo, iki wc ve balkon bulunuyor. +1+ dairelerde ise bir yatak odası, salon, Amerikan mutfak, banyo,wc ve balkon yer alıyor.

Dairelerin içlerinde iğneden ipliğe bir evde lazım olabilecek her şey düşünülmüş. Yapımı devam eden konaklama tesislerinin daire içi tefrişatları ise şöyle: Antre, vestiyer, salon lüks

oturma grubu, Lcd Tv, kablolu internet, mutfak ve mutfak dolapları, mutfak masa ve sandalyeleri, buzdolabı, set üstü ankastre ocak, tüm mutfak araç ve gereçleri, yangın algılama, daireler arası ses izolasyonu, kalorifer ısıtma ve ısı yalıtımı.

Ulaşım sorunu yok!

Niğde'ye 80 kilometre uzaklıktaki Ulukışla İlçesine bağlı Çiftehhan Kasabasında yapımı de-

vam eden tesislere Türkiye'nin her yerinden kara ve havayoluyla ulaşmak mümkün. Ankara-Adana devlet yolu üzerinde bulunan Çiftehhan Kasabası, Adana Havaalanına 120, Mersin Limanına 135 km uzaklıktadır.



ALZHEIMER HASTALIĞI

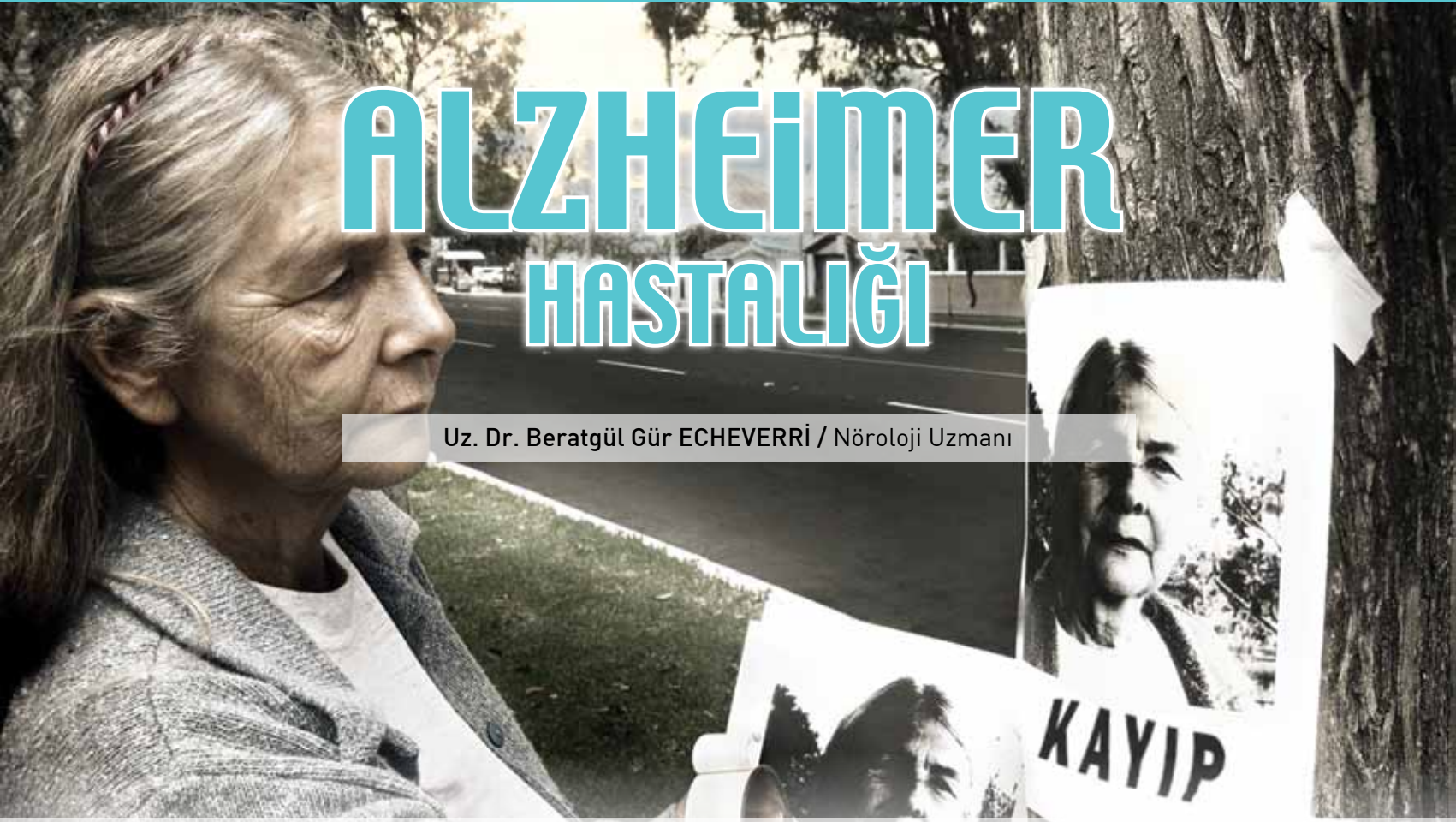
Uz. Dr. Beratgöl Gür ECHEVERRİ / Nöroloji Uzmanı

Alzheimer hastalığı, toplumda 'bunama' olarak bilinen 'demans' nedenleri arasında en sık rastlanılanıdır. Hastalık ilk kez 1906 yılında Alman psikiyatrist ve nöropatolojist Alois Alzheimer tarafından keşfedilmiştir. Sıklıkla 65 yaş üstü kişilerde ortaya çıkmasına rağmen erken başlangıçlı formuna da rastlanabilen bu ilerleyici beyin hasarının ilk bulgusu, kişinin sosyokültürel yeteneklerini ve günlük yaşam aktivitelerini etkileyecek ölçüye varan 'unutkanlık'tır. Kadınlarda erkeklere oranla daha fazla görüldüğü saptanmakla birlikte her iki cinsi etkileyen bir hastalıktır. 80 yaşın üzerinde her iki kişiden birinde Alzheimer hastalığı görülmektedir. Dünyada 20 milyondan fazla kişide bu hastalığa rastlanmaktadır. Alzheimer hastalığı için beyinde asetil kolin isimli bir maddenin azalması bir neden olarak bilinmektedir. Hastaların beyinlerinin dış yüzeyinde nedeni bilinmeyen anormal protein birikimi ve buna bağlı olduğu düşünülen hücre ve hücreler arası bağlantıların kaybına bağlı olarak ortaya çıktığı görülmüştür (Giacobini,200).

Belirtileri; unutkanlık, günlük yaşam aktivitelerini etkileyen hafıza kaybı, kazanılmış becerilerin kaybı, iletişim bozukluğu, oryantasyon bozuklukları,

muhakeme güçlüğü, davranış değişiklikleri ve kişilik değişiklikleri şeklinde özetlenebilir. Tanısal amaçlı birçok fizyolojik, psikolojik ve nörolojik değerlendirme yapılır. Radyolojik görüntülemeler (Beyin MRG) ve nöropsikolojik testlerin sonuçları ile Nöroloji uzmanı tarafından tanısı konur. Bu amaçla kendisine hastanın takibinde geriyatrik psikiyatrist ve uzman bir psikolog yardımcı olur.

Tedavide hastanın unutkanlık sürecini yavaşlatmak ve günlük yaşam aktivitelerini idame etmesini sağlamak amaçlanır. Bu amaçla beyinde azaldığı bilinen bir takım maddelerin yerine konması tedavisi uygulanmaktadır. Ayrıca hasta ilişkili psikiyatrik problemler için (davranış ve kişilik değişiklikleri, yeme ve uyku bozuklukları gibi) psikiyatrik yardım alınmalıdır. Hastanın takibi ve tedavisinde ailesi ile iyi iletişim kurmak, kendilerini hastanın bakımı ve hastalığının ilerleyişi hakkında yeteri kadar bilgilendirmek çok önemlidir. Unutulmamalıdır ki, her unutkanlık demans değildir. Ancak unutkanlık kişinin günlük yaşam aktivitelerini etkileyecek boyuta ulaşmışsa mutlaka bir nöroloji uzmanının değerlendirmesine başvurulmalıdır.



İki kardeş babalarından kalan toprağı bir türlü paylaşamıyormuş. Köyün muhtarına gidip yardım istemişler.

Muhtar,

- "Biriniz yazı-tura atсын. Diğєrinin tuttuğı çıkarsa o toprağı istediğı gibi bōlsün." demiş.

Kardeşlerden biri;"

- Bu çözüm değıl" diye atlamış lafa, "Başladıımız yerdeyiz".

Muhtar,

- "Hayır" demiş.

"Yazı-tura oyununu kazanan toprağı bölecek, ama ilk seçim hakkı diğєrinde olacak."

KAYSERİLİ HASTA VE DOKTOR

Doktor, muayenehanesine ilk kez giden hastadan 200 TL, sonraki muayenelerde 100 TL alıyormuş.

Bunu öğrenen Kayserili muayeneye ilk gidişinde;

- "İşte yine geldim doktor bey", der.

Doktor soyunmasını söyler ve ardından muayene eder. Hastadan 100 TL'yi aldıktan sonra;

- "Sağlığınız düzeliyor. Aynı ilaçları kullanmaya devam edin", der.

(Meğєr doktorda Kayseriliymiş.)

YAVAŞLA

Yavaşla!

Temel şehir dışında bir yolda hızla araba kullanıyormuş. Bakmış yolun kenarında bir tabela da "YAVAŞLA 80" yazıyor.

Temel bunun üzerine hızını 80 km'ye indirmiş. Biraz daha gittikten sonra başka bir tabela da daha "YAVAŞLA " yazıyor. Temel tabelaya uyuyor ve hızını 60 km'ye indirmiş.

Merakla giderken yeniden yol kenarında bir tabela daha bu sefer " YAVAŞLA 40" yazıyor. Temel hızını 40 km'ye düşürmüş,

bir yandan da acaba yolda çalışma mı var? diye düşünüyormuş. Epey bir süre böyle gittikten sonra bakmış yine bir tabela "YAVAŞLA 15 ". Temel hızını 15 km'ye indirmiş yolun en sağından tıngır mıngır gitmeye başlamış.

Ama meraktan da çatlayacak. Uflaya puflyaya bir saat daha böyle gittikten sonra yeni bir tabela görmüş:

" YAVAŞLAYA HOŞ GELDİNİZ, NÜFUS:2500 "

Vermesini bilmeyen, lazım iken bulamaz.
Affetmeyi bilmeyen, kimseyle dost olamaz.

Silgi kullanmadan resim çizme sanatına hayat denilmektedir...

John Christian

Türkiye Üçüncü Çeyrekte %8.2 Oranında Büyüdü

Türkiye 2011'in üçüncü çeyreğinde %8.2 ile yine beklentilerin üzerinde büyüyerek Dünya ikincisi oldu. 9 aylık büyümede ise %9.6'lık oranla Çin'i bile geride bıraktı.



Büyüme rakamlarının yüksek gelmesi bir yandan sevindirici bulunurken, bazı nedenlerden dolayı da kaygı verici bir durum yaratıyor. Büyümenin motoru büyük oranda hane halkı özel tüketiminden kaynaklanıyor. Özel tüketimin alt kalemlerinde başlıca 4 harcama grubu tüketimi yukarı taşıyor. Bunları mobilya ev eşyası alımı, eğitim harcamaları, lokanta ve otel harcamaları olarak sınıflandırabiliriz. Çeşitli mal ve hizmetler kaleminde %21.8'lik bir artış var. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) bunun nedenini kişisel bakım harcamaları ile sigorta harcamalarındaki artışa bağlıyor. Ancak göstergeler hane halkının borçluluk oranlarının arttığını gösteriyor. Ekonomistler ihracata ve yatırıma dayalı bir büyümenin söz konusu olmadığını belirtiyor.

Bu sıkıntı cari açık sorunu ile kendini belli ediyor. Büyüme ile birlikte cari açığın milli gelirin %10'una gelmesi, aslında büyümenin dış finans destekli olduğunu, yabancıların tasarruflarını Türkiye'de değerlendirmesi sonucu büyüdüğümüzü gösteriyor.

2012'de dış likidite koşullarının ağırlaşacak olması, bu yapı ile istikrarlı bir büyümenin sürdürülebilir olmayacağını ortaya koyuyor. Yani

Türkiye bu yıl %8'in üzerinde büyürken, bir sonraki yıl büyümesi %2'de de kalabilir, daha düşük de çıkabilir. Örneğin 2012 2. çeyreğinde baz etkiden dolayı ciddi bir ekşi büyüme ortaya çıkabilir.

Bu biraz karamsar öngörülerin yanı sıra rakamlara daha olumlu bakılacak olursa büyüme rakamları Türkiye'nin ne kadar dinamik bir ülke olduğunu ortaya koyuyor. Bu durum dış finans çevrelerinde Türkiye'nin yıldızını parlatıyor. Tüm ilgi Türkiye'nin üzerinde oluyor. Türkiye krizdeki ülkelere ayrışıyor. Bu rakamlar Türkiye'de bir güven ortamı olduğunu, istikrarın her alana yayıldığını gösteriyor. Büyüyen Türkiye'de sanayi çarkları dönüyor. Sanayide kapasite kullanım oranları 2005 yılı bazlı endekse göre en yüksek seviyelerine gelmiş durumda.

Kapasite kullanımının yükselmesi doğru orantılı olarak istihdamda olumlu yansıyor. Türkiye 2009'dan bu yana net istihdam artışı sağlayabilen nadir ülkelere biri. Türkiye gibi hızlı nüfus artışı olan her yıl 700 binden fazla genç iş piyasasına dâhil olan bir ülke için istihdama dayalı büyüme vazgeçilemez. Rakamlara göre Türkiye 2011'de bir önceki yıla göre istihdamını tam 1 milyon 689 bin kişi ar-

tırmış durumdadır. İşsiz sayısında 450 binin üzerinde bir azalış oldu. İşsizlik oranı da son 1 yılda %11.4 seviyesinden %9.2 seviyesine indi.

Türkiye üçüncü çeyrek sonunda Çin'i geride bıraktı.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat ERGÜN, 3. çeyrekteki %8.2'lik büyüme ile Türkiye'nin büyüme hızında dünyada Çin'den sonra 2. sırada yer aldığını belirtti.

2011 yılının ilk 3 çeyreği dikkate alındığında ise Türkiye %9.6'lık büyüme ile Çin'i de geçti. Çin'in 3 çeyrek toplam büyümesi %9.4'te kaldı.

Bakan ERGÜN, 2011'in tamamında Türkiye ekonomisinin yaklaşık %8 ile yine iyi bir büyüme performansı göstermiş bir ekonomi olacağını da şimdiden söyleyebileceklerini ifade etti. Orta Vadeli Program'da (OVP) 2012 yılında Türkiye ekonomisinin %4 olarak büyüyeceğinin tahmin edildiğini, IMF'nin ise 2012 için Türkiye ile ilgili büyüme beklentisinin %2 olduğunu hatırlatan Bakan ERGÜN, bu rakamların 2012'de revize edilebileceğini kaydetti.

2011 büyümesi OVP'nin üzerinde gerçekleşir

Başbakan Yardımcısı Ali BABACAN, yılın ilk 9 aylık döneminde-



ki yüksek performans ile 2011 yılı büyümesinin Orta Vadeli Program (OVP) tahminlerinin de üzerinde gerçekleşmesinin beklendiğini, 2012'de küresel ekonomiye ve özellikle Avrupa'ya ilişkin belirsizliklere bağlı olarak GSYH büyümesinin %4 olmasının öngörüldüğünü söyledi. BABACAN, bu büyüme oranı ile Türkiye'nin 2012 yılında da Avrupa ülkeleri arasında en hızlı büyüyen ekonomilerden biri olmaya devam etmesinin beklendiğini kaydetti.

Başbakan Yardımcısı Ali BABACAN yaptığı açıklamada; 'GSYH'nin 2011 yılı üçüncü çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre reel olarak %8.2 oranında artarken, mevsim ve takvim etkilerinden arındırılmış büyüme hızının da bir önceki çeyreğe göre %1.7 oranında gerçekleştiğini kaydetti. Ayrıca, Türkiye'de gerçekleşen büyümenin, özel sektör talebine dayalı bir büyüme olup, kamu harcamalarının büyüme katkısının sınırlı olduğunu belirterek, özel nihai tüketim har-

camalarına ve özel sektör yatırımlarındaki güçlü artışa bağlı olarak 2011 yılı üçüncü çeyreğinde toplam iç talebin büyümeye 7.7 puan katkısı sağladığını kaydetti. Babacan, önceki dönemlerden farklı olarak ihracatta gözlenen yüksek performans sonucunda net dış talebin de yılın üçüncü çeyreğinde büyümeye pozitif katkı sağladığını ifade etti.

Yıl sonu büyüme hızı %7.8 olur

Ekonomi Bakanı Zafer ÇAĞLAYAN, %8.2 ile beklentileri aşan 3. çeyrek büyümesiyle Türkiye'nin Çin'i geçtiğini belirtti. Çağlayan, "2011 yılının ilk iki çeyreğinde büyümede gösterdiği performans ile dünya ekonomilerinden ayrılan Türkiye, 3. çeyrekte de beklentilerin üzerinde büyüyerek farklı olduğunu bir kez daha kanıtladı. Bu büyüme oranına şaşırmadık ve şaşırtmadık, sadece parmak ısırtıyoruz" dedi.

Ekonomi Bakanı Zafer ÇAĞLAYAN; '%8.2 oranında büyüyen Türkiye ekonomisinin, şimdiye kadar 3'üncü çeyreklerde yakalanan en yüksek büyüme hızına ulaştığını bildirdi. Büyümenin 9 ayda %9.6 olduğunu, Çin'in bu dönemde %9.4 büyüdüğünü, yani Türkiye ekonomisinin Çin ekonomisinden daha hızlı büyüdüğünü kaydetti. 2011 yılı sonunda Orta Vadeli Program (OVP) hedefi olan %7.5'i rahatlıkla geçilebileceğini düşündüğünü, "Kaldı ki son çeyrekte Türkiye ekonomisi %2 büyüse bile yıl sonunda büyüme hızımız %7.8 civarında olacaktır" dedi.

Ayrıca, büyümede gerçekleşen bu yüksek oranın istihdama da yansıtıldığına, 2011 Temmuz-Ağustos-Eylül döneminde istihdam hacminin 2010'un aynı dönemine göre 1 milyon 689 bin kişi artarken, işsiz sayısının 450 bin kişi azaldığını, işsizlik oranının bu dönemde %11.4'ten %9.2'ye gerilediğini belirtti.



2012 Yılı Vergi Uygulamaları

2012 yılı vergi alanında birçok yeni uygulamayı da beraberinde getirdi. Yeni yılda 'Gelir Vergisi' uygulaması 1 Ocak 2012 itibari ile yürürlüğe girecek.

Gelir vergisi ilk dilimi, bu tarihten itibaren 9 bin 400 liradan 10 bin liraya yükseltildi. 2012 de 10 bin liraya kadar olan gelirlere %15, 88 bin liranın üzerindeki gelirlere de %35 oranında vergi uygulaması yapılacaktır.

2012 de gelir vergisinde geçerli olacak tarifeler;

*10.000 TL'ye kadar, %15,

*25.000 TL'nin 10.000 TL'si için 1.500, fazlası ise %20,

*58.000 TL'nin 25.000 TL'si için 4.500 (ücret gelirlerinde 88.000 TL'nin 25.000 lirası için 4.500 TL) fazlası, %27,

*58.000 TL'den fazlasının 58.000 TL'si için 13.410 TL, (ücret gelirlerinde 88.000 TL'den fazlasının 88.000 TL'si için 21.510 TL) fazlası, %35,

yüzdeler dilim şeklinde belirtildi.

26 Aralık 2011 tarihli Resmî Gazete de yayınlanan 28154 sayılı Maliye Bakanlığı tebliği'ne göre;

"2012 yılı Gelir Vergisi Tarifesi" esasları göz önüne alındığında bu konu ile ilgili yapılan yorumlar;

Maliye Bakanlığı'nın vergi uygulamaları açısından bordrolu ücretlilerin üzerindeki yükün çok fazla hafifletildiği pek söylenebilir. Gelir vergisi tarifelerinde yine hedeflenen enflasyon oranı-

na uygun ve düşük bir artış yapılmış gibi gözüküyor. %15'lik ilk dilim gerçekte daraltılmaya devam edilmiş bundan dolayı, aylık brüt ücreti 2000 TL, net ücreti 1500 TL'yi bile bulmayan bir ücretli ek ödemelerden gelecek vergi matrahı hariç, 6. aydan sonra %20'lik vergi dilimine girecek, yıllık toplamda 4.000 TL'ye yakın gelir vergisi ödeyecek yönünde. Aynı şekilde, düşük dereceli memurlar da yılın son iki ayında %20'lik üst vergi dilimine dâhil olacaklar.

Bunun dışında daha birçok konuda yeni uygulamalar olacak bu yıl da. Örneğin; fatura düzenlemeyen esnaf, sanatkâr, tüccar ya da şirketlere; faturaya yazılması gereken tutarın %10'u oranında 'özel usulsüzlük cezası' kesilecek. Ama bu cezanın tutarı, düzenlemeyen her fatura için 180 TL'den aşağı olamayacak. Daha açıklayıcı bir örnek verecek olursak 50.000 TL'lik bir satışa fatura düzenlemeyene buna karşılık olarak 5.000 TL tutarında ceza kesilecek. 2012 yılı içinde fatura düzenlemeyen bir mükellefe kesilecek toplam ceza tutarı 88.000 TL'yi aşmayacak şekilde ayarlanacak.

2012 yılı vergi sisteminde uygulamaya konulan değişiklikler bununla da sınırlı değil. Bu uygulama ile fatura kesmeyene ceza kesilmesinin yanında fatura al-

mayana da ceza kesilecek. Yani birinci ve ikinci sınıf tüccarların (şirketlerle, işletme ya da bilanço esasına göre defter tutan gelir vergisi mükelleflerinin) ve serbest meslekle uğraşanların (avukat, doktor, mimar, muhasebeci ve mali müşavir) satın aldıkları mal ya da hizmetler için tutarı ne kadar olursa olsun fatura almaları şart olacak. Fatura almayanlara satıcıya uygulanan 'özel usulsüzlük cezası' uygulanacak. 'Tüketici durumunda olanlar, fatura almadıkları takdirde bu durumun tespit edilmesi durumunda şartlara bağlı olarak 36 TL 'özel usulsüzlük cezası' kesilecek.

Yine aynı şekilde doktor hastasından tahsil ettiği 'muayene bedeli' ya da benzeri bir ad altında aldığı para için anında pos cihazı fişi ya da 'serbest meslek makbuzu' düzenlemek zorunda olacak.

Diğer araçlarda vergi uygulaması değişikliklerini ise kısaca şöyle özetleyebiliriz; Maliyecinin istediği bilgileri vermeyenlere 280 TL ile 1.170 TL arasında, vergi kimlik numarası kullanılmaması durumunda 880 TL, maliyecinin ikazına rağmen aracını durdurmayana 660 TL, muhasebe standartlarına uymayanlara 4.000 TL olarak 'özel usulsüzlük cezası' 2 kesilecek.

Vergi Takvimi

İlk Tarih	Son Tarih	Konu - Kasım Ayı
01.12.2011	02.01.2012	2012 Yılında Kullanılacak Olan Yasal Defterlere İlişkin Açılış Tasdiki
01.12.2011	02.01.2012	Kasım 2011 Dönemine Ait Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Bildirim Formu (Form Ba)
01.12.2011	02.01.2012	Kasım 2011 Dönemine Ait Mal ve Hizmet Satışlarına İlişkin Bildirim Formu (Form Bs)
01.01.2012	10.01.2012	16-31 Aralık 2011 Dönemine Ait Noterlerce Yapılan Makbuz Karşılığı Ödemelere Ait Beyannamenin Verilmesi ve Ödenmesi
01.01.2012	16.01.2012	Aralık 2011 Dönemine Ait Banka ve Sigorta Muameleleri Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.01.2012	16.01.2012	Aralık 2011 Dönemine Ait Dayanıklı Tüketim ve Diğer Mallara İlişkin Özel Tüketim Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.01.2012	16.01.2012	Aralık 2011 Dönemine Ait Kolalı Gazoz, Alkollü İçecekler ve Tütün Mamullerine İlişkin Özel Tüketim Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.01.2012	20.01.2012	Aralık 2011 Dönemine Ait İlan ve Reklam Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.01.2012	23.01.2012	Aralık 2011 Dönemine Ait GVK 94. Madde ile KVK 15. ve 30. Maddelerine Göre Yapılan Tevkifatların Muhtasar Beyanname ile Beyanı
01.01.2012	23.01.2012	Ekim-Kasım-Aralık 2011 Dönemine Ait Tevkifatların Muhtasar Beyanname ile Beyanı (GVK 98. Maddesinin 3. Fıkrasına Göre Üçer Aylık Beyanname Verme Hakkından Yararlananlar İçin)
01.01.2012	23.01.2012	Aralık 2011 Dönemine Ait İstihkaktan Kesinti Suretiyle Tahsil Edilen Damga Vergisi ile Sürekli Mükellefiyeti Bulunanlar İçin Makbuz Karşılığı Ödenmesi Gereken Damga Vergisinin Beyanı
01.01.2012	24.01.2012	Aralık 2011 Dönemine Ait Katma Değer Vergisinin Beyanı
01.01.2012	24.01.2012	Ekim-Kasım-Aralık 2011 Dönemine Ait Katma Değer Vergisinin Beyanı
16.01.2012	24.01.2012	1-15 Ocak 2012 Dönemine Ait Noterlerce Yapılan Makbuz Karşılığı Ödemelere Ait Beyannamenin Verilmesi ve Ödenmesi
01.01.2012	26.01.2012	Aralık 2011 Dönemine Ait GVK 94. Madde ile KVK 15. ve 30. Maddelerine Göre Yapılan Tevkifatların Ödemesi
01.01.2012	26.01.2012	Ekim-Kasım-Aralık 2011 Dönemine Ait Tevkifatların Ödemesi (GVK 98. Maddesinin 3. Fıkrasına Göre Üçer Aylık Beyanname Verme Hakkından Yararlananlar İçin)
01.01.2012	26.01.2012	Ekim-Kasım-Aralık 2011 Dönemine Ait GVK Geçici 67. Madde Kapsamında Yapılan Tevkifatların Ödemesi
01.01.2012	26.01.2012	Aralık 2011 Dönemine Ait Katma Değer Vergisinin Ödemesi
01.01.2012	26.01.2012	Ekim-Kasım-Aralık 2011 Dönemine Ait Katma Değer Vergisinin Ödemesi
01.01.2012	26.01.2012	Aralık 2011 Dönemine Ait İstihkaktan Kesinti Suretiyle Tahsil Edilen Damga Vergisi ile Sürekli Mükellefiyeti Bulunanlar İçin Makbuz Karşılığı Ödenmesi Gereken Damga Vergisinin Ödemesi
01.01.2012	31.01.2012	2012 Yılı Motorlu Taşıtlar Vergisi 1.Taksit Ödemesi
01.12.2011	31.01.2012	6111 Sayılı Kanunun 2, 3, 5, 6, 7 ve 8. Maddeleri Hükümleri Uyarınca Ödenmesi Gereken 5. Taksit Ödemesi
01.01.2012	31.01.2012	Yıllık Harçların Ödemesi
01.01.2012	31.01.2012	Aralık 2011 Dönemine Ait Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Bildirim Formu (Form Ba)
01.01.2012	31.01.2012	Aralık 2011 Dönemine Ait Mal ve Hizmet Satışlarına İlişkin Bildirim Formu (Form Bs)

İlk Tarih	Son Tarih	Konu - Aralık
01.02.2012	09.02.2012	16-31 Ocak 2012 Dönemine Ait Noterlerce Yapılan Makbuz Karşılığı Ödemelere Ait Beyannamenin Verilmesi ve Ödenmesi
01.02.2012	14.02.2012	2011 IV. Geçici Vergi Dönemine (Ekim-Kasım-Aralık) Ait Gelir Geçici Vergisinin Beyanı
01.02.2012	14.02.2012	2011 IV. Geçici Vergi Dönemine (Ekim-Kasım-Aralık) Ait Kurum Geçici Vergisinin Beyanı
01.02.2012	15.02.2012	Ocak 2012 Dönemine Ait Kolalı Gazoz, Alkollü İçecekler ve Tütün Mamullerine İlişkin Özel Tüketim Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.02.2012	15.02.2012	Ocak 2012 Dönemine Ait Dayanıklı Tüketim ve Diğer Mallara İlişkin Özel Tüketim Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.02.2012	15.02.2012	Ocak 2012 Dönemine Ait Banka ve Sigorta Muameleleri Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.02.2012	17.02.2012	2011 IV. Geçici Vergi Dönemine (Ekim-Kasım-Aralık) Ait Gelir Geçici Vergisinin Ödemesi
01.02.2012	17.02.2012	2011 IV. Geçici Vergi Dönemine (Ekim-Kasım-Aralık) Ait Kurum Geçici Vergisinin Ödemesi
01.02.2012	20.02.2012	Ocak 2012 Dönemine Ait Kolalı Gazozlara İlişkin EK:7 No.lu ÖTV Bildirim Formu
01.02.2012	20.02.2012	Ocak 2012 Dönemine Ait İlan ve Reklam Vergisinin Beyanı ve Ödemesi
01.02.2012	23.02.2012	Ocak 2012 Dönemine Ait GVK 94. Madde ile KVK 15. ve 30. Maddelerine Göre Yapılan Tevkifatların Muhtasar Beyanname ile Beyanı
01.02.2012	23.02.2012	Ocak 2012 Dönemine Ait İstihkaktan Kesinti Suretiyle Tahsil Edilen Damga Vergisi ile Sürekli Mükellefiyeti Bulunanlar İçin Makbuz Karşılığı Ödenmesi Gereken Damga Vergisinin Beyanı
01.02.2012	24.02.2012	Ocak 2012 Dönemine Ait Katma Değer Vergisinin Beyanı
16.02.2012	24.02.2012	1-15 Şubat 2012 Dönemine Ait Noterlerce Yapılan Makbuz Karşılığı Ödemelere Ait Beyannamenin Verilmesi ve Ödenmesi
01.02.2012	27.02.2012	Basit Usulde Vergilendirilen Mükelleflerin 2011 Yılına İlişkin Gelir Vergisi Beyanı
01.02.2012	27.02.2012	Ocak 2012 Dönemine Ait GVK 94. Madde ile KVK 15. ve 30. Maddelerine Göre Yapılan Tevkifatların Ödemesi
01.02.2012	27.02.2012	Ocak 2012 Dönemine Ait Katma Değer Vergisinin Ödemesi
01.02.2012	27.02.2012	Ocak 2012 Dönemine Ait İstihkaktan Kesinti Suretiyle Tahsil Edilen Damga Vergisi ile Sürekli Mükellefiyeti Bulunanlar İçin Makbuz Karşılığı Ödenmesi Gereken Damga Vergisinin Ödemesi
01.02.2012	29.02.2012	Basit Usulde Vergilendirilen Mükelleflerin Gelir Vergisi 1. Taksit Ödemesi
01.02.2012	29.02.2012	Diğer Ücretlerin Gelir Vergisi 1. Taksit Ödemesi
01.02.2012	29.02.2012	Ocak 2012 Dönemine Ait Mal ve Hizmet Alımlarına İlişkin Bildirim Formu (Form Ba)
01.02.2012	29.02.2012	Ocak 2012 Dönemine Ait Mal ve Hizmet Satışlarına İlişkin Bildirim Formu (Form Bs)

İSTATİSTİKİ GÖSTERGELER

Tüm Bankalar - Niğde - Raporlama	2010-12	2011-3	2011-6	2011 - 9
Veri - Raporlama Dönemi	Değer	Değer	Değer	Değer
Toplam Nakdi Krediler	964.481	1.043,60	1.200,63	1.276.098
Nakdi Krediler	938.004	1.019,64	1.176,22	1.253.172
Takipteki Alacaklar	26.477	23.953	24.407	22.926
Gayrinakdi Krediler	81.890	79.042	80.107	87.718
Konut Kredisi	139.715	146.274	153.906	160.995
Diğer Tüketici Kredileri	191.450	215.938	253.261	263.629
Ziraat ve Balıkçılık	132.640	139.393	171.386	187.581
Tasarruf Mevduatı	613.366	630.294	684.225	679.775
Tasarruf Mevduatı Türk Lirası	460.505	475.091	520.556	490.862
Tasarruf Mevduatı Döviz Tevdiat Hesabı	152.861	155.203	163.669	188.913
Toplam Mevduat	771.326	813.995	878.645	881.917
Kişi Başı Nakdi Kredi	2.759	3.017	3.481	3.708
Kişi Başı Takipteki Alacak	78	71	72	68
Kişi Başı Tasarruf Mevduatı	1.804	1.865	2.025	2.012
Kişi Başı Toplam Mevduat	2.269	2.409	2.600	2.610
Şubeye Düşen Nüfus	14.163	13.517	13.517	12.515
Şube Sayısı	24	25	25	27
Toplam Nakdi Kredi Toplam Mevduat Oranı	125	128	137	145
Toplam Nakdi Kredi Tasarruf Mevduatı Oranı	157	166	175	188
Takipteki Alacaklar Toplam Nakdi Kredi Oranı	3	2	2	2

İŞ-KUR NİĞDE İLİ AYLIK VERİLERİ

İŞ-KUR VERİLERİ -Kayıtlı İşsizler	2011-01	2011-02	2011-03	2011-04	2011-05	2011-06	2011-07	2011-08	2011-09	2011-10	2011-11
Meslek Grupları	Toplam	Toplam	Toplam	Toplam	Toplam	Toplam	Toplam	Toplam	Toplam	Toplam	Toplam
Büro ve Müşteri hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1471	1432	1206	986	1187	1038	1169	1.324	1.417	1.436	1.314
Hizmet ve Satış Elemanları	190	186	153	204	234	233	274	323	338	345	338
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	3211	3013	2318	3434	3779	3718	3618	3.695	3.812	3.884	3.586
Nitelikli Tar.Hay. Avcılık,Orm.ve Su Ür. Çalışanları	8	8	5	19	20	19	23	24	25	24	22
Profesyonel Meslek Mensupları	204	196	161	172	212	227	282	373	414	-	-
Teknisyenler, Teknikerler ve Yrd. Prof. Mes. Men.	675	674	533	424	553	540	708	799	854	-	-
Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	457	421	313	322	380	385	521	565	592	607	590
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	273	260	192	220	246	244	296	318	334	349	343
Yöneticiler	17	18	15	6	12	12	15	20	21	-	-
Genel Toplam	6506	6208	4896	5787	6623	6416	7367	7.441	7.807	6.645	6.193

MEDAŞ NİĞDE İLİ AYLIK VERİLERİ

MEDAŞ NİĞDE BÖL. İŞL. MÜD.	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	TOPLAM
2011 YILI ENERJİ TOPLAMI- (KWH)	52.643.804	52.879.204	49.678.188	55.647.834	71.144.828	81.147.011	84.309.323	66.425.219	55.591.214	569.466.625
2011 YILI ENERJİ-SANAYİ- (KWH)	31.442.374	29.590.719	27.880.188	26.387.242	28.030.170	22.444.192	24.823.944	30.506.931	25.516.932	246.622.692
2011 YILI DİĞER	21.201.43	23.288.485	21.798.00	29.260.592	43.114.658	58.702.819	59.485.379	35.918.288	30.074.282	301.796.815

NİĞDE İLİ SGK AYLIK VERİLERİ

4/b (BAĞIMSIZ ÇALIŞANLAR 1479) SİGORTALILAR-2011			
NİĞDE	Toplam Aktif Sigortalılar	Sosyal Güvenlik Kapsamı	
2011-OCAK	9,733	61,183	
2011-ŞUBAT	9,761	61,309	
2011-MART	9,848	62,414	
2011-NİSAN	9,802	62,430	
2011-MAYIS	9,616	61,798	
2011-HAZİRAN	9,673	62,110	
2011-TEMMUZ	9,427	61,361	
2011-AĞUSTOS	9,447	61,750	
2011-EYLÜL	9,380	31,434	
2011-EKİM	9,358	61,448	
<i>[1479 Sayılı Kanun: Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu]</i>			
4/b (BAĞIMSIZ ÇALIŞANLAR 2926) SİGORTALILAR - 2011			
NİĞDE	Aktif Sigortalı	Sosyal Güvenlik Kapsamı	
2011-OCAK	13,786	47,410	
2011-ŞUBAT	13,625	46,926	
2011-MART	13,998	48,014	
2011-NİSAN	14,156	48,598	
2011-MAYIS	14,936	49,759	
2011-HAZİRAN	14,502	49,836	
2011-TEMMUZ	14,360	49,711	
2011-AĞUSTOS	14,478	50,310	
2011-EYLÜL	14,543	50,514	
2011-EKİM	14,576	50,651	
<i>[2926 Sayılı Kanun: Tarımda kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu]</i>			
4/c AKTİF İŞTİRAKÇİLER VE EMEKLİLER			
NİĞDE	Aktif Sigortalı	Sosyal Güvenlik Kapsamı	
2011-OCAK	11,876	46,961	
2011-ŞUBAT	11,831	46,844	
2011-MART	11,862	46,958	
2011-NİSAN	11,849	46,939	
2011-MAYIS	11,839	46,926	
2011-HAZİRAN	12,169	47,843	
2011-TEMMUZ	11,651	46,413	
2011-AĞUSTOS	12,541	48,857	
2011-EYLÜL	12,583	49,006	
2011-EKİM	13,099	50,462	
2022 SAYILI KANUNA GÖRE AYLIK ALANLAR			
NİĞDE	Toplam Aylık Alanlar	3816 Kan. Mad.Yeşil Kartlı Sayısı	Yeşil Kartlıların Toplam İçindeki Oranı
2011-OCAK	9,472	56,092	0.59
2011-ŞUBAT	9,253	55,236	0.59
2011-MART	9,346	54,494	0.58
2011-NİSAN	9,415	53,908	0.57
2011-MAYIS	9,265	53,390	0.57
2011-HAZİRAN	9,023	52,929	0.57
2011-TEMMUZ	9,113	52,896	0.57
2011-AĞUSTOS	9,041	52,210	0.57
2011-EYLÜL	9,105	51,335	0.56
2011-EKİM	9,138	50,335	0.56
<i>[2022 Sayılı Kanun:65 Yaşını Doldurmuş Muhtac, Gücsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun]</i>			

Üyelerimiz; Odamıza Hoş Geldiniz!

Üye Adı	Faaliyet Konusu
Ahmet Doğan	Maden
KGLOBAL Alçı ve Mad. San. ve Tic. Ltd. Şti.	Alçı Taşı Ocağı
Batışehir İnşaat San. ve Tic. Ltd. Şti.	İnşaat
OSF Yapı İnş. Taah. Müh. Medi. Tic. Ve San. Ltd. Şti.	İnşaat
Hamdi Çalış, Çalış Petrol	Akaryakıt
Gülderenler Bilişim Tek. İma. Rek. San. ve Tic. Ltd. Şti.	Bilişim Hizmetleri
Bensu Yapı Müh. Hiz. Gıd. San. ve Tic. Ltd. Şti.	İnşaat
Şehmus Baygutalp	Akaryakıt
Şerife Kurtar, Yüksel Büro Makinaları	Büro Makinaları
Simge Sağlık Hiz. San. ve Tic. Ltd. Şti.	Diyaliz Merkezi
ÖRS Uluslar arası Nakliyat Teks. Gıd. İnş. İth. İhr. San. ve Tic. Ltd. Şti.	Sağlık
Genç Göktuğ Elektrik İnş. Gıd. Tur. Plas. San. ve Tic. Ltd. Şti.	Elektrik Malzemeleri
S.S. Niğde Aksaray Bölgesi Tar. Koop. Bir.	Birlik
Diva Mimarlık Tas. Mob. İnş. Taah. San. ve Tic. Ltd. Şti.	Mobilya İmalatı
Kuryap Danışmanlık Hiz. İnş. Müh. San. ve Tic. Ltd. Şti.	Danışmanlık Hizmet.
Turhan İnan	Konfeksiyon
Ayhan Keskin İnşaat Oto. Nak. Pet. Tar. Ürü. Tic. Ve San. Ltd. Şti.	İnşaat Malzemeleri
Niğtur Nakliyat Gıd. Oto. Yak. Tar. Ve Hay. San. ve Tic. Ltd. Şti.	Nakliye
Remzi Polat	Akaryakıt
Mehmet Ateş, Ateş İnşaat	İnşaat
Cumali Sinan Sabanlı	Geri Dönüşüm
Nimey Tarım Ltd. Şti.	Meyvecilik
Şeyhmus Ayırbaz	Akaryakıt
Demircioğlu İç Çamaşır San. ve Dış Tic. Ltd. Şti. Niğde Şubesi	Konfeksiyon İmalatı
Yeni Mağazacılık A.Ş. Ethem Onbaşı Şubesi	Market
C.P. Standart Gıda San.ve Tic. A.Ş. Niğde Şubesi	Tavuk Ticareti
Cemal Tekgündüz	Sirke ve Reçel İmalatı
Can Bahçe Aletleri Tar. Hay. Oto. Taş. Nak. San. ve Tic. Ltd. Şti.	Tarım Aletleri
Kemal Cullazoğlu	İnşaat
Nitar Ziraat Amb. Loj. San. ve Tic. Ltd. Şti.	Tarım Aletleri
Yavuz Özkul	İnşaat
Tahsin Yavuz	İnşaat

NiTSO Gündeminden...

6 Kasım 2011	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş ve meclis üyelerimiz Öğretmenevinde düzenlenen bayramlaşma programına katıldılar.
22 Kasım 2011	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Odamız Toplantı Salonu'nda düzenlenen Denetimli Serbestlik Toplantısı'na katıldı.
02 Aralık 2011	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Valilik Toplantı Salonu'nda düzenlenen EMITT 2012 Fuarı konulu toplantıya katıldı.
03 Aralık 2011	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Oktay Erdoğan, Has Öztürkler Ayakkabı Ltd. Şti.'nin açılış törenine katıldı.
09 Aralık 2011	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Nevşehir'de düzenlenen Ahiler Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Toplantısı'na katıldı.
13 Aralık 2011	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Odamızda düzenlenen Denetimli Serbestlik Toplantısı'na katıldı.
19 Aralık 2011	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Valilik Toplantı Salonu'nda düzenlenen Özel Güvenlik Toplantısı'na katıldı.
20 Aralık 2011	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Belediye Encümen Salonu'nda gerçekleştirilen Kent Konseyi Yürütme Kurulu Toplantısı'na katıldı.
23 Aralık 2011	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Çanak Et Restaurant'ın açılış törenine katıldı.
23 Aralık 2011	Yönetim Kurulu Başkanımız Serdar Ecemiş, Odamız Toplantı Salonu'nda düzenlenen AB'ye Uyum, Danışma ve Yönlendirme Kurulu Toplantısı'na katıldı.

BAŞSAĞLIĞI



Ramazan IŞIK

(Doğum: Sultanpınar Niğde, 01.01.1960)

Odamız üyelerinden, 1960 yılı Sultanpınar Niğde doğumlu ve Ustam Yemek Üretim Gıda Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti'nin sahibi

Ramazan IŞIK

geçirdiği rahatsızlıktan dolayı hayatını kaybetmiştir.

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) olarak odamız ve bütün üyelerimiz adına Ramazan IŞIK'a Allah'tan rahmet; kederli ailesi, dost ve yakınlarına sabır ve başsağlığı diliyoruz.

NİĞDE TİCARET VE SANAYİ ODASI

DUYURU

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu gereğince limited şirketlerin sermayesinin 10.000 (On bin) TL ve üzeri olarak belirlenmesinden dolayı şirketlerin sermayelerini asgari miktara yükseltmeleri amacı ile Odamız Ticaret Sicil Memurluğu'na müracaat etmeleri halinde, buna ilişkin tescil talepleri 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun yürürlüğe gireceği 01.07.2012 tarihine kadar yerine getirilecektir.

DUYURU

Niğde Ticaret ve Sanayi Odası (NiTSO) olarak düzenleyeceğimiz toplantı, fuar, seminer, konferans, kurs, eğitim, açılış vb. etkinlik duyurularını, en kısa zamanda ve en doğru şekilde siz değerli üyelerimize ve okuyucularımıza iletebilmemiz için lütfen e-posta adreslerinizi, telefon ve faks numaralarınızı (hiç bildirmediyse ya da değişiklik olması durumunda) lütfen bize bildiriniz.

İletişim : Tel: 233 55 01 - Fax: 233 55 00 - E-mail: nigdetso@tobb.org.tr